

Hållbarhetsredovisning

Denna hållbarhetsredovisning, som också avser vår lagstadgade hållbarhetsrapport, är upprättad enligt Global Reporting Initiative (GRI), Nya GRI 2021, och omfattar sidorna 26–49 samt 70–72. Redovisningen har anpassats till TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) för att beskriva hur vi strategiskt arbetar med klimatrelaterade risker och möjligheter.

RISE AB:s senaste hållbarhetsredovisning, publicerad den 31 mars 2022, baserades också på GRI:s riktlinjer. I de fall som förändringar skett i data jämfört med tidigare år, kommenteras det i direkt anslutning till berörd tabell eller diagram. Rapporten för 2016 var RISE-koncernens första gemensamma hållbarhetsrapport.

“Vi är en pilot för omställning”

Nedräkningen till 2030 har börjat. Nu måste alla dra sitt strå till stacken för att vi ska nå 1,5-gradersmålet. RISE vässar målen med sikte på det.

Vid klimatmötet COP27 i Egypten i Sharm el-Sheikh i november samlades världens ledare för att komma överens om åtgärder för att

minska den globala uppvärmningen och nå klimatmålen till 2030. Fredrik Aldaeus, som är Hållbarhets- och kvalitetschef på RISE, menar att det inte räcker med nationella överenskommelser, nu måste alla göra vad de kan för att vi ska nå 1,5-gradersmålet.

– Ingen är för liten för att bidra. RISE kan hjälpa företag och andra med nya hållbara lösningar som minskar utsläppen, men vi behöver också göra vårt eget jobb. Som forskningsinstitut kan vi föregå med gott exempel och visa att omställning är möjligt. Man skulle kunna säga att vi är en pilot för omställning.

– Mest väsentligt här och nu för en miljömässigt hållbar verksamhet är minskat koldioxidutsläpp. Vi tittar också på att minska farligt avfall som en del i vårt miljöarbete liksom att byta ut kemikalier mot mer miljövänliga. Det är utmaningar som vi hjälper våra kunder med, exempelvis i Substitutionscentrum, men även måste se till vår egen verksamhet.

FÖR ATT HÖJA AMBITIONSNIVÅN en nivå att minska koldioxidutsläppen tecknade RISE under 2022 ett så kallat commitment letter med Science

Based Targets Initiative, SBTi.

Nu arbetas det för fullt på en åtgärdslista med ambitiösa mål för att nära nog halvera utsläppen.

“Hållbarhet är en del av kundvärdet. Vi behöver ha en hållbar verksamhet för att kunna leverera tjänster med kvalitet till våra kunder.”

Fredrik Aldaeus,
Hållbarhets- och kvalitetschef, RISE

– Vi tittar på tre saker – resor, lokaler och inköp – och det gäller att tänka hela system. Det är svårt att minska koldioxidutsläpp i ett kunskapsföretag så var kan vi spara? Vi kommer inte att kunna halvera energianvändningen i våra lokaler även om vi samlokaliserar verksamheten i högre grad. Därför behöver vi minska utsläppen från resandet mer.

Enligt Fredrik innebär de vässade målen också att man nu kommer att räkna in resor till och från arbetet och inte enbart

tjänsteresor. Det är något som kan påverka lokalfrågan.

– Det kan vara lockande att lägga arbetsplatser där lokalkostnader är låga och energiåtgången låg men om det innebär att alla måste ta bilen till arbetet minskar vi inte de totala utsläppen.

RISE MÅL FÖR HÅLLBART värdeskapande tar sikte både på dessa direkta effekter av vår verksamhet och den potential vi skapar för ökad hållbarhet i samhället genom vårt erbjudande.

– Om man vill vara ett hållbart företag är det viktigt att se till alla tre aspekter på hållbarhet. Vårt målkort balanserar dessa på ett bra sätt.

– Målen hänger ihop. Har vi engagerade medarbetare så får vi nöjda kunder vilket bidrar till ekonomiskt hållbar verksamhet som ger oss råd att ha en socialt och miljömässigt hållbar verksamhet och då får vi engagerade medarbetare osv.

Att Fredriks ansvar handlar om både hållbarhet och kvalitet blir då naturligt.

– Kvalitet är en del av kundvärdet och att det man levererar är hållbart är en del av kvaliteten på en tjänst. Samtidigt behöver vi ha en hållbar verksamhet för att hålla kvaliteten i längden. Och vi måste ha ordning och reda för att kunna jobba systematiskt med att minska vår miljöpåverkan. Så kvalitet och hållbarhet hänger ihop, man måste ha både och. ●



FREDRIK ALDAEUS

Titel: Hållbarhets- och kvalitetschef
År på RISE: 15
Bakgrund: Fil dr i analytisk kemi
Certifierad projektledare (IPMA)



Ett högre syfte

För oss på RISE utgör FN:s globala mål för hållbar utveckling en ledstjärna för vad vi, tillsammans med våra kunder och partners, vill åstadkomma.

RISE strategi utgår från hållbarhet. Vi drivs av ett högre syfte, att bidra till en hållbar framtid och lösningar på samhällets utmaningar.

Vårt främsta bidrag till hållbarhet är vårt erbjudande till näringsliv och offentlig sektor. Det spänner över många områden, branscher och sektorer. Med kunskap, utrustning och erfarenhet bidrar vi till våra kunders konkurrenskraft, hållbarhet, resiliens samt ökar förmågan till omställning och förnyelse. Vi kallar det hållbar omställning och konkurrenskraft på vetenskaplig grund.

FN:S GLOBALA MÅL för hållbar utveckling sätter den övergripande riktningen för en hållbar framtid 2030. För oss på RISE utgör dessa mål en ledstjärna för vad vi, tillsammans med våra kunder och partners, vill åstadkomma.

Ett sätt för oss att synliggöra vårt långsiktiga bidrag

till ett hållbart samhälle är att all verksamhet värderas utifrån dessa mål. Det gör vi genom att följa upp varje projekt och uppdrag utifrån hur det bidrar och vilket eller vilka mål det stödjer. Dessa hållbarhetsdeklarationer är en kvalitetsstämpel som hjälper oss i vårt eget förbättringsarbete och ger trygghet för kunder och partners att verksamheten bidrar till ökad hållbarhet.

VÅR VERKSAMHET BIDRAR i synnerhet till fem av de globala målen men vi arbetar för och påverkar alla 17 i olika utsträckning.

Målen där vi har identifierat vårt huvudsakliga bidrag är mål 3 God hälsa och välbefinnande, mål 7 Hållbar energi för alla, mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, mål 11 Hållbara städer och samhällen samt mål 12 Hållbar konsumtion och produktion. På nästa sida ges smakprov från vår verksamhet relaterade till dessa mål. ●

Exempel på hur vi bidrar till FN:s globala mål

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Forskning för stabilare vacciner

LÄKEMEDEL Idag kräver mRNA-läkemedel, till exempel vacciner, frysar som kan hålla ner till $-80\text{ }^{\circ}\text{C}$ för storskalig hantering och distribution. RISE leder ett projekt som ska ta fram produktionsprocesser för tillverkning av vacciner som är stabila vid högre temperaturer.

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



Pappersbatteri kan lagra energi i byggnader

ENERGILAGRING Idag saknas effektiva metoder för att lagra förnybar energi i stor skala. Inom kompetenscentrumet Digital Cellulose Center arbetar RISE forskare med att utveckla cirkulära elektroniska lösningar som kan lagra el från förnybara källor.

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



Svensk textilfiber för världsmarknaden

INNOVATIONSPARTNER En helt ny cellulosebaserad textilfiber, som är så hållbar och billig att den kan göra skillnad för textilindustrins klimatavtryck. Det är vad Tree to Textile har lyckats ta fram. RISE har varit med på hela resan – från idé till demoanläggning.

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



Jämlika offentliga miljöer och städer

CERTIFIERING RISE har tillsammans med Tengbom, Helsingborgs stad, Raoul Wallenberginstitutet för mänskliga rättigheter tagit fram certifieringssystemet JämtJämlikt, ett ramverk för att arbeta systematiskt och förebyggande med alla diskrimineringsgrunder.

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Alternativ till hälsofarliga kemikalier

KEMIKALIEANVÄNDNING Per- och polyfluorerade ämnen (PFAS) som används i exempelvis brandskum och skidvalla är förknippade med stora miljö- och hälsoeffekter. POPFREE är ett tvärvetenskapligt samarbete för att hitta och främja alternativa lösningar till PFAS.



Vill du veta mer?

Läs om RISE och hur vi jobbar med de globala hållbarhetsmålen på ri.se/om-rise

Sju strategiska mål för ett hållbart värdeskapande

“RISE är väldigt engagerade, de är smidiga att arbeta med och har ett brett nätverk.”

Frida Sporre,
Jordbruksverket

RISE är en syftesdriven organisation. Därför anger våra mål både den direkta effekten av vår egen verksamhet och den indirekta effekten av nya lösningar som bidrar till ökad hållbarhet i näringsliv och samhälle. Vårt högre syfte.



Hållbar framtid



Samhällets utmaningar

SAMHÄLLSNYTTA

Vad vi vill visa med målet:

Vi har bidragit till Agenda 2030.

Så arbetar vi med målet:

Vi utvecklar våra metoder för uppföljning av projekt och uppdrag utifrån hur de bidrar till målen inom Agenda 2030. I uppföljningen beaktar vi både positivt och negativt bidrag på delmålsnivå.

Mål för 2023:

Nettopositivt bidrag till globala målen:
 $X_1 - X_2$ %

Vad vi vill visa med målet:

Vi har bidragit till omställning som möter samhällets utmaningar.

Så arbetar vi med målet:

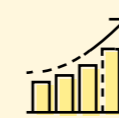
För att säkerställa att såväl vår som andras forskning kommer till nytta, följer vi upp vårt omställningsbidrag årligen genom att väga samman ett flertal indikatorer som mäter omställningsförmåga på både projekt- och organisationsnivå.

Mål för 2023:

Omställningsbidrag > (värde 2022)



Nöjda kunder



Ekonomiskt hållbar verksamhet



Engagerade medarbetare



Socialt hållbar verksamhet



Miljömässigt hållbar verksamhet

RESULTAT

Vad vi vill visa med målet:

Vi uppfyller och överträffar våra kunders förväntningar genom värdeskapande lösningar.

Så gör vi för att nå målet:

Vi skapar värde genom att basera våra erbjudanden och leveranser på kundernas behov och problemställningar. Vi kombinerar olika kompetenser och utnyttjar hela bredden inom RISE för lösningar på näringslivets och samhällets utmaningar.

Nyckelresultat 2022:

Nöjd-kund-index (NKI) >75
Utfall: 77

Vad vi vill visa med målet:

Vi har en sund ekonomi som främjar långsiktighet.

Så gör vi för att nå målet:

Vi jobbar med relevanta erbjudanden och kompetenser, marknadsmissiga priser, behovsanpassade affärsmodeller och en hälsosam portföljmix. Vi värnar om långsiktiga kundrelationer och investerar i och upprätthåller rätt teknikinfrastruktur.

Nyckelresultat 2022:

Rörelsemarginal > 3 %
Utfall: 0,6 %

Vad vi vill visa med målet:

Vi och våra framtida medarbetare är stolta och motiverade.

Så gör vi för att nå målet:

Vi har inspirerande och attraktiva arbets- och mötesplatser och en kultur som möjliggör kontinuerligt lärande och utveckling. Vi har ett syftesdrivet och möjliggörande ledarskap samt relevanta mål och mätetal med motiverande incitament.

Nyckelresultat 2022:

Engagemangs-index > 68
Utfall: 67

Vad vi vill visa med målet:

Vi har en sund och säker verksamhet som främjar mångfald och jämlikhet.

Så gör vi för att nå målet:

Vi strävar ständigt efter att vara en öppen och inkluderande arbetsplats där alla har de bästa förutsättningarna att göra ett bra jobb, oavsett roll, och där erfarenheter och bakgrunder tas tillvara. Alla former av diskriminering motverkas.

Nyckelresultat 2022:

Arbetsmiljö-index > 68
Utfall: 67

Vad vi vill visa med målet:

Vi tar ansvar för hur vår verksamhet påverkar klimat och miljö.

Så gör vi för att nå målet:

Genom att ansluta till Science Based Target initiative vet vi vårt långsiktiga utsläppsmål. Vi realiserar utsläppsminskningarna genom åtgärdsplaner där fokus riktas bland annat på inköpt energi, resor, avfallsminimering och hållbara inköp.

Nyckelresultat 2022:

Koldioxidutsläpp < 6 095 tCO₂e
Utfall: 4 441 tCO₂e

Årlig översyn ger rätt fokus

För en verksamhet som RISE, som utgår från omvärldens behov och förväntningar, är dialogen med intressenter avgörande.

RISE har sedan 2016 ett forskningsråd för att säkerställa näringslivets engagemang och inflytande över vår forskningsinriktning och strategi. RISE har även många olika intressentgrupper som visar intresse för och följer vår verksamhet. Intressenterna kan både påverkas av eller ha påverkan på vår verksamhet. Detta beror på den bredd som RISE verksamhet har och att vi är ett statligt bolag med ett offentligt uppdrag. För att få ett bra och givande utbyte med våra intressentgrupper och säkerställa att vi hanterar rätt perspektiv och frågeställningar i vårt långsiktiga arbete använder vi oss av ett flertal forum för dialog.

Under 2021 genomförde vi en förenklad väsentlighetsanalys. Väsentlighetsanalysen genomfördes med

hänsyn tagen till medarbetares, kunders och finansiärens prioriteringar av vad som är väsentliga hållbarhetsaspekter genom benchmarking och en online-enkät.

MED UTGÅNGSPUNKT I våra identifierade väsentliga aspekter har vi under 2022 genomfört en analys för att identifiera verksamhetens faktiska och potentiella effekter på ekonomin, miljön och människorna. Fokus har varit att bedöma risken för negativa effekter, för att medvetandegöra och säkerställa ett undvikande/åtgärdande av dessa. I diagrammet till höger samt på sida 42 redogör vi för de områden som vi identifierat som väsentliga. De aspekter där vi har identifierat störst potentiell risk för negativ påverkan har prioriterats och redogjorts för genomgående i hållbarhetsredovisningen. •

Dialog med våra intressenter

Bransch-organisationer	Kundgrupper	Medarbetare	Offentliga finansiärer	Styrelse	Ägare
Samtliga lyfter hållbarhetsområdet som viktigt för deras verksamhetsområde.	Underlag till väsentlighetsanalys samt uppföljning av synen på vårt hållbarhetsarbete över tid.	Input till framtagande av RISE strategi och väsentlighetsanalys.	Underlag till vår prioritering av de globala hållbarhetsmålen. Input till väsentlighetsanalys.	Prioritering av RISE viktigaste intressenter input och beslut om RISE strategi.	Input till framtagande av RISE strategi och väsentlighetsanalys.

Resultatet av vår väsentlighetsanalys

Påverkan på externa intressenters beslut

- Bedriver ett aktivt anti-korruptionsarbete.

- Kontinuerligt utvecklar våra medarbetares kompetens.
- Uppträder med god affärs- och forskningsetik.*
- Inte snedvrider konkurrens med vår särställning som statligt ägt bolag.
- Ställer hållbarhetskrav på våra leverantörer.*

Våra högst prioriterade fokusområden

- Har en sund och långsiktig ekonomi.*
- Minimerar våra koldioxidutsläpp.*
- Tillämpar en cirkulär materialhantering i vår egen verksamhet.
- Hanterar vatten resurseffektivt och minskar mängden farligt avfall (inkl. kemikalier).
- Har en hållbar och effektiv energianvändning.

- Har en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö.*
- Aktivt främjar mångfald och inkludering.*

Påverkan på ekonomiskt, miljömässigt och socialt hållbar samhällsutveckling

De aspekter som är markerade med "*" utgör de områden där vi har identifierat störst potentiell risk för negativ påverkan. I de fall aspekterna omfattade en risk för negativ påverkan på mänskliga rättigheter har allvarlighetsgrad prioriterats över sannolikhet.

Nya vässade klimatambitioner

RISE klimatmål går i linje med vetenskapen och med Parisavtalets ambition om maximalt 1,5 grads uppvärmning.

I den nya målstrukturen som fastställdes av RISE styrelse 2022 ingår nya klimatambitioner i linje med Parisavtalet. Att hålla sig under 1,5 grads uppvärmning innebär att världen har en begränsad budget av koldioxid kvar att släppa ut. Världens företag har stor potential till att bidra till de utsläppsminskningar som krävs för att vi ska uppnå Parisavtalets ambition.

För att säkerställa att våra klimatmål är i linje med vetenskapen har RISE anslutit sig till Science Based Targets Initiative (SBTi) genom att signera ett åtagande under 2022. SBTi tydliggör hur mycket och hur fort ett enskilt företag måste minska sina utsläpp för att vara i linje med de utsläppsminskningar som krävs enligt Parisavtalet, för att kunna anses ha bidragit med sin del till vad vetenskapen säger är nödvändigt för att begränsa den globala uppvärmningen till en viss nivå.

RISE ÅTAGANDE INNEBÄR att vi har vässat klimatambitioner jämfört med vårt tidigare utsläppsmål som innefattade att minska våra utsläpp i utvalda utsläppskategorier till 2025 och slutligen kompensera resterande utsläpp. Vi utökar nu omfattningen och inkluderar totala utsläpp enligt Greenhouse Gas protocol's Scope 1, 2 och 3 i vårt utsläppsmål. Vi justerar även mållåret från år 2025 till år 2030 för att vara i linje med SBTi:s riktlinjer.

Under det kommande året fokuserar vi på att beräkna våra utsläpp i enlighet med den utökade omfattningen, där vi särskilt kommer att titta på våra utsläpp i leverantörskedjan. Vi kommer även att beräkna vad vårt specifika reduktionsmål blir enligt SBTi. Vår ambition är att vi

till nästa års hållbarhetsredovisning ska kunna redogöra för RISE utsläpp enligt den utökade omfattningen samt reduktionsmålet till år 2030 enligt SBTi.

UTFALLET 2022 VISAR att verksamheten, efter två års pandemi, börjar återgå till det normala och utsläppen ökar till att vara i linje med nivåerna före pandemin. Framför allt är det utsläppen kopplade till resor som ökar i omfattning. Elförbrukning för våra verksamheter i Frankrike och Norge har för första gången uppskattats och inkluderats i våra rapporterade siffror. Detta gör att vi ökar våra utsläpp även i Scope 2. Totalt ligger dock årets utsläpp på en lägre nivå än år 2019 vilket innebär att vi håller oss inom våra uppsatta ambitioner. ●

Systeminnovation hjälper Malmö bli klimatneutralt

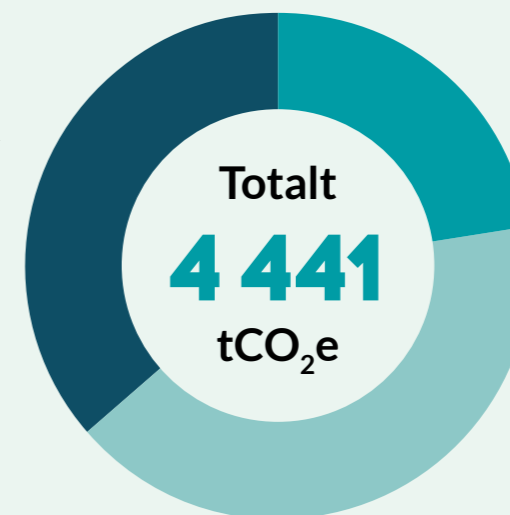
DEN HÅLLBARA STADEN Malmö stad vill gå i bräschen för minskade utsläpp av växthusgaser och genomför nu en satsning på systeminnovation som ett steg att bli klimatneutrala 2030. För att skynda på omställningen har Malmö bestämt sig för att tänka nytt, och lägger fokus på att utveckla agila arbetsmetoder och färdplaner för prioriterade områden. Att genomföra systeminnovation på den här skalan kräver koordination och stöd. I projektet Klimatneutrala Malmö 2.0 har staden inlett samarbete med RISE som bidrar med bland annat kunskapsstöd och processledning.

Fokus på utsläpp

● Scope 3 Tjänsteresor, avfalls- hantering, uppströms emissioner energi- förbrukning

tCO ₂ e	2022	Basår 2019
	1 761*	3 940

* Väsentligt lägre siffra beror på förbättrad datakvalitet



● Scope 1 Egna transporter, köldmedier

tCO ₂ e	2022	Basår 2019
	800	868

● Scope 2 Energianvändning

tCO ₂ e	2022	Basår 2019
	1 880	1 287

Resor	2022		2021		2020	
	Sträcka (km)	CO ₂ e (ton)	Sträcka (km)	CO ₂ e (ton)	Sträcka (km)	CO ₂ e (ton)
Hyrbil	938 855	126	629 425	82	561 200	75
Egen bil i tjänst	1 173 162	164	841 485	123	972 360	156
Elbilspool	42 448	0*	40 156	0*	19 566	0*
Tjänstebilar	2 367 661	404	2 295 409	432		
TOTALT	4 522 126	694	3 806 475	637	1 553 126	231

* CO₂e utsläpp avser endast drift, elen som bilarna laddas med är förnybar från ursprungsmärkt vattenkraft.

Farligt avfall per år*	2022	2021	2020
Vikt (ton)	108	103	232

* Inget farligt avfall har importerats eller exporterats.

Energianvändning (kWh)	2022	2021	2020
Fjärrvärme	23 164 513*	17 985 800	13 386 200
EI	34 378 815*	32 743 567	31 593 878
Fjärrkyla	2 149 000	2 165 000**	1 120 500
TOTALT	59 692 328	52 894 367**	46 100 578

Fjärrvärme (kWh/m ²)	123	100	79
EI (kWh/m ²)	182	182	187

* Ökning beror på förändrad beräkningsmetodik där tidigare okänd förbrukning nu uppskattas och inkluderas.

** Värden korrigerade jämfört med 2021 års rapport p.g.a. fel i rapporterad mängd.

År	Antal anställda	Antal resor		Antal resor per anställd		CO ₂ e (ton)	
		Flyg	Tåg	Flyg	Tåg	Flyg	Tåg
2022	3 094	8 281	16 813	3	5	1 600*	0,02**
2021	2 782	1 911	3 544	1	1	306*	1
2020	2 840	2 783	4 762	1	2	404*	1

* RISE tar inte hänsyn till höghöjdsseffekt vid beräkning av utsläppen.

** Skillnaden i rapporterade emissioner beror på att vi har övergått till leverantörsspecifika data för våra resor. Tidigare användes en allmän emissionsfaktor.



**Vill du veta mer?
Läs om RISE och hur vi jobbar med miljömässig hållbarhet på ri.se/om-rise**

Gemensamt ansvar för hållbarhet

RISE koncerngemensamma uppförandekod säkerställer ansvarsfulla affärer och att internationellt erkända principer som mänskliga rättigheter följs.

Uppförandekoden hanterar bland annat arbetsvillkor och arbetsförhållanden, mångfald och inkludering, samt ansvar runt konkurrens- lagstiftningen. Den grundar sig i våra värderingar och hjälper oss att skapa samsyn och förståelse för hur vi ska agera i olika situationer.

Som medarbetare på RISE har vi alla såväl ett eget som ett gemensamt ansvar för att både följa denna kod och att göra den till en grundläggande del av vår företagskultur. Det säkerställer att vi tar ansvar för vilka leverantörer vi samarbetar med och att vi följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av mutor och korruption i hela vår verksamhet.

UTBILDNING I UPPFÖRANDEKODEN är obligatorisk för alla som anställs på RISE och det dokument som tagits fram specifikt för leverantörer medföljer alltid vid upphandlingar och ingående av ramavtal.

Till uppförandekoden har vi kopplat en visselblåstjänst för att rapportera allvarliga risker och oegentligheter. Tjänsten hanteras av en extern part och kan nås från både intranätet och den externa hemsidan ri.se. Visselblåsar-

funktionen har hanterat sex ärenden under 2022 rörande bland annat affärer och arbetsmiljö. Alla ärenden har kommunicerats till RISE styrelse, besvarats och utretts.

FÖRUTOM POLICYER och riktlinjer har RISE ett etikråd. Syftet med rådet är att ge stöd till medarbetarna, skydda varumärket, säkerställa att vi lever upp till ägarens krav och förväntningar samt att vi efterlever våra egna policyer och ambitioner inom etikområdet.

Klagomål från kunder och intressenter hanteras enligt en dokumenterad process för mottagande av, utvärdering av och beslutsfattande kring klagomål. Processen är framtagen för att uppfylla kraven för ackreditering och finns beskriven i det interna ledningssystemet samt på ri.se. Analys och uppföljning av inkomna klagomål samt effektivitet i processen görs regelbundet och vid ledningens genomgång samt vid interna och externa revisioner. Inga väsentliga fall av bristande efterlevnad av lagar och förordningar har skett under rapporteringsperioden. Två sanktioner för ej väsentliga fall av bristande efterlevnad av lagar och förordningar har utfärdats kopplade till användning och kontroll av trycksatta anordningar. ●

Ett styrande ramverk för verksamheten

POLICYER Våra policyer sätter ramarna för verksamheten på en övergripande nivå. Varje år görs en genomgång av dem och ändringar föreslås vid behov. Styrelsen fattar sedan beslut om fastställande av de mest centrala policyerna. Övriga fastslås av koncernledningen. Utöver policyer finns ett flertal riktlinjer tillgängliga i RISE ledningssystem för verksamheten. Inga nya policyer och riktlinjer har tagits fram under 2022 inom hållbarhetsområdet. De beslutande policydokumenten är granskade och fortsatt gällande.

Skanna QR-koden för att ta del av våra policydokument på ri.se.



Ekonomi i balans

Relevanta indikatorer för ekonomisk påverkan	Kommentar	2022 (Tkr)	2021 (Tkr)
a) Intäkter	Total omsättning i Årsredovisning	3 993 498	3 617 553
	Finansiella intäkter i Årsredovisning	70 246	7 726
Summa direktgenererat ekonomiskt värde		4 063 744	3 625 279
b) Driftskostnader	Övriga externa kostnader i Årsredovisning exkl samhällsinvest f) se nedan och exkl straffavgifter till myndigheter e)	1 042 271	877 951
	Värdet av vad som investerats löpande under året och som ej har strategisk karaktär dvs normalt instrument, maskiner, inventarier etc	874 213	523 995
c) Anställdas löner och förmåner	Personalkostnad i Årsredovisning enligt not 11	2 593 357	2 423 084
d) Betalningar till investerare	Räntekostnader i Årsredovisning enligt not 12	16 076	18 393
	Från kassaflödesrapport	27 667	27 667
e) Betalning till myndigheter	Skatt på årets resultat i Årsredovisning enligt not 14	13 754	9 169
	Böter och liknande som betalats till myndigheter	0	0
f) Samhällsinvesteringar	Frivilliga bidrag till välgörenhetsorganisationer genom Hållbarhetsfonden	90	7
Summa distribuerat ekonomiskt värde		4 566 445	3 883 266
Kvarvarande ekonomiskt värde	Direktgenererat – Distribuerat	-503 684	-254 987

* Strategiska investeringar kan till exempel vara ny verksamhet i form av dotterföretag eller rörelsegrän.

Väsentliga stöd från stat eller myndigheter	2022 (Tkr)	2021 (Tkr)
Strategiska kompetensmedel	811 883	826 522
Medel statliga myndigheter	1 179 098	953 806
EU	171 172	186 286
Medel metrologi Vinnova	29 700	29 200

Exempel på organisationer som RISE är medlem i för att accelerera hållbar omställning i samverkan med andra aktörer

Svenska	<ul style="list-style-type: none"> Initiativet Fossilfritt Sverige (samlar svenska aktörer som vill bidra till att Sverige blir ett av världens första fossilfria välfärdsländer) SwedenBio (branschorganisation för life science i Sverige) Cradlenet (Sveriges cirkulära nätverk) MIS (Miljö- och Hållbarhetsrevisorer i Sverige)
Internationella	<ul style="list-style-type: none"> EARTO (samarbetsorgan för europeiska forskningsinstitut) Water Europe (Nätverk som främjar vattenrelaterad innovation samt implementering av EU:s forsknings- och innovationspolicyer) EERA (European Energy Research Alliance) ENBRI (Europeiskt nätverk för byggforskningsinstitut) ARPA (European Automotive Research Partner Association)



Vill du veta mer?

Läs om RISE och hur vi jobbar med ekonomisk hållbarhet på ri.se/om-rise

SOCIAL HÅLLBARHET

Trygg och säker arbetsmiljö

RISE bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete där arbetet med riskhantering utgör navet och medarbetarnas hälsa och säkerhet sätts främst.

I såväl uppförandekod som arbetsmiljöpolicy är det tydligt stipulerat att vi sätter våra medarbetares hälsa och säkerhet först. Varje medarbetare har mandat att stoppa eller avbryta farligt arbete eller beteende. Vi accepterar inte heller att medarbetare drabbas av repressalier för att de lyfter eventuella missförhållanden.

UNDER 2022 HAR VI FORTSATT arbetet med att optimera vårt arbetsmiljöarbete och infört koncerngemensamma arbetssätt och rutiner i stället för tidigare lokala varianter. Därmed kan vi enklare följa upp och säkerställa att lagar, föreskrifter, standarder och regler som är relevanta för vår verksamhet uppfylls. Vi har också fortsatt bygga upp vårt ledningssystem i enlighet med ISO 45001. Alla som arbetar på RISE har tillgång till ledningssystemet via vårt intranät.

Vi arbetar enligt svensk arbetsmiljölagsstiftning som ställer krav på att arbetsgivare i Sverige bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete som en naturlig del av den löpande verksamheten. Syftet är att identifiera och förebygga risker

för ohälsa och olyckor samt att främja sådant som leder till en bra arbetsmiljö och god hälsa i arbetet.

För att säkra arbetsmiljön för våra medarbetare vid arbete hos kund är denna fråga kravställd och omhändertas i dialog och samordning med kunden.

RISKHANTERING UTGÖR NAVET i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Det innebär att vi att kartlägger, identifierar, riskbedömer, åtgärdar, tar fram handlingsplaner och följer upp risker i verksamheten. De riskkartläggningar och bedömningar som görs i verksamheten ska omfatta alla aspekter av arbetsmiljön, såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala.

Incidenter inom arbetsmiljöområdet hanteras i enlighet med fastställda rutiner för riskbedömning av arbetsmiljön. Korrigerande åtgärder utgår från principen för rangordning av åtgärder, dvs en åtgärdsstrappa med fem steg i enlighet med ISO 45001. Under 2022 rapporterades en incident som enligt utredning bedömdes ej vara ett diskrimineringsärende.

Olyckor, tillbud och riskobservationer följs upp i sam-



Hållbara inköp

100 %

Miljö- och kvalitetsledning
Alla upphandlade leverantörer 2022 har bedömts utifrån miljö- och kvalitetsledningskriterier för leverantörer.

100 %

Uppförandekod
Alla upphandlade leverantörer 2022 har bedömts utifrån en uppförandekod för leverantörer.



Leverantörskedja
RISE har en bred och komplex leverantörskedja.

SOCIALT

RISE personal i siffror

Nyanställda och personalomsättning 2022	Kvinnor	Män	Summa	Ålder <30	Ålder 30-50	Ålder 50>
Totala antalet nyanställda	227	303	530	116	319	95
Personalomsättning	140	244	384	54	223	107

Medarbetare	Kvinnor	Män	Summa	Ålder <30	Ålder 30-50	Ålder 50>
Antal anställda	1 248	1 846	3 094	209	1 775	1 110
Antal chefer	99	135	234	0	141	93
Antal medarbetare	1 149	1 711	2 860	209	1 634	1 017
Styrelse	4	4	8	0	1	8
Styrelse (inkl. arbetstagar repr.)	7	7	14	0	4	10
Ledning KL (antal personer i ledningsgrupp, exl. vd)	3	5	8	0	4	4

Medellön	Kvinnor	Män	Arbetskadorna	Antal/Typ
Medellön medarbetare	44 924	45 304	Antal dödsfall pga arbete	0
Medellön chefer	74 067	71 573	Antal allvarliga olyckor på arbetsplatsen (som ej ledde till dödsfall)	0

Sysselsättningsgrad	Heltid	Deltid	Summa
Kvinnor	1 142	106	1 248
Män	1 710	136	1 846
Alla	2 852	242	3 094

Anställningsform*	Visstid	Tillsvidare	Summa
Kvinnor	99	1 149	1 248
Män	129	1 717	1 846
Alla	228	2 866	3 094

* Tillsvidare syftar till tillsvidareanställda samt provanställda. Övriga anställningsformer är lika med visstid.

Sjukfrånvaro	%
Korttidsfrånvaro	2,02
Långtidsfrånvaro	1,78
Total sjukfrånvaro 2022	3,8



Vill du veta mer?
Läs om RISE och hur vi jobbar med social hållbarhet på ri.se/om-rise

i

Informationen på denna sida avser RISE anställda i Sverige där vi huvudsakligen bedriver verksamhet.



ANNETTE ANJOU
HR-direktör

Hallå där Annette Anjou!

Vad har gjorts under året för att skapa en tryggare, säkrare och hälsosammare arbetsmiljö?

– Utöver vårt kontinuerliga förbättringsarbete genom medarbetarundersökningar har vi förstärkt vårt team som arbetar med vår fysiska arbetsmiljö. Det systematiska arbetsmiljöarbetet och säkerheten på våra arbetsplatser är och kommer fortsätta vara i fokus.

Kan du ge exempel på aktiviteter för att öka medarbetarengagemanget?

– Det är framför allt tre saker vi har extra fokus på. Det första är att prata om vart vi är på väg och varför. Vi behöver vara tydligare med vår riktning och konkretisera vår strategi.

Det andra vi fokuserar på är hur vi kan säkra en rimlig arbetsbelastning. Ett exempel på vad vi gör är att vi undersöker hur vi kan minska den administrativa bördan för chefer och projektledare.

Vårt tredje fokus handlar om ledarskapet. Vi har ett syftedrivet och möjliggörande ledarskap och vi upphandlar just nu utbildningar för att hela tiden kunna utvecklas.

Vad gör RISE till en attraktiv arbetsgivare?

– Uppdraget att stärka Sveriges konkurrenskraft och vara Sveriges innovationspartner gör oss till en fullständigt unik arbetsplats. Även mångfalden i den kompetens vi besitter inom vitt skilda områden. Här får man vara med och bidra till en mer hållbar framtid. ●



verkansforum. Samverkan med medarbetarrepresentanter är lagstadgat i Sverige och vi har arbetsmiljökommittéer på lokal och central nivå som följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Kommittéerna är partsammansatta och sammanträder med fast agenda fyra gånger om året.

Arbetsmiljö är också en fråga som följs upp på våra arbetsplatsträffar, medarbetarundersökningar samt i våra medarbetarsamtal. Det är viktigt att ha en öppen dialog kring brister, goda exempel och framtida möjligheter då detta skapar förutsättningar för lärande och ständiga förbättringar inom hela organisationen.

RISE har ett koncerngemensamt avtal för företagshälsovård som täcker hela vår verksamhet samt våra olika verksamhetsorter. Företagshälsovården är en oberoende expertresurs och en strategisk och proaktiv partner till RISE som ska bistå vår organisation med olika tjänster inom spannet främjande, förebyggande och rehabiliterande.

Samarbetet följs upp aktivt och systematiskt tillsammans med utsedda personer hos RISE och leverantören och intern uppföljning av samarbetet sker i olika interna forum, som exempelvis arbetsmiljökommittén.

UTBILDNING, ANSVARSFÖRDELNING samt rutiner säkerställer att var och en vet vad som förväntas samt att vi arbetar på rätt sätt. Genom vårt gedigna utbildningspaket kan vi kontinuerligt skapa förutsättningar för våra medarbetare att erhålla, bibehålla och utveckla kompetensen i arbetsmiljöfrågor. Förutom de obligatoriska utbildningarna som ställs krav på, erbjuds ett flertal frivilliga inom arbetsmiljöns olika aspekter.

Under 2022 har vi breddat och utvecklat RISE erbjudande avseende arbetsmiljöutbildningar för chefer, medarbetare samt arbetsmiljöombud. Fokus för året har varit att skapa ett koncerngemensamt utbud av grundläggande utbildning inom brandskydd. Vi ser denna utbildning som en viktig del i RISE systematiska arbete med att skapa en trygg och säker arbetsplats. ●

En attraktiv arbetsplats för alla

RISE cirka 3 100 medarbetare är experter inom helt olika områden som samlas kring samhällets och näringslivets utmaningar, och en gemensam vilja att arbeta för en bättre värld för kommande generationer. Det gör RISE till en inspirerande och attraktiv miljö där medarbetare kan ges utrymme att utvecklas och bidra till framtidens innovationer.

Men basen för ett bra arbetsliv på RISE handlar också om attraktiva anställningsvillkor. Därför har vi på RISE kollektivavtal som omfattar alla anställda samt flexibla förmåner som ska passa varje enskild medarbetare och den livssituation hen befinner sig i.

SOM HELTIDSARBETANDE PÅ RISE får man 10 000 kronor varje år att välja förmåner för. Av dessa är 4 000 kronor öronmärkta för friskvård. Utöver detta har RISE en distansarbetspott där man som heltidsanställd medarbetare

får 7 500 kronor att använda till att skapa en mer ergonomiskt hållbar arbetsplats i hemmet. Det kan handla om exempelvis skrivbord, kontorsstol eller en extern skärm till arbetsdatoren.

Varje år avsätter RISE 400 000 kronor i Tillsammansfonden där medarbetare kan äska medel för sociala aktiviteter utanför arbetstid. Syftet med fonden är att främja samverkan och medarbetarnas fysiska och mentala välbefinnande. RISE är en stor arbetsgivare som sysselsätter fler personer än de som är anställda i koncernen. Även konsulter med arbetsplats på RISE kan delta i dessa gemensamma aktiviteter. Under 2022 arbetade 352 personer på konsultbasis på RISE, redovisat antal avser head count per 31 december 2022.

Hållbarhetsfonden är ytterligare ett initiativ som ger medarbetare möjlighet att söka medel för att driva eller engagera sig i ett initiativ med tydlig hållbarhetskoppling men som ligger utanför arbetet. ●

Hej medarbetare!

RISE uppdrag handlar om att skapa nya lösningar för en hållbar framtid. Vad betyder det i ditt arbete?



METKEL YEBIYO
Forskare,
värmepumpsteknik

"Det är inspirerande och engagerande att vara med och bidra till att göra det möjligt att uppnå ett säkert, energioch kostnadseffektivt och klimatneutralt energisystem."



ZOZAN TUNC
Forskare, kemisk
processutveckling

"Det är oerhört lärorikt och utvecklande att arbeta nära industrin med lösningar på verkliga problem, till exempel utmaningar som uppstår när man skalar upp en process."



ANN-SOFIE DÄLDEHÖG
Affärsutvecklare,
normkreativ innovation

"Normkritik ökar innovationskraften. Min uppgift är ofta att ställa jobbiga frågor för att vi ska vara på tårna och inte sitta fast i gamla normer och föreställningar."

Viktiga hållbarhetsområden

Område/aspekt	Betydelse för RISE	Hantering	Uppföljning	GRI-standard
Minimerar våra koldioxidutsläpp	RISE verksamhet ger upphov till koldioxidutsläpp både direkta genom våra aktiviteter, och indirekta genom våra inköp. Vi behöver agera för att minimera dessa.	Flera av våra policydokument och riktlinjer stödjer verksamheten till minskade koldioxidutsläpp, t.ex. Reseriktlinjen, Hållbarhetspolicyen, Inköpspolicyen, Miljöpolicyen och Företagsbilsriktlinjen. RISE har även antagit ett ambitiöst miljömål och anslutit sig till SBTi för att säkerställa att våra ambitioner om att minska våra klimatemissioner är i linje med vetenskapen och Parisavtalet.	RISE följer upp sin klimatpåverkan enligt Greenhouse Gas Protocol och redovisar den offentligt årligen i sin hållbarhetsredovisning.	GRI 305: EMISSIONS
Har en hållbar och effektiv energianvändning	En del av klimatpåverkan från RISE verksamhet kommer från vår energianvändning. Det är därför viktigt att minska energianvändningen och köpa in hållbar energi.	Vi jobbar med att se över energianvändning och inköp av energi. RISE väljer alltid utförare som vid nybyggnad och renovering använder energieffektiva lösningar. Alternativa energikällor (solceller, bergvärme) används när så är möjligt.	RISE följer kontinuerligt upp och redovisar sin energiförbrukning.	GRI 302: ENERGY
Har en trygg, säker och hälsosam arbetsplats	Vår viktigaste resurs är våra medarbetare, en god arbetsmiljö skapar förutsättningar för – samt främjar hälsa, engagemang, motivation samt innovation.	Vi har styrande samt stödjande dokumentation i vårt ledningssystem och vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Våra olika styrdokument och rutiner omfattar arbetsmiljöns olika aspekter.	Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp i partsammansatta samverkansforum på lokal och central nivå.	GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
Tillämpar en cirkulär materialhantering i vår egen verksamhet	Att vara effektivare i vår resursanvändning är viktigt inom RISE. En stor del av vår indirekta klimatpåverkan kommer från vår resursanvändning.	Vår Miljöpolicy styr vårt arbete med att minska vår resursanvändning. I våra val av produkter i samband med bland annat inköp strävar vi efter att göra smarta val som möjliggör en cirkulär materialhantering.	För att förbättra kvantifieringen av materialhanteringen och dess klimatpåverkan har vi under året bl.a. fokuserat på att förbättra uppföljningen av koncernens genererade avfall.	GRI 301: MATERIALS
Hanterar vatten resurseffektivt och minskar mängden farligt avfall (inkl. kemikalier)	RISE har en verksamhet där det genereras avfall och farligt avfall och där vatten och kemikalier hanteras.	Området hanteras genom Kemikalieriktlinjer, kemikaliehanteringsystemet KLARA och rutiner för avfallshandling. Vi sorterar avfall och farligt avfall samt byter ut farliga kemikalier till mindre farliga (substitution).	Statistik från kommunala avfallsbolag och kemikaliehanteringsystemet används för uppföljning.	GRI 303: WATER AND EFFLUENTS
Ställer hållbarhetskrav på våra leverantörer	Vi har stor möjlighet att genom våra inköp påverka miljömässig och social hållbarhet.	Vi styr våra inköp med hjälp av vår Miljöpolicy, Inköpspolicy och Uppförandekod för leverantörer. Hållbarhetskrav vid alla former av inköp styrs av vår utvecklade kravmodell.	Antal upphandlingar där krav ställs, följs upp och redovisas. Vi följer även upp våra avtal och att de villkor som ställs i dem efterlevs.	GRI 308: SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT, GRI 414: SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT
Har en sund och långsiktig ekonomi	För att kunna bedriva en hållbar verksamhet krävs en ekonomi i balans.	Genom våra processer för verksamhetsstyrning och finansiell planering (verksamhetsplanering, budget och prognos), tillsammans med processer för uppföljning och analys styr och följer vi vår finansiella utveckling för att säkerställa en långsiktigt sund ekonomi.	Den finansiella ställningen i våra projekt utvärderas löpande och vår övergripande finansiella utveckling redovisas, utvärderas och följs upp månadsvis på ett flertal organisatoriska nivåer.	GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE
Aktivt främjar mångfald och inkludering	Människors olikheter, erfarenheter och unika förutsättningar skapar en kreativ, dynamisk och innovativ grogrund där såväl våra medarbetare som vår organisation kan växa.	RISE har koncernövergripande styr- och stöddokumentation som hanterar frågor som rör mångfald- och inkludering. Därtill genomför vi koncernövergripande mätningar 2 ggr/år inom arbetsmiljö. Bland annat följer vi upp upplevelsen av vårt mångfalds- och inkluderingsarbete.	Frågan följs upp i partsammansatta samverkansforum på lokal och central nivå.	GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY
Kontinuerligt utvecklar våra medarbetares kompetens	För att bibehålla och bygga relevant kompetens inom RISE behövs utveckling och lärande kontinuerligt.	RISE har en process och metodik för kontinuerlig prestations- och utvecklingsdialog mellan medarbetare och chef (PEP-samtal).	Genomförande av PEP-samtal.	GRI 404: TRAINING AND EDUCATION
Bedriver ett aktivt antikorrupsionsarbete	RISE ska ha nolltolerans mot alla typer av korruption.	Koncernen har en etablerad Uppförandekod som tillsammans med vår Etikpolicy ger riktlinjer för hur vi hanterar frågan om antikorrupcion.	Vi följer upp och redovisar antalet visseblåsarärenden årligen.	GRI 205: ANTI-CORRUPTION
Uppträder med god affärs- och forskningsetik	Våra kunder förväntar sig att vi agerar med hög integritet och opartiskhet.	Koncernen har en etablerad Uppförandekod som tillsammans med vår Etikpolicy ger riktlinjer för hur vi hanterar frågan om etiskt agerande.	Vi följer upp och redovisar antalet visseblåsarärenden årligen.	GRI 205: ANTI-CORRUPTION
Inte snedvrider konkurrens med vår särställning som statligt ägt bolag	Som stor mottagare av offentliga medel behöver vi säkerställa att dessa används i linje med Konkurrenslagstiftningen och Statsstödsreglerna.	Koncernen har en etablerad Uppförandekod som tillsammans med Statsstödspolicy och rutin för hantering av statliga strategiska kompetensmedel reglerar hur vi motverkar snedvriden konkurrens.	Bolaget avlämnar årligen öppen redovisning i enlighet med lag (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser m.m. Att redovisningen fullgjorts i enlighet med bestämmelser i transparenslagen granskas och intygas av bolagets revisor.	GRI 206: ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR

TCFD

I enlighet med rekommendationerna i Task force on climate related financial disclosures (TCFD) har vi påbörjat ett arbete för att identifiera potentiella finansiella klimatrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt inom vårt verksamhetsområde. Nedan tabell beskriver var vi står i dag i förhållande till TCFD:s rekommendationer per rapporteringskategori.

TCFDs rekommendationer	RISE nuläge
Styrning	
Beskriv styrelsens översyn av klimatrelaterade risker och möjligheter	Klimatrelaterade finansiella möjligheter är integrerat hos styrelsen utifrån att RISE primära syfte är att bidra till hållbar utveckling i samhället. Genom forskning och innovationsprojekt stöttar RISE bolag i transformationen inom detta. Idag anses styrelsen insyn i klimatrelaterade risker med ekonomisk påverkan vara begränsad. Ledningens årliga riskgenomgång kommuniceras med styrelsen men en direkt koppling till klimatrelaterade risker saknas. I den hållbarhetspolicy och miljöpolicy som antas utav styrelsen är klimatrelaterade risker inte inkluderade.
Beskriv ledningens roll i bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter	<p>Ledningen är ansvarig för den årliga övergripande riskanalysen. Processen leds utav CFO med stöd från hållbarhets- och kvalitetschefen. Divisionschefer är ansvariga för risker och riskhantering på divisionsnivå.</p> <p>I dagsläget finns verktyg för att inhämta information kring risker och möjligheter i divisionerna och kommunicera vidare till koncernledningen, men de nuvarande riskerna som samlas in anses inte innehålla klimatrelaterade risker. För nuvarande tillämpas en omvärldsbeknning av systematisk karaktär, som anses kunna förädlas och på så vis inkludera klimatrelaterade risker. Klimatrelaterade finansiella möjligheter är integrerat hos ledningen och divisionerna utifrån att RISE primära syfte är att bidra till hållbar utveckling i samhället. Genom forskning och innovationsprojekt stöttar RISE bolag i transformationen inom detta.</p>
Strategi	
Beskriv de klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat på kort, medel och lång sikt	<p>Klimatrelaterade risker och möjligheter på kort, medel och lång sikt har diskuterats internt på RISE. Huvudsakliga klimatrelaterade risker och möjligheter har identifierats.</p> <p>Koncernens klimatrelaterade möjligheter handlar främst om det arbete som koncernen driver genom sina projekt och sin forskning för att lösa de klimatrelaterade samhällsutmaningarna. Genom den starka interna kompetensen inom området har RISE möjlighet att stärka sin närvaro inom befintliga marknader och samarbeten och även upprätta nya sådana. Även den egna interna omställningen gynnas av den interna kompetensen som kan användas för utveckling av den egna verksamheten.</p> <p>De klimatrelaterade finansiella riskerna är främst omställningsrisker och fysiska risker. En omställningsrisk skulle exempelvis kunna vara en politisk reglering av en insatsvara till ett forskningsprojekt vilket skulle leda till en oväntad kostnadsökning, och en fysisk risk skulle exempelvis vara installationer av en testbädd där extremväder på lång sikt kan påverka och således skapa kostnader för projektet för omlokalisering eller reparationsåtgärder.</p>
Beskriv påverkan från klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationens verksamheter, strategi och finansiella planering	I det egna fastighetsbeståndet är klimatrelaterade risker delvis integrerat i strategin och finansiella planeringen. RISE Klimatutmanare ingår i den finansiella planeringen och extra resurser har tillskjutits för detta arbete. Klimatrelaterade risker och möjligheter har nyligen inkluderats inom ansvarsområdet för CFO.
Beskriv organisationens strategiska resiliens, med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarios, inkluderat ett scenario för 2 grader eller lägre	Scenarioanalys har ännu inte genomförts.
Riskhantering	
Beskriv organisationens processer för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker	En årlig riskprocess genomförs på ledningsnivå för att identifiera och bedöma verksamhetens risker. En generell analysmodell utifrån sannolikhet och konsekvens används. I processen ingår inte identifiering och bedömning av klimatrelaterade risker specifikt. Under året har en skyfallskartering genomförts för en av våra sites.
Beskriv organisationens processer för att hantera klimatrelaterade risker	Risker hanteras idag via Policydokument. Intern samverkan, och förbättrade systemstöd bedöms vara nästa steg för att förbättra organisationens processer i att hantera klimatrelaterade risker.
Beskriv hur processer för att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker är integrerade i organisationens övergripande riskhantering	Identifiering, bedömning och hantering av klimatrelaterade risker med ekonomisk påverkan är inte integrerade i ordinarie riskprocesser.
Mätetal och mål	
Redovisa de mätetal som organisationen använder för att bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med sin strategi och riskhanteringsprocess	Verksamhetens utveckling mot klimat- och hållbarhetsmålen rapporteras via nyckeltal och rapporteringsindikatorer som till exempel: antal ton koldioxidutsläpp per år, energianvändning, koldioxidutsläpp från resor, och minskade utsläpp genom inköp av återförbrukade möbler och material. RISE mäter även hur stor del utav koncernens omsättning som har genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet, samt andelen hållbarhetsdeklarerade kunduppdrag mot totala kunduppdrag.
Redovisa Scope 1, Scope 2 och om lämpligt Scope 3 utsläpp av växthusgaser och relaterade risker	Utifrån standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG) redovisar RISE utsläpp av klimatpåverkande emissioner som omfattar Scope 1, Scope 2, och delar av Scope 3. Läs mer på sida 32.
Beskriv de mål som organisationen använder för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter och utveckling mot mål	RISE har ett centralt mål om att vara en klimatneutral verksamhet 2025. Utifrån områden i verksamheten har RISE bland annat därför som mål att minska elförbrukningen med 2 % till 2022, ett verksamhetsövergripande klimatneutralt elavtal 2023, andelen återbrukat material inom fastigheter ska öka varje år till 2025, samt minskat utsläpp från inköp med 15 % till 2025.

Ett första steg mot EU:s taxonomiförordning

RISE verkar inom flera av de sektorer som omfattas av EU:s taxonomiförordning. Vårt erbjudande med såväl expertis som infrastruktur ger stöd till företag och offentlig sektor att accelerera omställningen till ett hållbart samhälle.

Under året har RISE genomfört en första kartläggning av verksamhetens ekonomiska aktiviteter som ett inledande steg i att förstå hur stor andel av vår affär som är förenlig med taxonomiförordningen. Vår rapportering i år är inte komplett i enlighet med taxonomin utan syftar att förbereda oss för att kunna framtida rapportera enligt EU:s taxonomiförordning.

Grunden för kartläggningen har varit de aktivitetsdefinitioner som finns listade i taxonomin. Funktionen Hållbarhet och Kvalitet har ansvarat för samordningen av kartläggningen av verksamheten och divisionernas avdelningschefer har bidragit med

sin expertis avseende koncernens erbjudande i en kvalitativ undersökning.

Kartläggningen visar att de taxonomi-definierade ekonomiska aktiviteter som förekommer i störst utsträckning på RISE är inom sektorerna Utbildning och Högspecialiserad vetenskaplig och teknisk verksamhet. De aktiviteter som förekommer i hög utsträckning avser forskning utveckling och innovation nära marknaden, utbildning samt datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp. Gränsdragningen för att en viss aktivitet ska anses förekomma i hög utsträckning baseras på dess förekomst på hälften eller fler av våra avdelningar.

Under det kommande året fortsätter vi med att utveckla våra processer för att kunna följa upp verksamheten enligt EU-taxonomin i ännu större utsträckning.

Sektor	Aktivitet	Förekomst
Utbildning	Utbildning	I hög utsträckning
Högspecialiserad vetenskaplig och teknisk verksamhet	Forskning utveckling och innovation nära marknaden	I hög utsträckning
	Forskning, utveckling och innovation för direkt luftavskiljning av koldioxid	I viss utsträckning
	Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda	I viss utsträckning
	Teknisk konsultverksamhet och dylikt för klimatanpassning	I viss utsträckning
Information och kommunikation	Datadrivna lösningar för minskningar av växthusgasutsläpp	I hög utsträckning
	Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt	I viss utsträckning
Transporter	Infrastruktur för järnvägstransport	I viss utsträckning
	Infrastruktur som möjliggör vägtransport och kollektivtrafik	I viss utsträckning
	Infrastruktur för sjöfart	I viss utsträckning



2022 startade RISE Applikationscenter för additiv tillverkning i Mölndal tillsammans med industri och akademi.

GRI Index

Användningsanmälan RISE Research Institutes of Sweden har rapporterat enligt GRI:s riktlinjer för perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022

Använd GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standards Ej tillämpligt

GRI-standard/ Annan källa	Redovisning	Plats	Utelämnande		GRI Sektor- specifik Standard Ref. nr
			Utelämnat /Utelämnade krav	Orsak Förklaring	
Allmän redovisning					
GRI 2: Allmän redovisning 2021	2-1	Organisatoriska uppgifter	66		
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	48		
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktuppgifter	48		
	2-4	Justerad information	25		
	2-5	Extern verifiering	49		
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	7-8		
	2-7	Anställda	39		
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	41		
	2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	54-57		
	2-10	Nominering och val av högsta ledning	55-56		
	2-11	Ordförande för högsta beslutande organ	56		
	2-12	Det högsta beslutande organets roll när det gäller övervakning av påverkan	59		
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av påverkan	59		
	2-14	Det högsta beslutande organets roll när det gäller hållbarhetsrapportering	59		
	2-15	Intressekonflikter	60		
	2-16	Kommunicering av viktiga frågor	59, 36		
	2-17	Det högsta beslutande organets sammanlagda kunskaper	56		
	2-18	Utvärdering av det högsta beslutande organets arbete	60		
	2-19	Ersättningspolicier	60-61		
	2-20	Process för fastställande av ersättning	60-61		
	2-21	Årlig total ersättningskvot	61		
	2-22	Förklaring av strategi för hållbar utveckling	53		
	2-23	Policyåtaganden	36		
	2-24	Införlivade policyåtaganden	36		
	2-25	Processer för minskning av negativ påverkan	36		
	2-26	Mekanismer för att be om rådgivning och ta upp problem	36		
	2-27	Efterlevnad av lagar och regler	36		
	2-28	Medlemskap i organisationer	37		
	2-29	Inställning till intressenters engagemang	32		
	2-30	Kollektivavtal	41		
Viktiga områden					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-1	Process för fastställande av viktiga områden	32, 33		
	3-2	Lista över viktiga områden	42		
Ekonomiska resultat					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden	42		
GRI 201: Ekonomiska resultat 2016	201-1	Direkt genererat och fördelat ekonomiskt värde	37		
	201-4	Statligt ekonomiskt stöd	37		

GRI-standard/ Annan källa	Redovisning	Plats	Utelämnande		GRI Sektor- specifik standard Ref. nr
			Utelämnat /Utelämnade krav	Orsak Förklaring	
Energi					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 201: Energi 2016	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	35		
Utsläpp					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	35		
	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser från energi (Scope 2)	35		
	305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	35		
Avfall					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
	306-3	Genererat avfall	35		
Miljöbedömning av leverantörer					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	308-1	Nya leverantörer som har utvärderats utifrån miljökriterier	38		
Personal					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 401: Personal 2016	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	39		
Arbetsmiljö					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 403: Arbetsmiljö 2018	403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö	38		
	403-2	Identifiering och bedömning av risker samt utredning av incidenter	38		
	403-3	Främjande av medarbetarnas hälsa	38		
	403-4	Medarbetarnas delaktighet samt samråd och kommunikation med medarbetarna i arbetsmiljöfrågor	38, 40		
	403-5	Medarbetarutbildning i arbetsmiljö	40		
	403-6	Främjande av medarbetarnas hälsa	38, 40		
	403-7	Förebyggande och minimering av arbetsmiljöproblem som har en direkt koppling till affärsrelationer	38		
	403-9	Arbetssskador	39		
	403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	39		
Mångfald och lika möjligheter					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i beslutande organ och bland medarbetare	39		
	405-2	Skillnad i grundlön mellan kvinnor och män	39		
Icke-diskriminering					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 406: Icke diskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna korrigerande åtgärder	38		
Social bedömning av leverantörer					
GRI 3: Viktiga områden 2021	3-3	Hantering av viktiga områden			
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	Nya leverantörer som har utvärderats utifrån sociala kriterier	38		

Om redovisningen

Rapporteringen sker en gång per år med kalenderår som period. Utgångspunkten för vad som redovisas i denna rapport är RISE egen bedömning av vilka delar av verksamheten som har stor påverkan på samhälle, ekonomi och miljö. I denna rapport har till exempel inte verksamhet i utlandet tagits med till fullo. Det gäller exempelvis rapportering av avfall, resor och medarbetarinformation.

Vår verksamhet i Norge och Frankrike inkluderas i den rapporterade informationen avseende energiförbrukning. RISE koncernen är framför allt verksam i Sverige och levererar främst tjänster. Ett fåtal lokaliseringar finns också i Norge, Belgien och Frankrike. RISE finns idag på cirka 90 adresser. Av dessa utgörs ett fåtal av enstaka kontorsplatser som hyrs inom till exempel en Science Park.

I DE NYCKELTAL som redovisas i årets hållbarhetsredovisning inkluderas inte SSPA:s verksamhet. SSPA (ursprungligen Statens Skeppsprovsningsanstalt) har sedan 2021 varit ett helägt dotterbolag i RISE-koncernen med 90 anställda och en årlig omsättning på drygt 100 miljoner kronor. Den

Styrelsens försäkran

Vi försäkrar att, så vitt vi känner till, hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt GRI Global Reporting Initiatives riktlinjer och att den lagstadgade hållbarhetsrapporten uppfyller gällande krav samt att lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och att ingenting av

1 januari 2023 övergår SSPA i moderbolaget och blir helt integrerat i RISE maritima verksamhet. För verksamhetsåret 2022 redovisas dotterbolaget endast gällande finansiell rapportering, se koncernredovisning sidan 73.

FOKUS UNDER ÅRET har varit att effektivisera informationsinsamlingen till hållbarhetsredovisningen och höja kvalitén på data. Som ett led i detta har vi digitaliserat processen.

Ytterligare förbättringar att arbeta vidare med handlar framför allt om dataluckor avseende de lokaler där RISE är hyresgäst. Bristerna medför en viss osäkerhet i de siffror som rapporteras då uppskattningar förekommer. För att kompensera dessa osäkerheter har vi valt ett konservativt tillvägagångssätt när vi har estimerat förbrukning och utsläpp.

För ökad transparens och trovärdighet har RISE valt att få hållbarhetsredovisningen granskad externt av revisionsföretaget KPMG.

Florina Choomchan
Kontaktperson

väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av hållbarhetsredovisningen.

Göteborg den 29 mars 2023
Styrelsen för RISE Research Institutes of Sweden AB

Granskningsrapport

Till RISE Research Institutes of Sweden AB, org. nr 556464-6874

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i RISE Research Institutes of Sweden AB (RISE) att översiktligt granska RISEs hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningen, som även är den lagstadgade hållbarhetsrapporten, på sidan 25 i detta dokument.

Styrelsens och vd:s ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 25 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information (omarbetad). En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12

har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till RISE enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och verkställande direktören valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 29 mars 2023
KPMG AB

Ingrid Hornberg Román
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR