

BILAGA 1: Mål, indikator och aktiviteter, Gender Equality Plan (GEP) RISE-koncernen

FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030, markerar den övergripande riktningen för RISE interna och externa hållbarhetsarbete. Vår strategi är att vi ska verka för ett hållbart värdeskapande där vi gör samhällsnytta för en hållbar framtid och där vi med vår kompetens finner lösningar på olika samhällsutmaningar. Det innebär att RISE ska bidra med nya lösningar för en hållbar utveckling inom social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

RISE övergripande mål inom området social hållbarhet är att vi ska ha en sund och säker verksamhet som främjar mångfald och jämlikhet. Inom området har vi identifierat tre olika delmål som ska hjälpa oss att nå vårt övergripande mål för social hållbarhet. Till de tre delmålen kopplas aktiviteter och en indikator som gör operativ uppföljning och analys av trender möjlig.

Mål GEP 2023

- Vi är en rättvis arbetsgivare som främjar jämställdhet.
- Vi har en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö där alla uppskattas, respekteras och värderas för sina olikheter.
- Vi ska utveckla och erbjuda normkritiska- och kreativa förhållningssätt i forskning och innovation samt övrig verksamhet.

Nedan följer en beskrivning av vilka aktiviteter som finns knutna till respektive mål, hur det mäts samt vem som ansvarar för aktiviteten och hur uppföljning av målet ska ske.

Vi är en rättvis arbetsgivare som främjar jämställdhet

Nyckelresultat	Målvärde	Ansvar	Uppföljning
Arbetsmiljöindex	>68	HR	Samverkansforum
Indikator			
<ul style="list-style-type: none">• Könsfördelning per division/funktion• Könsfördelning chefer/division/funktion• Könsfördelning koncernledning	-	HR	Samverkansforum Trend följs över tid

Aktiviteter	Mål	Ansvar	Uppföljning
Kompetenshöjande insats för chefer inom området jämställdhet, mångfald och inkludering.	Framtagen utbildning	HR	Samverkansforum
Följ upp det befintliga förmånsutbudet utifrån ett jämställdhetsperspektiv.	Översyn av utbud	HR	Samverkansforum
Komplettera befintliga rapporter inom arbetsmiljö (Benify) med parameter ålder samt kön avseende nyttjandegrad av förmånspaket.	Breddad statistik	HR	Samverkansforum
Följ upp projektledning av RISE strategiska forskningsprojekt avseende kön.	Redovisad statistik	Affex	Samverkansforum
Kompetenshöjande insats för rekryteringsteamet i mångfalds- och inkluderingsfrågor.	Utbildning genomförd	HR	Samverkansforum
Säkerställ mångfalds- och inkluderingsperspektivet i rekryteringsprocessen.	Reviderad process	HR	Samverkansforum
Översyn av befintliga av lönekriterier utifrån ett mångfalds- och inkluderingsperspektiv.	Reviderade kriterier	HR	Samverkansforum
Årlig lönekartläggning inklusive lönerevision.	Genomfört	HR	Samverkansforum
Befattningsvärderingar	Genomfört	HR	Samverkansforum
Utveckla befintlig HR-statistik med parameter ålder samt kön avseende uttag av vab, mertid/övertid, rekrytering och personalomsättning.	Breddad statistik	HR	Samverkansforum

Mål: Vi har en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö där alla uppskattas, respekteras och värderas för sina olikheter

Nyckelresultat	Målvärde	Ansvar	Uppföljning
Arbetsmiljöindex	>68	HR	Samverkansforum
Aktiviteter	Mål	Ansvar	Uppföljning
Utveckla befintlig HR-statistik med parameter ålder samt kön avseende uttag av övertid/mertid, personalomsättning, sjukfrånvaro, olyckor/tillbud, distansarbetspotten samt nyttjande av företagshälsovård.	Breddad statistik	HR	Samverkansforum
Kompetenshöjande insats för chefer och andra nyckelpersoner, t.ex. HR för att identifiera potentiellt kränkande jargong, trakasserier och sexuella trakasserier i syfte att skapa ett proaktivt arbetssätt.	Framtagen utbildning	HR	Samverkansforum
Addera parameter kön vid uppföljning av anmälda ärenden (kränkande särbehandling).	Breddad statistik	HR	Samverkansforum
Möjliggör anmälan av kränkningar och trakasserier via vårt system för arbetsmiljöavvikelser.	Funktionalitet införd	HR	Samverkansforum

Mål: Vi ska utveckla och erbjuda normkritiska- och kreativa förhållningssätt i forskning och innovation samt övrig verksamhet

Nyckelresultat	Målvärde	Ansvar	Uppföljning
Arbetsmiljöindex	>68	HR	Samverkansforum
Aktiviteter	Mål	Ansvar	Uppföljning
Kompetenshöjande insats samt forum för dialog samt erfarenhetsutbyte för forskare inom området normkritik samt inkluderande forskning och innovation.	Genomförd insats och forum implementerat	Affex	Samverkansforum