

## Ersättningsrapport 2020 – RISE-koncernen

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för RISE-koncernen, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 71-72 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 71 i årsredovisningen för 2020.

### Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i årsredovisningen 2020.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

RISE-koncernen fastställde under 2020 koncerngemensam Löneriktlinje och koncerngemensamma Lönekriterier.

Här framgår att RISE lönesättning ska stimulera till engagemang, utmärkta arbetsinsatser, utveckling och arbetstillfredsställelse på ett sådant sätt att den bidrar till att koncernen kan genomföra sitt uppdrag, nämligen att verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse samt bidra till en innovativ utveckling av samhället. Lönesättningen och lönenivån ska vara marknadsmässig, men inte marknadsledande, i syfte att kunna attrahera, rekrytera och bibehålla medarbetare som bidrar till RISE uppdrag.

Lönesättningen ska vara saklig, individuell och differentierad utifrån RISE lönekriterier. Avgörande vid lönesättningen skall vara hur väl arbetet har fullgjorts i förhållande till de mål som har satts utifrån RISE lönekriterier.

För ledande befattningshavare gäller, utöver ovan, specifikt följande – i enlighet med RISE riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare;

- Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.
- Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms avgiften av pensionsplanens villkor.
- Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedelar.
- Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.
- Övriga förmåner får innefatta bl.a. förmånsbil alternativt möjlighet att avstå bil mot lönetillägg, tillgång till förmånsportal inklusive förmånspott, distansarbetspott, friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkring och tidningsprenumeration. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

- Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Riktlinjerna nämns på sidan 71 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.ri.se/sv/om-rise/bolagsstyrning/bolagsstyrningsrapporter](http://www.ri.se/sv/om-rise/bolagsstyrning/bolagsstyrningsrapporter). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och koncernledningen under 2020 (kSEK)\***

	1	1	2		3	4	5	6
	Fast ersättning	Fast ersättning	Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad ***	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Pia Sandvik (VD)	3 906	50	-	-	0	1 102	5 058	100/0
Robert Casselbrant (CFO)	1 456	24	-	-	0	415	1 895	100/0
Johanna Flanke (HR-direktör)	1 484	26	-	-	0	481	1 991	100/0
Charlotte Karlsson (Div-chef)	1 705	8	-	-	0	714	2 427	100/0
Marco Lucisano (Div-chef)	1 674	50	-	-	0	561	2 285	100/0
Pernilla Walkenström (Div-chef)	1 776	24	-	-	0	722	2 522	100/0
Magnus Hallberg (Div-chef)	560	6	-	-	0	226	792	100/0
Paul Halle Zahl Pedersen (Div chef) ****	1 802	83	-	-	0	274	2 352	100/0
Yvonne Näsström (Komm-direktör)	1 354	49	-	-	0	446	1 849	100/0
Ola Dawidson (Operational Excellence)	1 398	4	-	-	0	445	1 847	100/0
John Rune Nielsen (Forsknings- och utvecklingsdirektör)	1 723	0	-	-	0	468	2 191	100/0

\* inkl semesterersättning

\*\* sjukförsäkring, bilförmån/biltillägg, utnyttjad förmånspott eller distansarbetspott

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

\*\*\*\* Anställd i utländskt bolag (Norge), belopp i NOK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	5 058
Koncernens rörelseresultat	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	-84 246
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	568

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen och exklusive justeringar för permitteringar