

## **Ersättningsrapport för ersättning till ledande befattningshavare**

### **Förslag till beslut**

Styrelsen för RISE Research Institutes of Sweden AB föreslås besluta följande:

- a) Att till årsstämman den 21 april 2022 lägga fram bifogad ersättningsrapport 2021 för godkännande, bilaga 1.*
- b) Att till årsstämman den 21 april 2022 lägga fram det av styrelsen den 10 februari 2022 godkända förslaget till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, bilaga 2.*

### **Sammanfattning**

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen upprätta ett förslag till årsstämman om riktlinjer för lön och annan ersättning till bl a styrelseledamöter och verkställande direktör. Riktlinjerna ska avse tiden från den stämma som beslutar dem.

Vidare ska styrelsen för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetald och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna.

Styrelsens ersättningsutskott har den 17 mars 2022 beslutat att den i bilaga 1 bifogade ersättningsrapporten och de i bilaga 2 bifogade och av styrelsen tidigare godkända förslaget till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska läggas fram till styrelsen som dess förslag till årsstämman.

Senast tre veckor före årsstämman ska bolagets revisorer lämna ett skriftligt, undertecknat yttrande till styrelsen om huruvida de ovan nämnda riktlinjerna som har gällt sedan föregående årsstämma har följts. RISE revisorer (KPMG) arbetar just nu med att färdigställa ett sådant yttrande så att det ska kunna hållas tillgängligt i rätt tid inför årsstämman.

Annette Anjou  
HR-direktör (tf)

### **Bilagor**

Bilaga 1: Ersättningsrapport

Bilaga 2: Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare