Indexator

Kompetensutveckling som konkurrensfördel!

Mattias Edin
Produktionschef
Kommunikation, Näringsliv
Utbildning & Utveckling

www.indexator.se

Bakgrund →

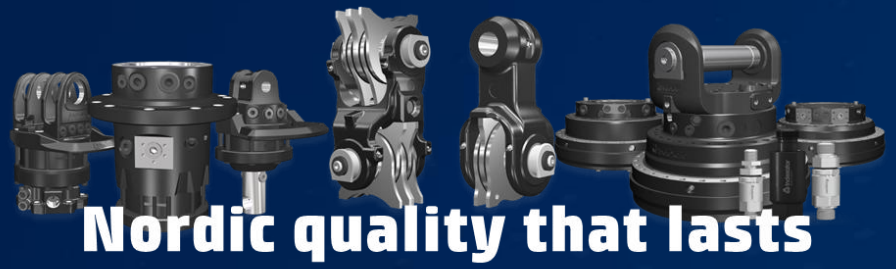
Indexator

LIFCO
A SAFE HAVEN FOR YOUR BUSINESS

Indexator
1973-2023
50
YEARS
OF NORDIC
QUALITY

Världsledande teknikföretag med hjärtat i Vindeln!

Indexator är sedan 50år världsledande tillverkare av **hydrauliska rotatorer** och tillbehör. Enkelt förklarat kan sägas att vi finns mellan kranen och verktyget på många olika typer av maskiner.



Skogsbruk

Styckegods / Materialhantering

Transport

www.indexator.se

Fler snabba fakta om Indexator..

Idag är vi 111 medarbetare, varav 28 tjänstemän

Hjärtat finns i Vindeln men vi säljer till mer än 40 länder

Omsättning 2025: 379 Mkr

En del av Lifco-koncernen sedan 2019 men vårt ursprung är delat med flera andra Vindelföretag (Cranab, Rototilt, Slagkraft)

Platt och tvärfunktionell organisation –> korta beslutsvägar & hög delaktighet där individen har mandat att påverka helheten

Modern och teknikintensiv tillverkningsmiljö med hög grad av egen bearbetning

Medlemmar i bl.a. Skogstekniska klustret och Skärteknikcentrum (SKTC)

Indexator

Hur är vår arbetsmiljö i fabriken?

I fabriken finns en hel del **toppmodern utrustning** och en ren process. Vi **strävar alltid** efter att förbättra vår arbetsmiljö och vi **investerar** i nya genomtänkta högteknologiska processer löpande.

Jämställdhetsfokus! På vår fabrik i Vindeln är vi idag 30% kvinnor och 70% män. 50% på monteringen och i LGR. Detta är ett resultat av långsiktigt arbete inom jämställdhet i företaget så här långt. **Men vi vill förstås bli ännu mer jämställda!**

www.indexator.se

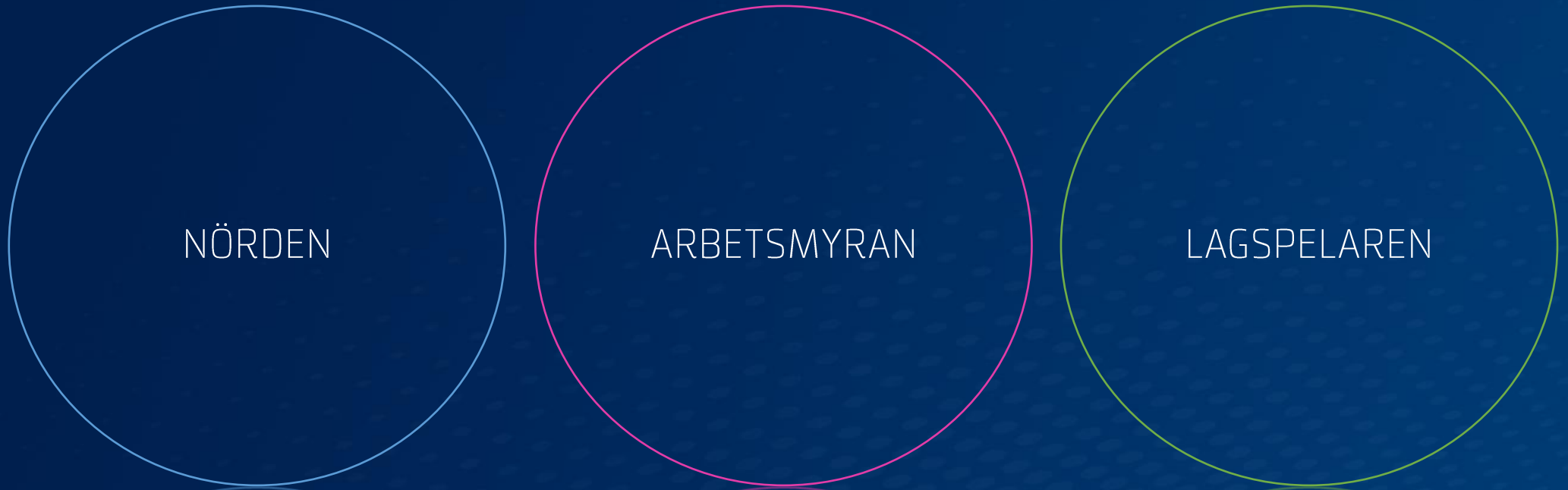
Indexator

Utmaningar ger behov!

Toppmodern komplex CNC teknik!

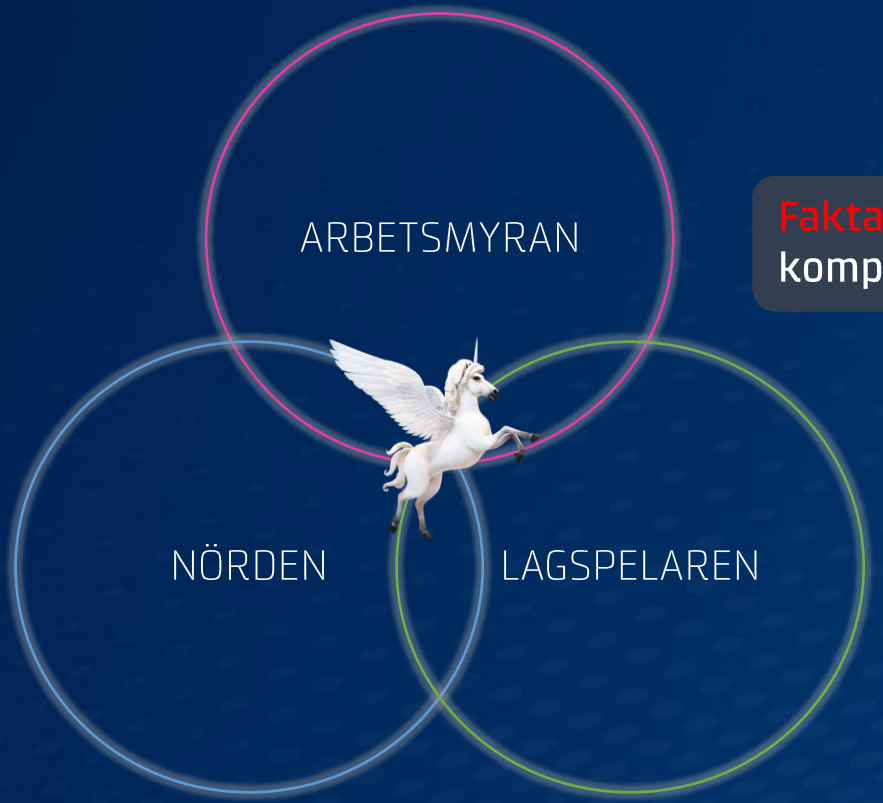
Ägarkrav på vinst & rationalisering.

Komplexa problem. Samarbete krävs!



Indexator

Optimala medarbetaren?



Fakta: Brist på utbildad teknisk kompetens i både regionen & Sverige!

Bör vi vända på perspektivet?

www.indexator.se

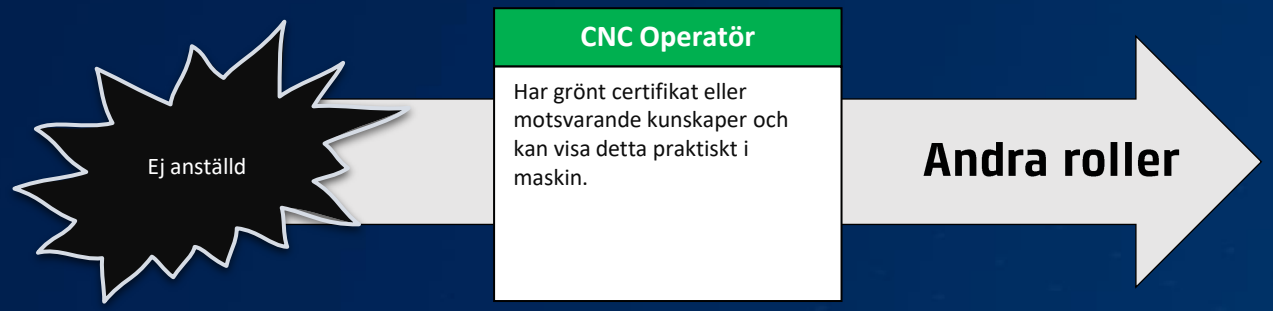
Indexator

Den attraktiva arbetsgivaren.

Är vi där vi vill vara?

www.indexator.se

Utvecklingsplan personal CNC Indexator -> 2018



Analys!

Vart finns styrkor och svagheter?

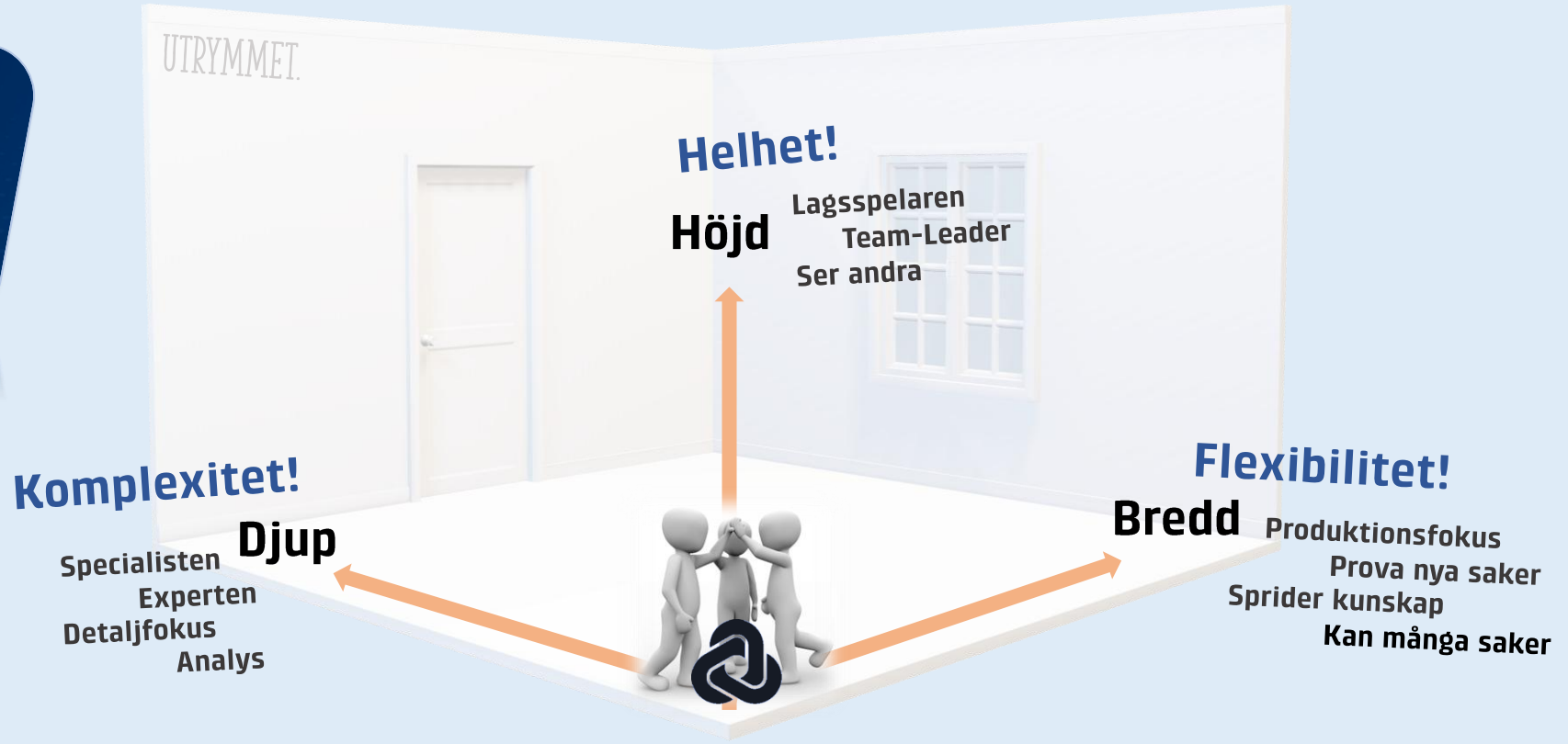
Bredd, Djup, Höjd!

Hur ser kompetensnivån ut då vi kartlägger verksamheten ?

Junior, Senior, Expert!

www.indexator.se

Kompetens i tre dimensioner!



Vi tror att **alla** människor vill utvecklas på olika sätt!

©M.Edin 2023

Hur kommunicerar vi internt och utåt?

Att driva sin egen utveckling
Hos oss förväntas du att driva din egen utveckling med chef och kollegor som stöd för bästa förutsättningar. Det kan handla om att få prova på nya saker, utbildas internt eller externt. Allt för att säkra den bästa kompetensen för att lyckas med uppgiften.

- Syns i medarbetarens individuella handlingsplan
- Tydlig koppling mot lönesystem
- Yrkesskicklighet, Prestation, Medarbetarskap, Utvecklingsvilja
- 5 bedömningsnivåer

Att med tydlighet visa möjligheter!

Utvecklingsplan personal CNC Indexator

Produktions-medarbetare på annan avdelning eller rekryt utan CNC erfarenhet.

Rekryt med **CNC Utbildning Grönt cert.** Eller motsvarande erfarenhet som kan styrkas.

Praktik

Rekryt med **CNC-Tekniker** Utbildning Blått cert. Eller intern senior op som certifieras inom 24-36 mån

Praoelever!
Praktikanter!
Studiebesök!
Möt upp!

Produktions-medarbetare Maskin	Grönt Cert → **CNC Operatör** Grön nivå **Junior**	Grönt Cert → **CNC Operatör** Grön nivå **Senior**	Validering el. Utb Blått Cert → **CNC Tekniker** Blå nivå **Expert**	Utb. Svart Cert? → **Specialist-roll eller Produktionstekniker**
Har ej CNC utbildning som motsvarar grönt certifikat. Kan utvecklas in i andra roller alternativt utvecklas mot CNC operatörsrollen motsvarande grönt cert. Följer även intern kompetensvalideringsprocess enligt checklista.	Har grönt certifikat eller motsvarande kunskaper och kan visa detta praktiskt i maskin. Kan genomföra enklare problemlösningar och programjusteringar med stöd. Följer även intern kompetensvalideringsprocess enligt checklista.	Har grönt certifikat eller motsvarande kunskaper och kan visa detta praktiskt i maskin. Kan arbeta i flera maskingrupper. Har kunskaper för att genomföra kompletta inkörningar med mycket lite stöd.	Har blått certifikat eller motsvarande kunskaper och kan visa detta praktiskt i maskin. Genomför komplexa inkörningar utan eller med mkt lite PT-stöd. Är ett stöd till PT På denna nivå finns den tekniska kunskapen för att kunna sikta mot svart certifikat.	Tagit steget till annan funktion. T.ex. produktionsteknik, UH eller andra stödfunktioner så som planering, logistik etc. utifrån befintlig kompetens eller efter utbildning

VALIDERING
Industri
Teknisk Bas

Validering i praktiken hos oss!

Jon Bertilsson´s resa på Indexator...

Praktikant
Teknik-programmet CNC Dragonskolan

CNC Operatör
Grön nivå
Junior

Har grönt certifikat eller motsvarande kunskaper och kan visa detta praktiskt i maskin.

Kan genomföra enklare problemlösningar och programjusteringar med stöd.

Följer även intern kompetensvalideringsprocess enligt checklista.

Certifiering
CNC Grönt Certifikat

CNC Operatör
Grön nivå
Senior

Har grönt certifikat eller motsvarande kunskaper och kan visa detta praktiskt i maskin.

Kan arbeta i flera maskingrupper.

Har kunskaper för att genomföra kompletta inkörningar med mycket lite stöd.

Validering
Industriteknik BAS

Underhålls-Operatör
Tillväxtroll

Till det seniora CNC-operatörens kompetens jobbar UH-op ca 15% med enklare Underhållsuppgifter

- Bistår vid service
- Genomför enkla UH rep
- Direktsupport till OP vid ”machine down” och frågeställningar
- Kvalitetssäkrar input från avd. till UH ärenden

Validering
Underhåll BAS

Underhållsmekaniker
Specialistroll
Junior

Har **validerad** UH Bas

Kan grunderna för Underhållsteknik

Kan planera in och genomföra service eller boka in rätt kompetens för detta på de förekommande utrustningarna i verksamheten.

Följer protokollet vid felsökning

Validering?

Utbildning ITB
Ritningsläsning, Mätteknik m.m

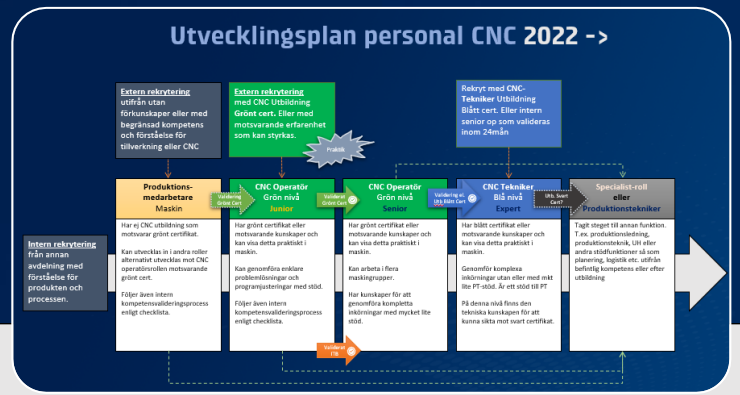
Kort kurs YH 40p
Automation, Styrning och Övervakning

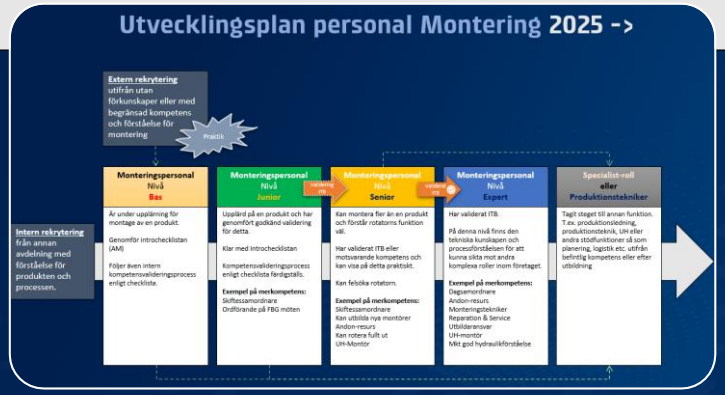
Framtiden?

www.indexator.se

Fokus på behovet hos oss!

Intern karriär
Delaktighet
Befogenhet
Utveckling

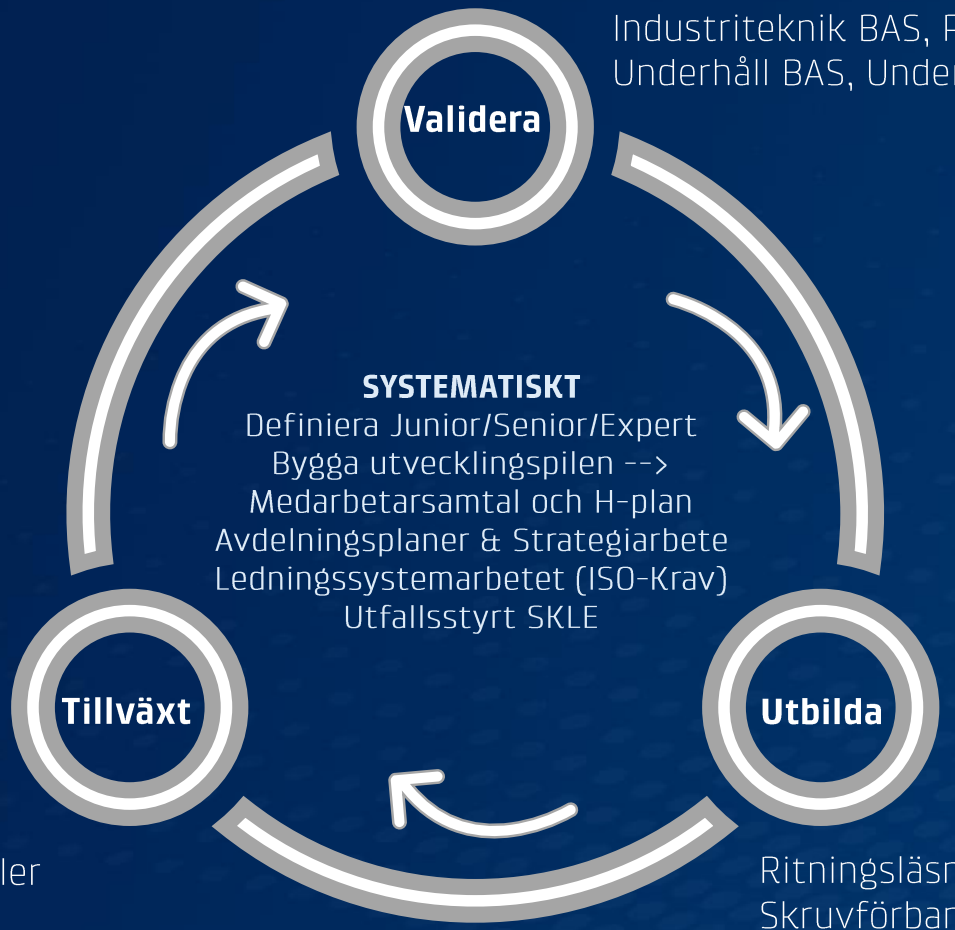




Nuläge? -> Framtidläge? -> Nuläge? -> Framtidsläge?

!!!

Insikten om en individuell specifik kompetens betydelse för helheten.



CNC Grönt & Blått Certifikat
Industriteknik BAS, Produktionsteknik BAS
Underhåll BAS, Underhåll SeQF 4-7

Intern validering! (→ **2.0**)

Nya Medarbetare
Medarbetare på nya roller
Medarbetarutveckling
Koppla mot lönesystem / MA-Samtalsprocessen
Kommunicerade möjligheter
Yrkesstolthet!

Ritningsläsning, Mätteknik
Skruvförband, Hydraulik
Produktionsteknik, Automation
Tillväxtroller
m.m

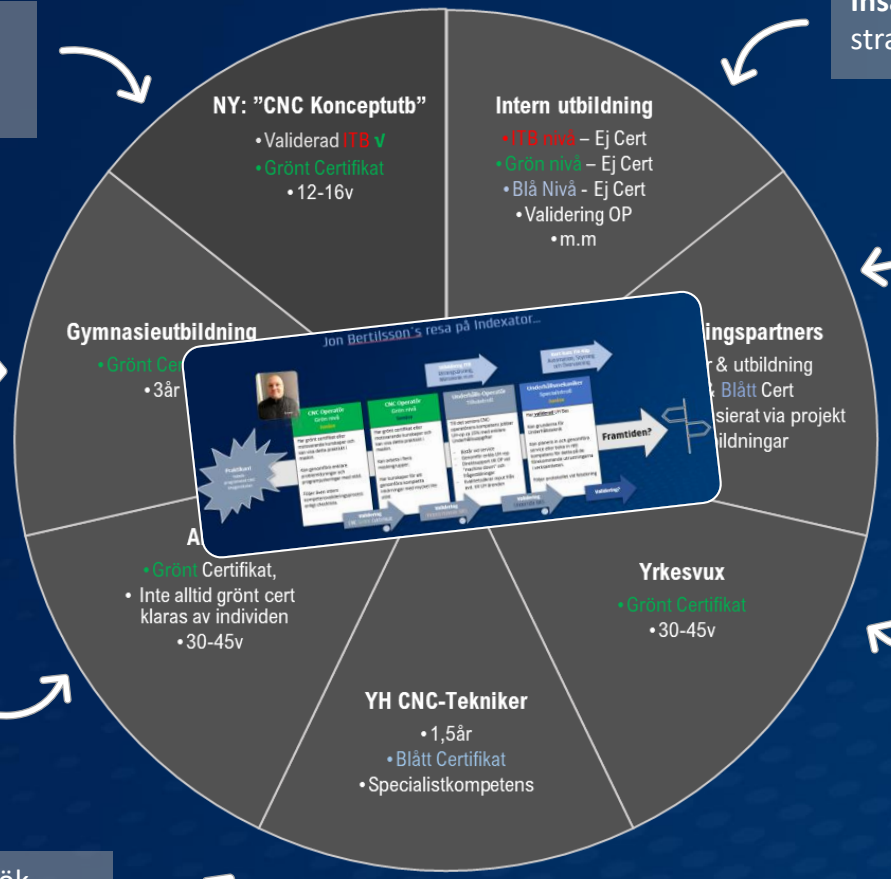
Insatser och samarrbeten?

Insats: Föreslagen ny utbildning ”snabbspår” CNC, workshops, Input om behoven, Koncept föreslaget gällande validering av inhyrd kompetens m.m

Insats: Rita ”kartan ->->->” för alla avdelningar. Nu i vår strategi. Kartlägga nivåer, tillse tillväxtroller

Insats: Deltog i IKF projekt i samarbete med T2, samråda med Utbildande T2, Boka in medarbetare till valideringar och utbildning

Insats: Närvara på branchråd, Ta emot elever på praktik, Deltaga i skolmässa, Möta upp klasser i skolan, ta emot studiebesök



Insats: Deltaga på infokvällar, samråda med Utbildande T2, Närvaro på skola vid uppstart

Insats: Vara tillgängliga för praktik

Insats: Ledningsgruppsmedlemskap, Studiebesök, LIA-Platser, Närvaro vid uppstarter

Konkurrensfördelarna då..?

Vinster för Indexator:

- Vi har bra koll på vår egen kompetensnivå vilket gör att vi träffar rätt vid utbildningsinsatser!
- Arbetsgivarvarumärket **Indexator** är mycket starkt i regionen!
- CNC-Personalen stannar hos oss vilket ger låg rekryteringskostnad och hög kompetensnivå!
- Lättare att rekrytera då processen oftast startat långt före sökningen! Kompetensen väljer oss!

- **BONUS:** Vi är mindre ”rädda” för att prova nya idéer och arbetssätt vilket har frigjort kraft & kompetens vi inte visste att vi hade

Indexator

*2025

Varför stannar du på Indexator?

Samordnare

Sandra, Förrådsansvarig & CNC-Operatör

”Det bästa med Indexator är helt klart den familjära känslan bland kollegorna i företaget där vi ställer upp för varandra”

Jiggmekaniker

Samuel, CNC-Operatör

”Det bästa är helt klart den fina gemenskapen och en bra arbetsmiljö på företaget”

Avdelningschef

Nicklas, Samordnare CNC

”Det bästa är den goda möjligheten att få utvecklas. Att hela tiden få prova nya saker bara du visar vilja och är driven”

Dawood, CNC-operatör & Montör

”Många bra saker men en sak är helt klart de fina utvecklingsmöjligheterna i ett företag med ljus framtid”

Utbildar sig parallellt

Avdelningschef

Linda, Samordnare Montering, Ordförande IF Metall

”Det är såklart mina helt fantastiska kollegor, men även att här på Indexator finns bra möjlighet till personlig utveckling”

Felicia, Montör

”Jag får jobba med kreativa, duktiga och drivna människor som pushar mig att bli bättre och bättre”

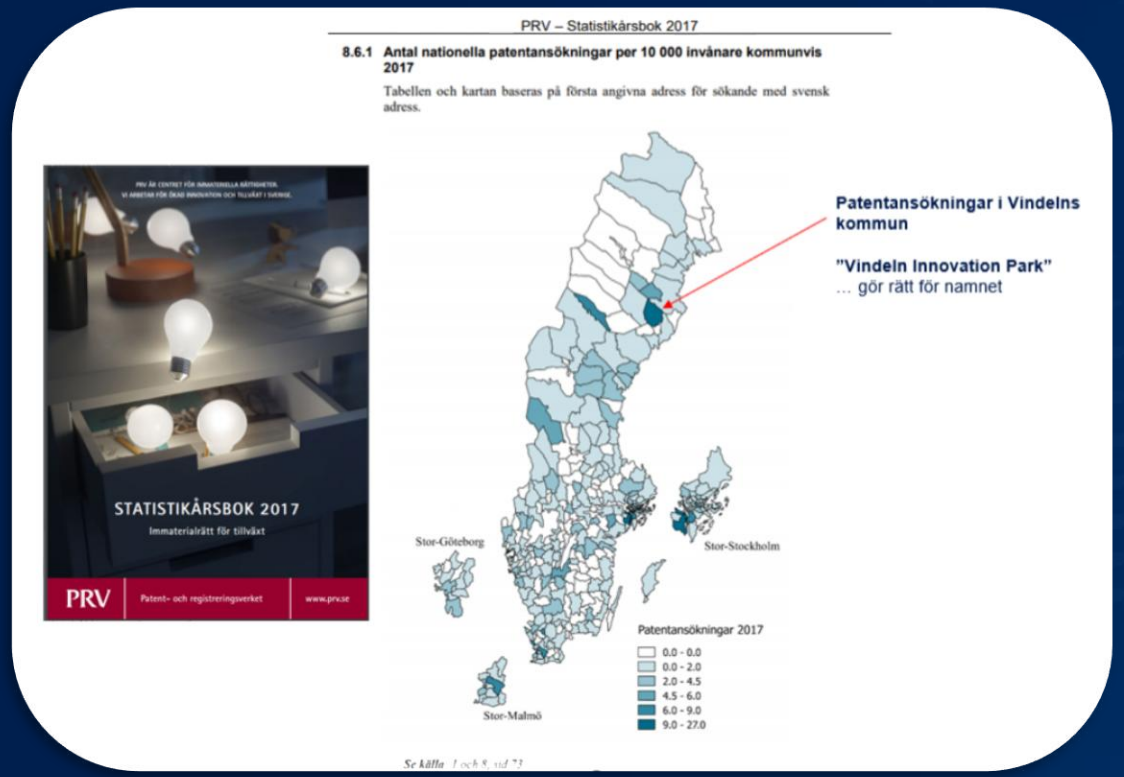
Vad händer i Vindeln?

Vindeln Business Week

Näringslivet, kommunen, skolan & Ung Företagsamhet tillsammans under en vecka med fokus på att visa vilka möjligheter framtiden har att erbjuda i Vindeln!

Vindeln Innovation Park, Vindeln Innovation Center och Regionalt kompentenscenter

Lång tradition av entreprenörskap och innovation som satt oss på kartan! Nu är siktet framåt inställt på utveckling av Vindeln Innovation Park –> VIC! Under byggnation!



Vindeln Business Week

Indexator

Tack för mig!

Mattias Edin
Produktionschef
Kommunikation & Näringsliv
Utbildningsengagemang

mattias.edin@indexator.com

www.indexator.se