

Remissvar RISE: Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp för bolag med statligt ägande (Ds 2019:25)

RISE Research Institutes of Sweden AB är ett helägt statligt forskningsinstitut med uppdraget att stärka svensk konkurrenskraft och verka för hållbar tillväxt.

Generella synpunkter på promemorians förslag

RISE tillämpar sedan 2018 LOU och ställer redan idag krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp i enlighet med LOU §17, p. 2-5. Vi uppmuntrar våra leverantörer att ställa krav på sina leverantörer och underleverantörer att uppfylla principerna i vår uppförandekod för leverantörer.

Vi ser positivt på de målsättningar som ligger bakom promemorians förslag om krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp vid bolag med statligt ägande. Då RISE tillämpar LOU ser vi inte att RISE omfattas av promemorians förslag. Vi väljer ändå att kommentera några av förslagets delar.

Det skulle vara önskvärt att de statliga bolagen samordnade sina uppförandekoder så att likvärdiga krav ställs, vilket skulle förenkla för leverantörskedjan. Ett samarbete kring uppföljning av leverantörer (exempelvis genom att dela på revisionsrapporter) skulle också vara önskvärt.

Kommentarer till specifika förslag

4.3.2

Bolagen med statligt ägande ska ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer genom en generellt tillämpbar uppförandekod eller motsvarande som görs till del av de enskilda avtalen med bolagens leverantörer och kompletteras med de villkor som ska gälla för den enskilde leverantören.

De arbetsrättsliga krav som ställs ska avse de av leverantörens anställda som direkt medverkar till framställandet av den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. De arbetsrättsliga krav som ställs på huvudleverantören ska också gälla för eventuella underleverantörer i alla led som direkt medverkar till framställandet av den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. Det ska åläggas huvudleverantören att säkerställa att underleverantörer, och så vidare i alla led av leverantörskedjan, tillförsäkrar sina anställda villkor motsvarande de som följer av de arbetsrättsliga krav som ställs på huvudleverantören.

Kommentar:

Vid en upphandling kan det vara svårt att avgöra vilka anställda som ”direkt medverkar” till framställandet av en vara eller tjänst. Detta kan leda till att det blir svårt att tillämpa förslaget.

RISE Research Institutes of Sweden AB

4.3.4

Bolagen med statligt ägande ska regelbundet följa upp hur leverantörer efterlever de arbetsrättsliga krav som har ställts genom avtal. Hur uppföljningen ska ske ska bestämmas av respektive bolag.

Bolagen ska följa upp i vilken utsträckning huvudleverantörer ställer motsvarande krav på underleverantörer.

Bolagen ska avgöra vilka åtgärder som ska vidtas vid ett eventuellt avtalsbrott avseende de arbetsrättsliga kraven. Bolagen ska på lämpligt sätt redovisa vilka åtgärder som har vidtagits för att säkerställa skäligen arbetsvillkor hos sina leverantörer, så att aktieägare(n) och andra intressenter kan följa bolagens arbete med en hållbar leverantörskedja.

Kommentar:

När det gäller uppföljning av leverantörer samt åtgärder vid eventuella avtalsbrott är det önskvärt med tydliga riktlinjer från ägaren, för att säkerställa att uppföljning sker och åtgärder vidtas på ett likvärdigt vis av statligt ägda bolag.

Med vänlig hälsning

Magnus Rignell

Chef Hållbarhet och Kvalitet

Anna Brandt

Koncerninköpschef