



RI  
SE

# Års- och hållbarhets- redovisning 2020

# Innehåll

<b>RISE i dag</b>	1
Året i korthet	2
VD-ord	3
Detta är RISE	5
<b>Uppdrag och mål</b>	7
Våra mål	7
Hur RISE skapar värde	8
Omställning i pandemin	9
<b>Styrning</b>	11
Styrelseordföranden har ordet	12
Bolagsstyrningsrapport	13
<b>Hållbarhetsredovisning</b>	23
Hållbarhet på RISE	24
Intressentdialog och väsentlighetsanalys	25
RISE hållbarhetsstrategi	26
Ansvarsfulla affärer	35
Vår framtida arbetsplats	36
Attraktiv arbetsgivare	37
Fonder för ett hållbart arbetsliv	38
Arbetsmiljö	39
Ekonomiskt ansvar	40
Viktiga hållbarhetsområden	41
GRI-index	42
Om redovisningen	44
Granskningsrapport	45
<b>Årsredovisning</b>	47
Förvaltningsberättelse	48
Förslag till vinstdisposition	52
Risk och riskhantering	53
Räkningar och noter	57
Revisionsberättelse	102
<b>Övrig information</b>	105
Definitioner och ordlista	106

## Året i siffror

Nyckeltal	2020	2019
Nettomsättning, Mkr	3 396	3 568
Rörelseresultat, Mkr	-84	63
Resultat efter finansiella poster, Mkr	-106	54
Årets resultat, Mkr	-85	47
Eget kapital, Mkr	948	1 041
Balansomslutning, Mkr	3 918	3 749
Soliditet, %	24	28
Antal anställda	2 840	2 848
El-användning per anställd (kWh)	11 125	14 823
CO <sub>2</sub> e utsläpp från tjänsteresor per anställd (kg)	224	763

**När världen stannade upp ställde vi om för att möta akuta behov i samhället. Samtidigt hittade vi nya sätt att finnas till för våra kunder.**

Pia Sandvik,  
Vd, RISE

Läs mer om RISE och hur vi jobbar för en hållbar samhällsutveckling på [ri.se/om-rise](https://ri.se/om-rise)



# Året i korthet



## Omställning i pandemin

Till följd av pandemin ställde RISE om verksamheten för att svara upp mot akuta behov i samhället och för att möta våra kunder på nya sätt.

## Storsatsning inom bioekonomi

Regeringen gav i höstbudgeten RISE ett tillskott på 350 miljoner kronor för arbete med hållbara lösningar inom bioekonomi. I ett första steg byggs en flexibel pilothall med testbäddar i Örnsköldsvik.

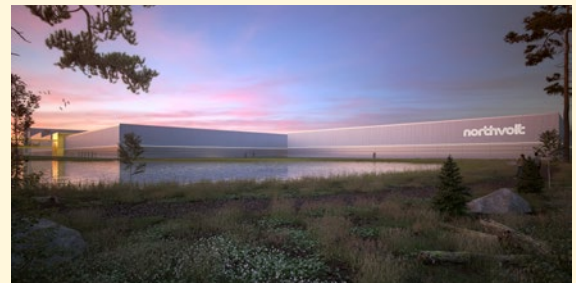


## Världens längsta inomhusbana för självkörande fordon

Bygget av världens längsta inomhusbana för testning och provning av självkörande fordon inleddes vid den unika testmiljön AstaZero utanför Borås.

## Kompetensförsörjning för framtidens gröna industri

Northvolt, Skellefteå kommun, Luleå tekniska universitet och RISE inledde ett strategiskt samarbete för att utveckla kompetensförsörjningen för den nya batteriindustrin.



## Sveriges första testbädd för hållbar komposittillverkning

I Piteå bygger RISE en helt ny testanläggning för hållbar komposittillverkning. Testbädden medför nya möjligheter att utveckla hållbara material och tillverkningsprocesser för framtiden.

## Storsatsning på hållbart livsmedelssystem

RISE medverkar i fyra nya centrum för hållbarhet och konkurrenskraft i livsmedelssystemet som finansieras av forskningsrådet Formas.





## Så kan vi bidra till en hållbar omställning

Det gångna året blev dramatiskt då hela världen drabbades av en global pandemi som påverkade människors hälsa och hela samhällen. När produktion, resande och affärsverksamheter stannade upp fick många planer ändras och invanda arbetssätt ställas om. RISE svarade snabbt upp för att möta akuta behov i samhället samtidigt som vi hittade nya sätt att finnas till för våra kunder i arbetet för en hållbar omställning av samhället. RISE vd Pia Sandvik berättar om ett år med fokus på krishantering och omställning.

**2020 blev ett ovanligt och omtumlande år.**

**Hur påverkades RISE?**

– För att anpassa oss till ett nytt läge och bli ännu mer relevanta för våra kunder har vi genomfört avsevärda förändringar av vår verksamhet för att svara upp mot nya behov och skapa nya affärsmöjligheter. De globala konsekvenserna av coronapandemin blev snabbt stora med permitteringar, varsel, sönderslagna värdekedjor och brist på kritiska

produkter. Men krisen gav också en möjlighet att ställa om och testa nya idéer för att skapa det hållbara samhälle och näringsliv vi behöver. Till följd av minskad efterfrågan på våra tjänster kan RISE konstatera en omsättning på 3 396 miljoner kronor och ett rörelseresultat på -84 miljoner kronor, vilket är en försämring jämfört med föregående år.

## Vi kommer att accelerera arbetet ytterligare med uppdraget att stärka Sveriges konkurrenskraft.

### **På vilket sätt svarade RISE upp mot nya behov under coronakrisen?**

– Vi ställde snabbt om verksamhet på många olika sätt. Då det uppstod ett akut behov av skyddsutrustning inom vården förändrade vi verksamheter för att kunna genomföra ett så kallat snabbspår för test av personlig skyddsutrustning på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Snart kunde vi börja testa visir, andningsskydd, handskar, förkläden och andra skyddskläder som sedan kunde distribueras till vården efter godkännande. För att vara med och stödja den snabba övergången till digital skolundervisning på distans utvecklade vi på rekordtid den digitala plattformen skolahemma.se tillsammans med Skolverket, SKR, UR och Swedish Edtech Industry. Samtidigt har vi anpassat våra arbetssätt för att kunna erbjuda tjänster digitalt när det inte är möjligt att samlas fysiskt. Läs mer om våra initiativ på sidorna 9 - 10.

### **RISE får ett extra tillskott från regeringen för att utveckla hållbara lösningar inom bioekonomi.**

#### **Vad kommer att hända?**

– Regeringens tillskott på 350 miljoner kronor över två år för att intensifiera arbetet med hållbara lösningar inom bioraffinaderiindustrin gör att vi kan öka takten i omställningen som redan pågår i samarbete med företagen i sektorn. Genom att modernisera och komplettera RISE testbäddar för bioraffinaderi kan vi förbättra förutsättningarna för kommersialisering av nya lösningar. Satsningen kan bidra till företagsetableringar och internationella investeringar, samt etableringen av ett centrum i världsklass för en resurseffektiv, giftfri och cirkulär bioekonomi. I en första fas bygger vi en flexibel pilothall med flera olika testbäddar i anslutning till RISE verksamheter i Örnsköldsvik.

### **Hur arbetar RISE med cybersäkerhet och AI?**

– Det gångna året har stora delar av samhället behövt ställa om till digitalisering. Det ger fantastiska möjligheter till effektivisering och stärkt konkurrenskraft men gör oss också sårbara. Vi på RISE har tagit flera kliv framåt med starka forskningserbjudanden inom cybersäkerhet med den Cyber

Range som kommer att öppnas och vårt arbete kring cybersäkerhetscertifiering. Det här är också starkt kopplat till vår satsning på ett center för tillämpad AI då cybersäkerhet är helt centralt i utvecklingen av AI-tjänster. För att accelerera de positiva effekterna av AI-användningen i det svenska samhället har RISE samlat ett stort antal aktörer i arbetet med en AI-agenda för Sverige. Arbetet, som samlat representanter från akademi, näringsliv, offentlig sektor och civilsamhälle, presenterades i början av 2021 och fortsätter med bland annat etableringen av AI-centret.

### **Hur ser du på vägen framåt för Sveriges forskningsinstitut?**

– Vi kommer att accelerera arbetet ytterligare med uppdraget att stärka Sveriges konkurrenskraft och bidra till en hållbar omställning av samhället. I regeringens forskningsproposition för de kommande fyra åren riktas stora satsningar för att möta samhällsutmaningar kopplade till bland annat klimatomställning och digitalisering. Här har vi som arbetar med industrinära tillämpad forskning en viktig roll att fylla. Det är också glädjande att man från statens sida lyfter RISE uppdrag att bidra till den offentliga sektorns förnyelse. Nyckeln för att lyckas med vårt viktiga uppdrag är den höga kompetens och det stora engagemang som finns hos våra 2 800 medarbetare. Jag vill rikta ett stort tack till våra kunder och medarbetare för ett fantastiskt samarbete under ett utmanande och annorlunda år.

Pia Sandvik,  
Vd, RISE



# För en bättre framtid, och de som tar oss dit

**När samhällets utmaningar blir allt mer komplexa behövs fler nytänkare, men också en kraftfull innovationspartner som kan ge ett samlat stöd och bidra med fler perspektiv. Därför finns RISE.**

RISE är en unik kraftsamling för att öka samhällets innovationstakt. Genom att samla flera forskningsinstitut och ett hundratal testbäddar och demonstrationsmiljöer i en innovationspartner skapas bättre förutsättningar för samhällets problemlösare.

Vi är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som arbetar med kunder inom näringsliv, akademi och offentlig sektor. Tillsammans utvecklar vi tjänster, produkter, teknologier, processer och material som bidrar till en hållbar framtid och ett konkurrenskraftigt näringsliv.

# Samarbete för att möta utmaningar

I våra affärs- och innovationsområden arbetar vi gränsöverskridande utifrån viktiga utmaningar. Det ger våra kunder och partners tillgång till både spets och bredd genom nationella och internationella innovationsnätverk och relevanta testbäddar.

- Digitalisering
- Energi och biobaserad ekonomi
- Hållbara städer och samhällen
- Hälsa och Life Science
- Materialomställning
- Mobilitet

# Kraftsamling för omställning

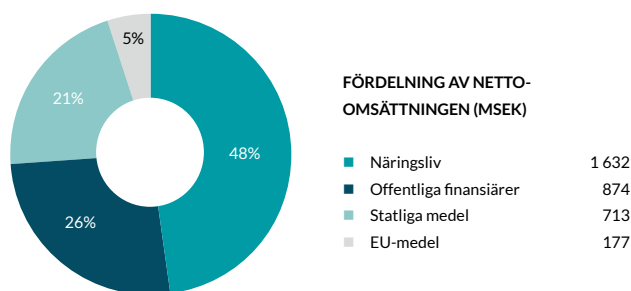
Våra 2 800 medarbetare är RISE mest värdefulla tillgång. Tillsammans driver och stöder vi alla typer av innovationsprocesser, med en stor bredd av uppdrag och ämnen. Från AI med samhällsnytta, till nya sätt att få bort läkemedelsrester från avloppsvatten. Det kan också handla om insatser mot psykisk ohälsa bland barn och unga.

# Målet är ett hållbart samhälle

Många av RISE uppdrag och projekt handlar om att ställa om samhället i en mer hållbar riktning. Det kan handla om nya typer av material från förnybara råvaror, utveckling av modeller för cirkulär ekonomi eller forskning för att få fram fossilfria hållbara flygbränslen.



# Nettoomsättning



Läs mer om RISE och hur vi jobbar för en hållbar samhällsutveckling på [ri.se/om-rise](https://ri.se/om-rise)



# Våra mål

Utgångspunkten för RISE är att vi ska vara ett internationellt konkurrenskraftigt forskningsinstitut och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse.



## Mål för samhällsuppdrag

Uppdragsmålen sätts av regeringskansliet för att mäta hur väl RISE lyckas genomföra sitt samhällsuppdrag.

**Omsättning konkurrensutsatta forskningsmedel.** Att bedriva forskning av hög kvalitet och relevans är avgörande för RISE möjlighet att uppfylla sitt samhällsuppdrag. Eftersom dessa förmågor är förutsättningar för att vara lyckosam i konkurrensen om öppna forskningsmedel utgör omsättning av dessa medel ett av uppdragsmålen.

**Omsättning näringslivsintäkter från små och medelstora företag.** Att små och medelstora företag växer är viktigt för Sveriges långsiktiga konkurrenskraft. RISE omsättning av verksamhet gentemot små och medelstora företag ger ett mått på bidraget till denna omställning av svenskt näringsliv.

**Samverkan genom tvärvetenskapliga projekt.** Att mäta andelen samverkansprojekt som bemannas med tvärvetenskapliga kompetenser ger en bild av RISE förmåga att adressera tvärvetenskapliga utmaningar i svenskt näringsliv.

**Utnyttjande av test- och demoanläggningar.** Tillgängligheten av test- och demonstrationsanläggningar av hög relevans för näringslivet utgör en viktig del av RISE uppdrag. Denna tillgänglighet målsätts genom en genomsnittlig beläggningsgrad av koncernens test- och demonstrationsanläggningar.

**Innovationspartnerförmåga.** RISE övergripande uppdrag omfattar att vara en innovationspartner för svenskt näringsliv. RISE innovationspartnerförmåga mäts genom en sammanställning av svar i den årliga kundenkäten.

**Nöjdhetsindex.** Förväntningarna på RISE breda erbjudande och verksamhet varierar i näringslivet. Med ett standardiserat nöjdhetsindex (NKI) mäts RISE samlade förmåga att möta svenskt näringslivs förväntningar på och behov av ett forskningsinstitut.

Samhällsuppdrag	Utfall 2020	Långsiktigt mål
Omsättning konkurrensutsatta forskningsmedel <sup>1)</sup>	39%	>30%
Omsättning näringslivsintäkter små och medelstora företag	35%	35%
Samverkan genom tvärvetenskapliga projekt		Beslutat 2021
Utnyttjande av test- och demoanläggningar	61%	60-80%
Innovationspartnerförmåga <sup>2)</sup>	73	78
Kundnöjdhetsindex (NKI)	72	75



## Ekonomiska mål

RISE är vinstdrivande men inte vinstutdelande. De ekonomiska målen sätts av styrelsen och stämman, och syftar till att styra RISE mot en hög grad av effektivitet och affärsmässighet.

**Rörelsemarginalen** ska vara minst 3 procent.

**Nettoskudsättningsgraden** ska ligga mellan 20-60%.

Ekonomiska mål	Utfall 2020	Långsiktigt mål
Rörelsemarginal	-2,5%	>3%
Nettoskudsättningsgrad	-7,7%	20-60%



## Mål för hållbart företagande

RISE styrelse har identifierat och prioriterat områden där vi har störst möjlighet att påverka omvärlden. Utifrån dessa områden har vi formulerat mål som möter FN:s globala hållbarhetsmål och tydliggör RISE bidrag till en hållbar utveckling.

**Ansvarsmålet.** 100% av RISE kunduppdrag ska år 2020 vara hållbarhetsdeklarerade och kopplade till något av de globala utvecklingsmålen.

**Affärsmålet.** En tredjedel (1/3) av omsättningen ska år 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet.

**Attraktionsmålet.** År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörsstudenter, och bland topp fem i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer.

**Klimatmålet.** Vi ska minska vår klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025.

Mål för hållbart företagande	Utfall 2020	Långsiktigt mål
Hållbarhetsdeklarerade projekt	83%*	100%
Affärsmålet <sup>3)</sup>	26%**	33%
Attraktiv arbetsgivare <sup>4)</sup>	19/8	≤20/5
Klimatneutral verksamhet 2025 (ton CO <sub>2</sub> e)	3068***	5 558

\* Baserat på antal deklarerade projekt av totala antalet projekt under december 2020

\*\* Utfallet avser det uppskattade värdet av RISE projekt och hållbarhetsprojekt

\*\*\* Uppskattningar förekommer, insamlingen av data fortsätter att utvecklas.

- 1) Beräknas som omsättning offentliga finansierare dividerat med nettoomsättning med avdrag för statliga medel.
- 2) En sammanvägning av flera frågor i vår kundenkät (indexspann 0-100).
- 3) Offerter/ansökningar från RISE kundstödsystem har analyserats med hjälp av ett AI-verktyg som har utvecklats inom RISE. Verktöget utgår från en granskning av RISE ansökningar/offertter från kundstödsystemet utifrån bidrag till de Globala målen för hållbar utveckling. Utfallet avser det uppskattade värdet av RISE projekt och hållbarhetsprojekt.
- 4) Studenter/unga yrkesverksamma avseende civilingenjörer.



# RISE stödjer omställningen till ett hållbart samhälle

## Utmaningar i omvärlden

### Samhällsutveckling

- Ändrad demografi
- Demokrati, jämställdhet, öppenhet och individens frihet
- Etik, tillit och policy
- Konsumtion och beteende
- Kompetensförsörjning
- Digitalisering

### Globalt

- Globalisering och ökad konkurrens
- Geopolitiska läget
- Resursfördelning
- Livsstilssjukdomar
- Globala pandemier
- Säkerhetsutmaningar
- Biosfären i centrum

### Klimatomställning

- Klimatförändring och anpassning
- Resursanvändning
- Energieffektivitet
- Cirkulär ekonomi

## Vad vi gör

RISE arbetar tillsammans med företag, akademi och offentlig sektor inom fyra områden:

### Omställningsledning

- Strategiska färdplaner
- Omvärldsanalyser
- Framtidsscenarier
- Policyutveckling

### Tillämpad forskning och utveckling

- Forskningspartner
- Ledning och koordinering av forskningsprogram
- Test och demo
- Industriella processer och uppskalning
- Problemlösning och expertstöd
- Innovationsledning

### Provning, certifiering och kalibrering

- Provning
- Besiktning
- Certifiering
- Kalibrering

### Livslångt lärande

- Kompetensomställning
- Kunskapsstärkande aktiviteter
- Utbildning

## VÅR ROLL

RISE vision är att vara en internationellt ledande innovationspartner som bidrar till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle.

## Möjligheter i omvärlden

- Allt blir uppkopplat
- Konkurrenskraftig förnybar energi
- Fossilfritt
- Tillämpad AI
- Utveckling av policy och regelverk
- Systemanalys
- Nya affärsmodeller/ värdeskapande
- Cirkularitet
- Preventiv hälsa

## VÄRDESKAPANDE FÖR FRAMTIDEN

RISE bidrar till att vi i Sverige har:

# 4,3%

Andel forskning och utveckling av BNP %

# 2030

Uppfyllt samtliga av FN:s globala mål



Förutsättningar för fortsatt innovation och utveckling

**SÅ SKAPADE VI VÄRDE 2020**

# 8

Mest attraktiva arbetsgivaren (civilingenjörer)

# 129

Test- och demonstrationsmiljöer

# 46

Nya patent

# 48%

Näringslivsintäkter (%)

# 625

Forskningspublikationer publicerade

# 177

Intäkter från EU-projekt (MSEK)

# 567

Intäkter från små och medelstora företag (MSEK)

Vår verksamhet bidrar huvudsakligen till fem av FN:s globala mål men vi arbetar för och påverkar alla 17.



# Så har RISE bidragit under pandemin

Med Covid-19 var det som om världen stannade upp. För att svara upp i den akuta krisen ställde RISE om många verksamheter för att möta nya behov. Förmågan till snabb omställning är också helt avgörande när världen nu förbereder sig på vad som kommer sen. Då är satsningar på forskning och innovation helt avgörande för att skapa en hållbar omstart.

## Snabbspår för godkännande av skyddsutrustning

Till följd av coronapandemin uppstod ett akut behov av personlig skyddsutrustning inom vården och omsorgen. Flera delar av RISE ställde snabbt om verksamheten för att arbeta med ett så kallat snabbspår för godkännande av personlig skyddsutrustning. Det innebar en snabbare bedömningsprocess där tillverkare eller importör kunde få ut godkända produkter till vården på kortare tid utan att tumma på säkerhet och kvalitet. Inom snabbspåret har RISE testat en stor mängd visir, andningsskydd, handskar, förkläden och andra skyddskläder.



## Stöd för undervisning hemifrån

När plötsligt mycket av skolornas undervisning behövde bedrivas på distans startade RISE tillsammans med Skolverket, och flera andra organisationer, samverkansprojektet Skola hemma för att ge stöd till skolor om distansundervisning på webbplatsen skolahemma.se. Där kan skolpersonal hitta vidare till pedagogiskt material och stöd för digitala läromedel. Allt i syfte att kunna bibehålla undervisning och samtidigt följa myndigheternas riktlinjer för att begränsa smittspridning.





## Stöd till små och medelstora företag

RISE uppdrag är att verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse. I ett läge där många branscher stannat upp har vi jobbat hårt för att följa våra kunders behov samt identifiera hur vi kan bidra i detta kritiska läge. För att stödja små och medelstora företag med kompetens- och produktutveckling har vi hållit vår verksamhet inom kalibrering och certifiering igång och erbjudit coaching och rådgivning på distans.

## Start för livesända brandprovningar

I en tid då möjligheterna att resa har begränsats ställde RISE brandlab i Borås och Trondheim om för att kunna erbjuda livesända brandprovningar på distans, där kunden deltar via streamad video istället för att vara fysiskt på plats i labbet. Förutom att slippa skjuta upp en planerad provning ger den digitala lösningen också fördelar som minskade resekostnader för kunden och möjligheten för fler att delta vid provningen samtidigt.

## Testar att snabbtester ger rätt svar

När behovet av testning och smittspårning blev akut fylldes marknaden snabbt av ett stort antal snabbtester för antikroppar mot coronaviruset. Då det är mycket viktigt att den typen av tester ger korrekt svar fick RISE i uppdrag av Folkhälsomyndigheten att validera prestandan hos utvalda snabbtester avsedda att påvisa antikroppar mot viruset SARS-CoV-2. För att kunna bekräfta tillförlitligheten hos testerna byggdes en panel av serumprover upp, både från personer som helt säkert varit sjuka i Covid-19 och från personer som helt säkert inte varit sjuka.



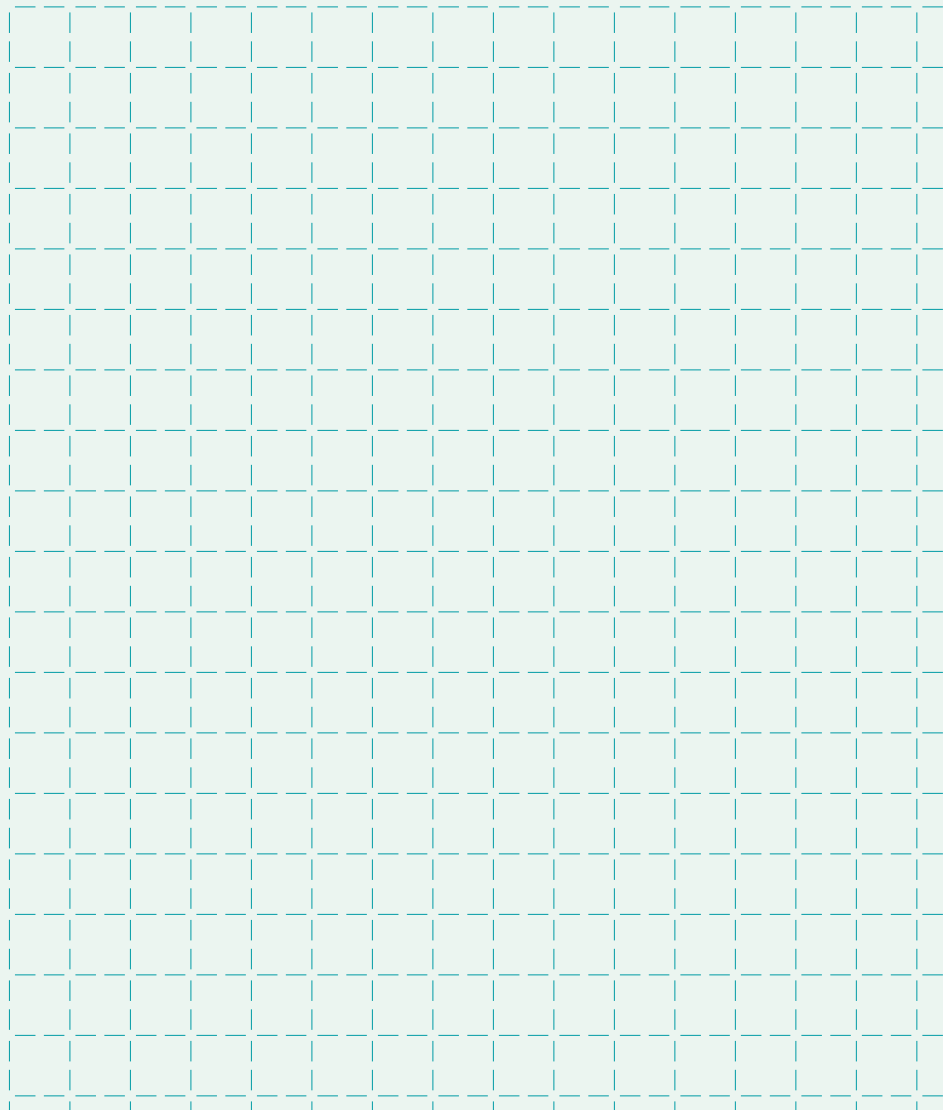
**RISE Research Institutes of Sweden AB (RISE AB) är ett aktiebolag och helägt av svenska staten. Bolaget upprättar varje år en bolagsstyrningsrapport som är fastställd av RISE styrelse.**

**Statens bolagsstyrning syftar till att de statligt ägda bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling.**

# **Bolagsstyrningsrapport**

**RISE RESEARCH INSTITUTES OF SWEDEN AB**

Org nr 556464-6874



# Styrelseordföranden har ordet



## Vad tar du med dig från året som gått?

- Efter ett starkt 2019 gick vi in i 2020 med höga ambitioner att med ett sammanhållet RISE bidra till en hållbar omställning av svenskt näringsliv. Vår nya organisation med fem divisioner var designad för att ytterligare sätta fokus på våra kunders utmaningar. När världen sedan drabbades av coronapandemin blev vi tvungna att på nytt ställa om och förändra vår verksamhet för att svara upp mot en ny situation. Förutom att ändra våra arbetssätt och skapa nya typer av kunderbjudanden lanserade vi en förstärkt åtgärdsplan för att skapa ett tydligare säljfokus och minska våra kostnader. Vi har under året visat att vi har en fantastisk förmåga att ställa om när det uppstår nya behov i omvärlden. Det var precis det som var en av poängerna när man bildade RISE som ett sammanhållet forskningsinstitut för Sverige.

## Hur ser du på RISE finansiella situation?

- Efter flera år av ökande omsättning och positivt rörelseresultat har vi under 2020 haft en sämre ekonomisk utveckling till följd av minskad efterfrågan på våra tjänster. En stor del av detta kan förklaras av den allvarliga pandemin som har haft en negativ påverkan på hela samhällsekonomin. För att kunna säkra vår verksamhet i ett läge med minskade intäkter har vi använt oss av möjligheten att korttidspermittera medarbetare i olika perioder. De åtgärder som vi gjort för att minska våra kostnader har varit nödvändiga för att vi ska kunna bibehålla vår konkurrenskraft och ha möjlighet att investera inom nya områden som efterfrågas av våra kunder och partners.

## Vad har varit viktiga händelser under året?

- Vi har ingått flera strategiska samverkansavtal med företag inom näringslivet, men också med ett antal universitet och högskolor och Region Västerbotten och Region Skåne. Det här stärker vår förmåga att fungera som en närvarande innovationspartner som kan svara upp mot aktuella behov. En ny typ av samarbete kring kompetensförsörjning för Sveriges nya gröna basindustri har skapats tillsammans med batteritillverkaren Northvolt, Luleå tekniska universitet och Skellefteå kommun. Tillsammans med en ny testbädd för digital infrastruktur och livslångt lärande, tar vi ett stort steg framåt när det gäller vårt erbjudande inom kompetensomställning.

## Hur arbetar RISE med hållbarhetsfrågor?

- Vi arbetar aktivt med de globala målen för hållbar utveckling och har prioriterat målen utifrån de områden där vi kan bidra mest. Klimatomställningen är en av våra mest prioriterade frågor och vi arbetar strategiskt både för att skapa en klimatneutral verksamhet, men framförallt genom att stödja näringslivets omställning till fossilfrihet. RISE klimatdatabas ger stora möjligheter att få en bild av olika produkters klimatpåverkan och har bland annat legat till grund för en klimatkompass för engångsartiklar som vi under året utvecklat för Tingstad. Styrelsen kommer fortsatt att fokusera ytterligare på RISE bidrag till ett hållbarare samhälle och stärkt konkurrenskraft för svensk industri, både genom att stötta våra kunder och genom internt arbete.

Jan Wäreby  
Styrelseordförande

# Bolagsstyrningsrapport 2020

## Bolagsstyrningsrapport 2020

RISE Research Institutes of Sweden AB, org nr 556464-6874

Denna bolagsstyrningsrapport redogör för hur bolagsstyrning har bedrivits under verksamhetsåret 2020 och följer den översta styrelsen i koncernen för RISE Research Institutes of Sweden AB (RISE AB).

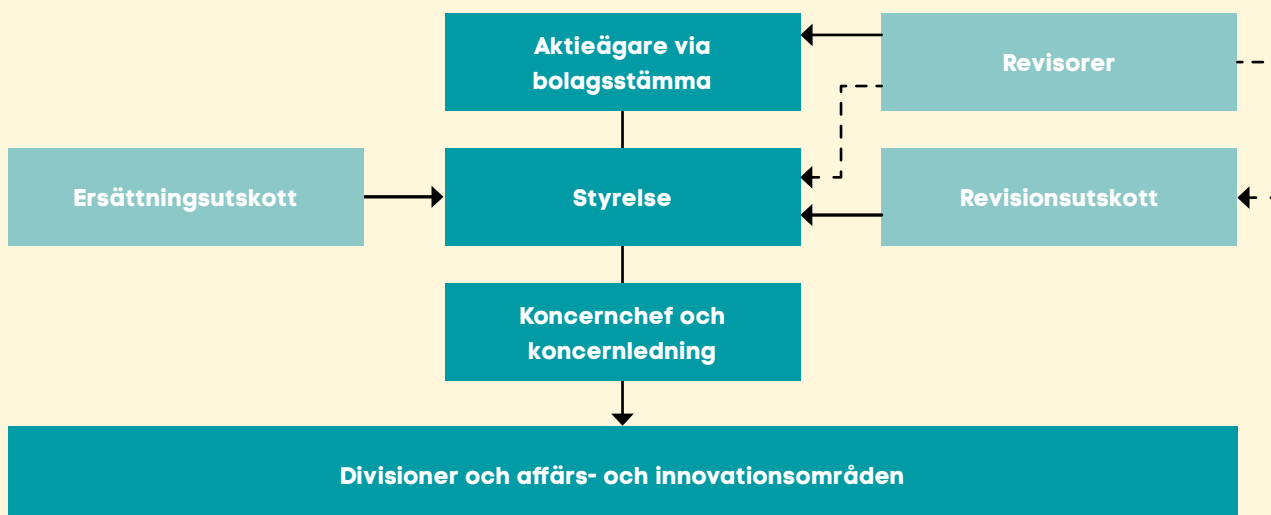
Bolagsstyrning för RISE AB utgår från statens ägarpolicy och riktlinjer för företag med statligt ägande, svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (koden). Riktlinjerna bygger på principen "följa eller förklara", vilket innebär att i de fall RISE AB inte följer riktlinjerna kommer detta att förklaras. Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Bolagsstyrning omfattar en god öppenhet gentemot ägaren så att denne kan följa bolagets utveckling och utvecklingen i de bolag som staten via RISE AB äger eller har inflytande i.

Statens bolagsstyrning syftar till att de statligt ägda bolagen ska agera föredömligt inom området hållbart företagande. Utgångspunkten är att företagen ska driva sin verksamhet på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling. Det ska uppnås genom att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling.

### Avsteg från koden

#### Regel 2 om valberedning

Kodens bestämmelser är främst avsedda för publika företag med spritt ägande. RISE AB gör avsteg från koden eftersom nomineringsprocessen följer statens ägarpolicy. Se avsnitt Styrelsenomineringsprocessen nedan.



#### **Regel 4 om styrelsens storlek och sammansättning**

Enligt regel 4.5 ska minst två av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. I bolag som är helägda av staten saknas skäl att redovisa oberoende i förhållande till ägaren. Se avsnitt Styrelsenomineringsprocessen nedan.

#### **Uppdraget**

Uppdraget till RISE AB anges i av regeringen föreslagna propositioner för forskning och innovation som är beslutade av Riksdagen. I den proposition som regeringen presenterade i december 2020, och som ska behandlas av riksdagen i april 2021, anges att: "Det övergripande målet för instituten inom RISE är att de ska vara internationellt konkurrenskraftiga och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse, samt främja ofentlig sektors förnyelse och förmåga att bidra till lösningar på samhällets utmaningar tillsammans med näringslivet."

Det anges även att det nya, konsoliderade RISE är en betydande resurs i det svenska innovationssystemet både nationellt och regionalt. Med RISE samlade spetskompetens och fler än 120 öppna test- och demonstrationsmiljöer, finns goda förutsättningar att initiera branschövergripande, internationella och tvärspektoriella forsknings- och innovationsprojekt där man korsbefruktar kompetens från olika områden och utvecklar nya värdekedjor.

Någon vinstutdelning från bolaget till aktieägaren ska inte ske.

RISE AB tillhör den grupp av statliga företag som har ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag.

I ägaranvisning antagen vid bolagsstämman 25 april 2019 anges bolagets uppdrag baserat på det särskilt beslutade samhällsuppdraget samt de återrapporteringskrav som ställs på RISE AB gällande verksamhet som finansieras med strategiska kompetensmedel. En återrapportering ska göras till Regeringskansliet senast den 31 mars 2021. Syftet med uppdragsmålen är att tillsammans på ett balanserat sätt målsätta och mäta de olika syften som RISE särskilt beslutade samhällsuppdrag är avsett att uppnå.

#### **Årsstämman**

Utöver reglerna i aktiebolagslagen och koden gäller följande principer för bolagsstämmor i bolag med statligt ägande i

enlighet med statens ägarpolicy. Däri anges att årsstämma ska hållas senast fyra månader efter bokslutsdag. Enligt RISE bolagsordning ska kallelse ske per brev till aktieägaren och genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats [www.ri.se](http://www.ri.se).

Information om att kallelse skett ska annonseras i Dagens Industri.

Riksdagsledamot har vidare rätt att närvara vid bolagsstämma och i anslutning till denna ställa frågor. Under rättelse om tid och plats för bolagsstämma ska sändas med brev till riksdagens centralkansli i anslutning till utfärdandet av kallelsen till stämman. I bolag med statligt ägande bör allmänheten bjudas in att närvara vid bolagsstämman. Årsstämman 2021 är planerad till den 28 april.

#### **Styrelsenomineringsprocessen och styrelsens sammansättning**

Styrelsenomineringsprocessen koordineras av Näringsdepartementet och ersätter sedvanlig valberedning (avvikelse i förhållande till koden, se ovan). Nomineringsprocessen i sin helhet beskrivs i statens ägarpolicy. Även val av revisorer följer principerna i ägarpolicyn.

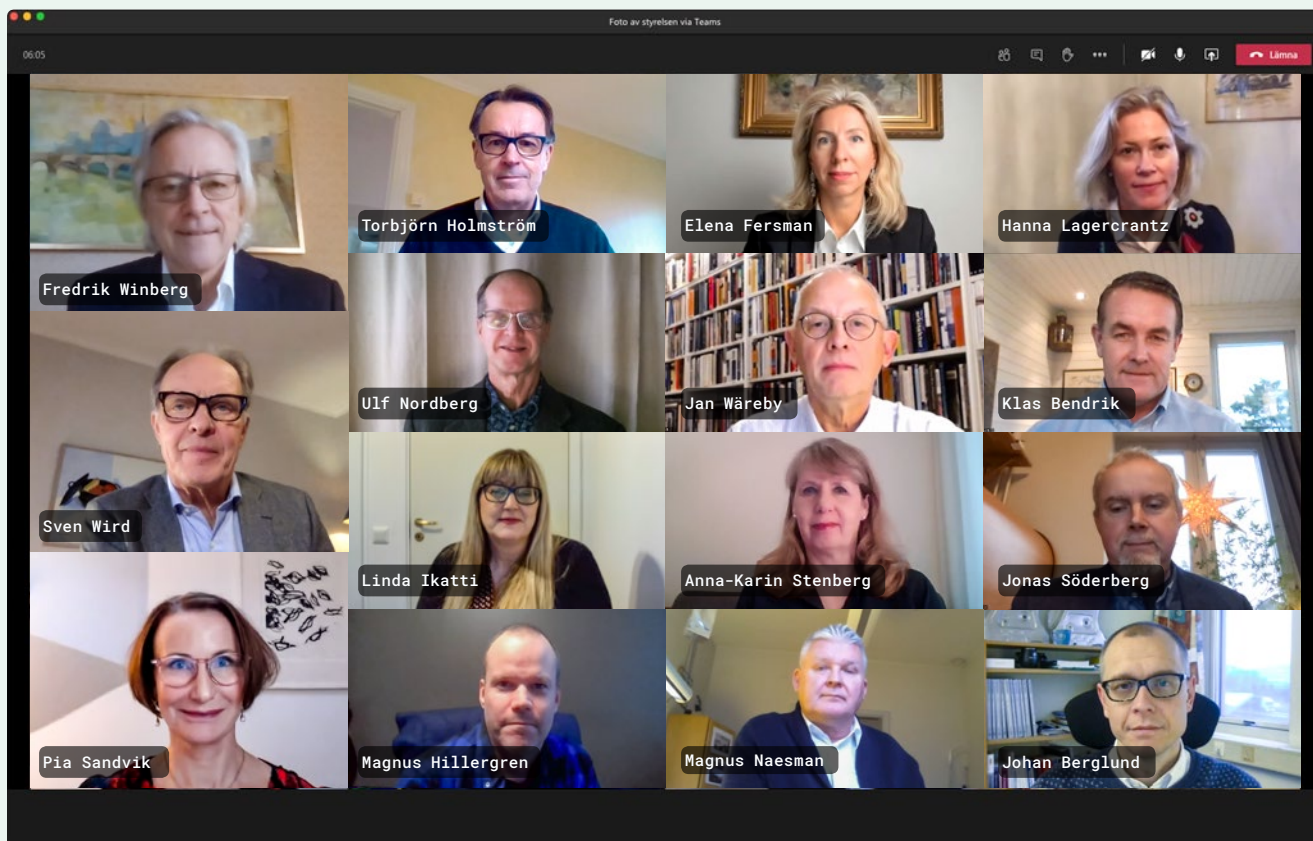
Regeringens mål är att styrelsen i de statliga bolagen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Även mångfaldsaspekter såsom etnisk och kulturell bakgrund ska vägas in. Hållbart företagande är en viktig fråga för staten som ägare och det krävs att styrelsen har förmåga att arbeta strategiskt inom detta område.

Enligt bolagsordningen för RISE AB är det bolagsstämman som utser styrelse och styrelseordförande. Styrelsen ska ha lägst fem och högst nio stämموvalda ledamöter utan suppleanter. I bolagsordningen anges också att om ordföranden lämnar sitt uppdrag under mandattiden ska styrelsen inom sig välja ordförande för tiden intill utgången av den bolagsstämma då ny ordförande väljs av stämman.

Beslut om ändring av bolagsordningen ska fattas av bolagsstämman i enlighet med gällande lagstiftning.

Samtliga stämموvalda ledamöter i styrelsen är oberoende i förhållande till bolaget. Styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare redovisas inte (avvikelse i förhållande till koden, se ovan).

# Styrelsen



På grund av coronapandemin hölls de flesta av styrelsens möten 2020 digitalt. Sittande från vänster: Fredrik Winberg, Torbjörn Holmström, Elena Fersman, Hanna Lagercrantz, Sven Wird, Ulf Nordberg, Jan Wäreby, Klas Bendrik, Linda Ikatti, Anna-Karin Stenberg, Jonas Söderberg, Pia Sandvik, Magnus Hillergren, Magnus Naesman, Johan Berglund.

Styrelsen utses av stämman för en mandatperiod av ett år. På årsstämman i RISE AB den 28 april 2020 utsågs åtta stämموvalda ledamöter, tre kvinnor och fem män.

I styrelsen ingår arbetstagarrepresentanter med tre ordinarie och tre suppleanter. Vd ingår inte i styrelsen.



## Stämموvalda styrelseledamöter:

### Jan Wäreby (född 1956)

Styrelsens ordförande sedan januari 2017, ordförande i ersättningsutskottet, ledamot i revisionsutskottet. Tidigare Senior Vice President och chef för koncernfunktionen Sales på Ericsson, dessförinnan Senior Vice President och chef för affärsenheten Multimedia samt vice VD och chef för Sales and Marketing för Sony Ericsson Mobile Communications. Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola. Styrelsemedlem i Exportkreditnämnden (EKN), Tobii AB, Gapwaves AB, Imsys AB, Defentry AB, Scandinavian Astor Technologies AB och Agapi Boating AB.

### Anna-Karin Stenberg (född 1956)

Styrelseledamot sedan 2015, ordförande i revisionsutskottet. Senior Vice President Business Area Markets, Vattenfall, Business Area Controller Vattenfall BA Markets, Vice president head of corporate control, Telia Company AB. Tidigare CFO Praktikertjänst AB, CFO Vattenfall Nordic, Business Area Controller Atlas Copco samt Head of Global Shared Services, Business controller ABB (Corporate Research). Civilekonom med internationell inriktning, Linköpings universitet.

### Elena Fersman (född 1978)

Styrelseledamot sedan april 2019. Forskningsdirektör inom Artificiell Intelligens, Ericsson AB. Adjungerad professor inom cyberfysiska system, Kungliga Tekniska Högskolan. Civilingenjör och Civilekonom Tekniska Universitetet i Sankt Petersburg. Teknologie Doktor inom datavetenskap Uppsala Universitet och Docent inom cyberfysiska system Kungliga Tekniska Högskolan.

### Fredrik Winberg (född 1949)

Styrelseledamot sedan 2015, ledamot i revisionsutskottet. Egen konsultverksamhet. Tidigare VD Cementa, marknadsdirektör Heidelbergcement Northern Europe. Styrelseordförande i Byggmateriälsindustrierna, styrelseledamot i SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut AB och styrelsesuppleant i Svenskt Näringsliv. Olika befattningar inom Avesta AB och Ratos AB. Civilekonom med marknadsinriktning, Pol. Mag. vid Uppsala Universitet. Ordförande och medgrundare i av Biteam AB och Fureho AB och styrelseledamot och medgrundare i Oxeon AB. Advisory Board i Echostonehousing i USA. Medlem i IVA:s näringslivsråd.

### Hanna Lagercrantz (född 1970)

Ledamot i styrelsen sedan april 2018, ledamot i revisionsutskottet. Kansliråd, Näringsdepartementet. Tidigare Corporate Finance på S.G. Warburg, UBS, Brunswick-Warburg. Aktieanalytiker och Investor Relations på SEB. Övriga styrelsuppdrag inkluderar Styrelseledamot i Almi Företagspartner AB och AB Svensk Exportkredit. Civilekonom, M. Science, Handelshögskolan Stockholm, M. Phil. in Economics, Cambridge University, UK.

### Klas Bendrik (född 1969)

Ledamot i styrelsen sedan april 2018, ledamot i revisionsutskottet. Chief Digital Transformation Officer i DNV GL, Tidigare Vice President and Executive Partner, Gartner. Tidigare Senior Vice President and Group CIO Volvo Car Group AB, Styrelseledamot i Volvo Cars bolag, oberoende styrelseledamot i CAB AB sedan 2012. Tidigare även inom bl.a. Mölnlycke Health Care, Accenture och ASSA ABLOY inom Innovation, IT och Digitalisering. Bachelor of Science, Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet samt Mariens Krigshögskola (Reservofficer, Kapten).

### Sven Wird (född 1951)

Styrelseledamot sedan 2015, ledamot i ersättningsutskottet. Ägare av S Wird Consulting AB. Tidigare Senior vice President i Holmen AB, samt ledande befattningar i Modo Paper AB, Norske Skog AS samt SCA. Master of Science Chemistry, Chalmers Tekniska Högskola. Ordförande i Nordiska Virkesbörsen AB samt styrelseledamot i Sveaskog AB, Biofiber Tech Sweden AB och Setra Group AB.

### Torbjörn Holmström (född 1955)

Ledamot sedan 2017, ledamot i ersättningsutskottet. Senior Advisor (R&D) för CEO, Volvo Group. Tidigare Executive Vice President Volvo Group Trucks Technology och CTO, Volvo Group. Styrelseledamot i flertalet Volvobolag, tidigare också i Deutz AG, vice ordförande Chalmers Tekniska Högskola sedan 2013 ordförande sedan 2020, ordförande i Volvo Research and Educational Foundation sedan 2017, ledamot i styrelsen för Gasum OY. Master of Science Mechanical Engineering, Chalmers Tekniska Högskola.

## Arbetsstagarrepresentanter, ordinarie:

### Ulf Nordberg (född 1959)

Ledamot sedan 2018, ledamot i ersättningsutskottet, tidigare styrelseledamot i JTI AB och SP AB (suppleant) som sedan övergick till att bli RISE AB. Senior projektledare inom Kretsloppsteknik, Bioekonomi och Hälsa. Styrelseledamot och vice ordförande i SACO RISE. Civilingenjör, Samhällsbyggnadsteknik, Luleå Tekniska Universitet.

### Linda Ikatti (född 1972)

Ledamot sedan 2010, tidigare ledamot i SP AB och RISE Holding AB. Provningsingenjör inom byggnadsfysik vid RISE Samhällsbyggnad, ordförande i Unionenklubben vid RISE. Ingenjör Sven Eriksongymnasiet i Borås. Högskolestudier inom kemi på högskolan i Borås. Andre vice ordförande i AB Bostäder Borås.

### Magnus Naesman (född 1955)

Ledamot sedan 2013 i dåvarande SP AB, ledamot i revisionsutskottet. Seniorutredare på RISE inom cement och betong. Tidigare styrelseledamot av BLOCO AB, FFNS Gruppen AB (publ), SWECO AB (publ) och CBI AB. Civilingenjör, Väg och Vattenbyggnadskonst, Kungliga Tekniska Högskolan.

## Arbetsstagarrepresentanter, suppleanter:

### Johan Berglund (född 1978)

Suppleant sedan 2018. Forskare och projektledare inom tillverkningsprocesser på RISE IVF. Civilingenjör, Industriell ekonomi, Luleå tekniska universitet. Teknologie doktor, Tillverkningsteknik, Chalmers tekniska högskola. Ledamot (suppleant) i Swerea AB sedan 2017.

### Jonas Söderberg (född 1959)

Suppleant sedan 2018. Forskare inom människa/maskin-interaktion med särskild inriktning på virtual reality, interactive media och "smarta hem" på RISE SICS sedan 1998. Aktiv i klubbstyrelsen för SACO-klubben vid SICS sedan 2010. Tidigare arbetat i Kulturförvaltningen i Stockholms Stad, på Folkoperan och på Historiska Museet. Grundutbildning: Högre utbildning i komposition av elektronisk musik och datormusik vid Kungliga Musikhögskolan i Stockholm 1980-83.

### Magnus Hillergren (född 1974)

Suppleant sedan 2018. Forskningsingenjör på RISE Bioekonomi och hälsa sedan -00. Aktiv i lokala Unionen klubben.

# Koncernledning



**Pia Sandvik** (född 1964)  
Verkställande direktör

Tidigare vd Länsförsäkringar Jämtland, rektor vid Luleå tekniska universitet. Civilingenjör (maskinteknik, Linköpings universitet), teknologie doktor och docent i kvalitetsteknik. Övriga uppdrag: Vice preses IVAs presidium, vice ordförande KTH, styrelseledamot Entreprenörskapsforum, Prevas AB samt Almi Företagspartner AB.



**Robert Casselbrant** (född 1967)  
Finansdirektör

Tidigare CFO på Göteborg Energi och styrelseordförande i GothNet AB samt styrelseledamot i Skövde Biogas, Ale Energi samt Netwest AB samt olika chefsbefattningar inom Telia-koncernen. Civilekonom och MSc i Business Administration and Economics vid Handelshögskolan i Göteborg samt Marinens krigshögskola, Reservofficer Flottan.



**Paul Halle Zahl Pedersen** (Född 1973)  
Divisionschef Säkerhet och transport

Har tidigare arbetat som direktör för RISE Fire Research AS och som ingenjör och projektledare inom olje- och gasindustrin för bland andra Statoil och Talisman Energy. Utbildad maskiningenjör från Oslo Ingeniør Høyskole och har genomfört en PhD-studie i marinteknik vid NTNU i Trondheim.



**Charlotte Karlsson** (född 1962)  
Divisionschef Digitala system

Tidigare Vice President på Ericsson AB med lång erfarenhet och flertal roller inom produkt- och marknadsintroduktion, platschef i Ungern, ansvarig för kundrelationer i USA. Tidigare chefsbefattningar vid NFC och SAAB. Licentiatexamen från Linköpings universitet inom ämnet statistik. Adjunkt och studierektor vid matematiska institutionen, Statistikerprogrammet, Linköpings universitet.



**Marco Lucisano** (född 1973)  
Divisionschef Samhällsbyggnad

Civilingenjörsexamen i kemiteknik. Tidigare vice president Papermaking & Packaging vid RISE. Har arbetat inom institutsektorn sedan 1998. Doktorerade 2002 med avhandlingen "On Heat and Paper: From Hot Pressing to Impulse Technology" vid KTH.



**Pernilla Walkenström** (född 1969)  
Divisionschef Material och produktion

Tidigare vice vd och avdelningschef Swerea IVF samt olika chefsbefattningar vid IFP Research AB och Swerea IVF AB, forskare vid IFP Research AB och adjungerad professor vid Textilhögskolan, Högskolan i Borås. Filosofie doktor och docent vid Chalmers.



**Johanna Flanke** (född 1975)  
HR- direktör

Tidigare vice president Human Resources Volvo Group Sweden, HR- chef Volvo IT Sverige och flera andra ledande HR-uppdrag inom Volvo-koncernen. Personal- och ekonomiprogrammet, Karlstads universitet. Ordförande Advisory Board Centrum för global HRM, Göteborgs universitet.



**Ola Dawidson** (född 1969)  
Chief Operational Excellence Officer

Tidigare director Strategy and Product Management WirelessCar/Volvo, director Business and Project Management Office, Volvo Group Telematics och andra liknande tjänster inom Volvo IT och Volvo Group. Filosofie doktor, Teknikens ekonomi och organisation (Chalmers).



**Yvonne Näsström** (född 1962)  
Kommunikationsdirektör

Tidigare näringslivsdirektör Uppsala kommun, kommunikationsdirektör AstraZeneca och global hållbarhetschef AstraZeneca. Dessförinnan olika chefsbefattningar inom marknad och försäljning vid AstraZeneca Sverige AB. Apotekare (M.Sc. Pharmacy, Uppsala universitet).



**Magnus Hallberg** (född 1974)  
Divisionschef Bioekonomi och hälsa

Har i tidigare roller inom RISE bland annat arbetat som vd på RISE Processum och senast som avdelningschef för Bioraffinaderi och energi. Utbildad civilingenjör inom bioteknik och disputerad inom medicinsk kemi. Har forskat vid Umeå Universitet och Imperial College.

## Styrelsens arbetsordning

Styrelsen ska förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och aktieägares intresse.

Styrelsens arbete styrs, utöver lagar och rekommendationer, av styrelsens arbetsordning. En översyn av arbetsordningen görs årligen och fastställs genom styrelsebeslut.

Arbetsordningen reglerar ansvarsfördelningen mellan dels ägare och styrelse, dels styrelse och verkställande direktören, men också formerna för styrelsearbetet, antal möten, firmateckning, attestordning samt uppgifter för styrelsens utskott.

Ordinarie styrelsemöten ska hållas i enlighet med det preliminära program som hänvisas till i arbetsordningen. Där framgår under vilken period möte ska hållas samt vilka frågor som ska behandlas vid respektive möte, exempelvis årsbokslut, delårsrapporter, strategifrågor, principer för allokering av strategiska kompetensmedel, verksamhetsplan och budget samt översyn och tillsättning av ledamöter i RISE forskningsråd.

Andra frågor som årligen ska behandlas i styrelsen är HR-frågor och översyn av styrelsebeslutade policydokument.

Minst ett ordinarie styrelsemöte bör enligt arbetsordningen förläggas till någon av verksamhetsanläggningarna inom RISE och kombineras med ett besök i denna verksamhet.

Inför varje kalenderår ska styrelsen fastställa ett preliminärt program med sammanträdesdagar och mötesorter. Ett konstituerande möte hålls efter årsstämman där beslut fattas om firmateckning, styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören, attestinstruktion och plan för

ordinarie styrelsemöten under året.

Styrelsen ska föreslå årsstämman riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för vd och ledande befattningshavare. Styrelsen ska godkänna väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför bolaget. Det är vd:s ansvar att hålla styrelsen underrättad härom.

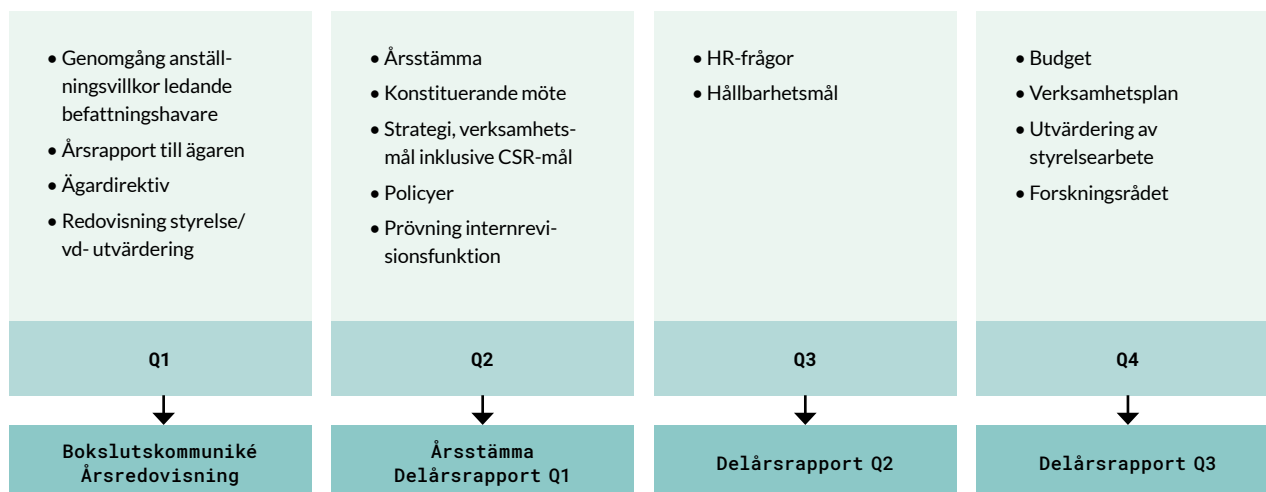
## Styrelsens arbete

Styrelsen har sammanträtt 14 gånger under året, 9 ordinarie och 5 extrainsatta sammanträden. Alla möten förutom mötet i mars har hållits digitalt. I enlighet med styrelsens arbetsordning får ledamöterna inför varje styrelsemöte ett skriftligt material rörande de ärenden som ska behandlas. I materialet ingår verkställande direktörens rapport från verksamheten. Befattningshavare inom RISE AB deltar i styrelsemötena som föredragande för särskilda punkter och som sekreterare.

## Styrelsens arbete under 2020 har

### bland annat bestått av:

- Långsiktig strategi
- Hållbarhetsarbete
- Omvärldsanalys
- Försäljningsstrategi
- Test och Demo
- Kommunikationsstrategi
- Varumärkesstrategi
- Riskanalys
- Organisationsutveckling
- Förvärv och investeringar



**Närvaro och ersättning till styrelse**

Ersättning till styrelsen som fastställts av 2020 års årsstämma är 355 000 kr per år till ordföranden och 178 000 kr per år till ledamot. Till ordförande i revisionsutskottet utgår ett arvode om 30 000 kr per år och till ledamot 20 000 kr per år. Inget arvode utgår för ersättningsutskottet. Arvode utgår inte till anställd i Reger-

ingskansliet eller till arbetstagarrepresentanter. De totala ersättningarna till styrelsen framgår av bolagets årsredovisning. Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten framgår av tabellen nedan.

Tabellerna nedan följer styrelsens arvoden och mötesnärvaro för den högst beslutande styrelsen i koncernen för RISE AB.

**Styrelsens arvoden och mötesnärvaro 2020**

**Styrelse**

Namn	Funktion styrelsen	Närvaro	Arvode
Jan Wäreby	Ordförande	14/14	355 000
Sven Wird	Ledamot	14/14	178 000
Klas Bendrik	Ledamot	14/14	178 000
Torbjörn Holmström	Ledamot	13/14	178 000
Anna-Karin Stenberg	Ledamot	14/14	178 000
Elena Fersman	Ledamot	13/14	178 000
Fredrik Winberg	Ledamot	14/14	178 000
Hanna Lagercrantz <sup>1)</sup>	Ledamot	14/14	-
Magnus Naesman <sup>1)</sup>	Arbetstagarrepresentant	14/14	-
Linda Ikatti <sup>1)</sup>	Arbetstagarrepresentant	13/14	-
Ulf Nordberg <sup>1)</sup>	Arbetstagarrepresentant	14/14	-
Jonas Söderberg <sup>2)</sup>	Arbetstagarrepresentant, suppleant	13/14	-
Johan Berglund <sup>1)</sup>	Arbetstagarrepresentant, suppleant	13/14	-
Magnus Hillergren <sup>1)</sup>	Arbetstagarrepresentant, suppleant	14/14	-
<b>SUMMA</b>			<b>1 423 000</b>

**Utskott**

Namn	Revisionsutskott, funktion	Närvaro	Arvode	Ersättningsutskott, funktion	Närvaro	Arvode <sup>2)</sup>
Jan Wäreby	Ledamot	5/8	20 000	Ordförande	3/3	-
Anna-Karin Stenberg	Ordförande	8/8	30 000			
Klas Bendrik	Ledamot	6/8	20 000			
Hanna Lagercrantz <sup>1)</sup>	Ledamot	8/8	-			
Magnus Naesman <sup>1)</sup>	Arbetstagarrepresentant	8/8	-			
Sven Wird <sup>2)</sup>				Ledamot	3/3	-
Torbjörn Holmström <sup>2)</sup>				Ledamot	3/3	-
Ulf Nordberg <sup>2)</sup>				Arbetstagarrepresentant	3/3	-
<b>SUMMA</b>			<b>70 000</b>			<b>-</b>

<sup>1)</sup> Arvode utgår inte till anställd i Regeringskansliet eller till arbetstagarrepresentanter.

<sup>2)</sup> Arvode utgår inte till ledamöter i ersättningsutskottet.

### Utvärdering av styrelsens och vd:s arbete

En regelbunden och systematisk utvärdering utgör grunden för bedömning av styrelsens och verkställande direktörens prestationer och en fortlöpande utveckling av deras arbete. På ordförandens initiativ sker årligen en utvärdering av styrelsens och vd:s arbete, om så bedöms lämpligt med stöd av extern specialisthjälp. Utvärderingen för 2020 har genomförts och ordföranden har därefter ansvarat för återkoppling och diskussion i hela styrelsen.

Utvärderingen fokuserar bland annat på om styrelsen arbetar med rätt frågor och på rätt sätt samt även på relationer, arbetsformer och kompetens. Utvärderingen syftar till att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Det sammantagna resultatet av styrelseutvärderingen redovisas till Regeringskansliet. Resultatet har redovisats för styrelsen och återkopplats till vd.

### Revisionsutskott

För att fördjupa och effektivisera arbetet gällande riskbedömningar, intern kontroll, extern redovisning och revision har styrelsen inrättat ett revisionsutskott. Utskottet bistår styrelsen i att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen.

Revisionsutskottet är ett beredande organ vars förslag överlämnas till styrelsen. Revisionsutskottets uppgifter finns beskrivna i arbetsordning för styrelsen.

Revisionsutskottet har sammanträtt åtta gånger under året. Information från utskottets möten lämnas till styrelsen vid efterföljande styrelsesammanträde och protokoll delges samtliga styrelseledamöter. Ledamöter i utskottet framgår av tabellen på föregående sida.

### Ersättningsutskott

Ett ersättningsutskott har ansvar för beredning av frågor gällande riktlinjer för ersättningar och övriga anställningsvillkor för vd och övriga befattningshavare samt frågor kring den generella lönenivån gällande ledande befattningshavare. Den så kallade farfarsprincipen gäller vid tillsättning av ledande befattningshavare, det vill säga vd samråder med ersättningsutskottets/styrelsens ordförande.

Ersättningsutskottet har sammanträtt tre gånger under året. Information från utskottets möten lämnas till styrelsen vid efterföljande styrelsemöte och protokoll delges samtliga styrelseledamöter. Ledamöter i utskottet framgår av tabellen på föregående sida.

### Forskningsrådet

RISE externa forskningsråd består av 22 medlemmar, särskilt utvalda för att representera RISE intressenter från näringslivet, akademien och offentlig sektor. Ordförande är Mikael Dahlgren, forskningsdirektör ABB. Forskningsrådets ansvar och huvudsakliga uppgifter är att vägleda styrelsen; vid inrättande av tvärfunktionella satsningsprojekt, vid fördelning av satsningsmedlen och i strategiska frågor om forskningens inriktning samt i av näringslivet prioriterade frågor. Därutöver ska forskningsrådet bidra med rådgivning och stöd kring aktuella forskningsfrågor. Forskningsrådet skapades 2017 av styrelsen. Vid styrelsemötet den 17 december 2020 utsågs fem nya ledamöter och sex ledamöter hade avböjt fortsatt deltagande.

### Förändringar i koncernledningen

Medlemmar i koncernledningen som avgått under året är John Rune Nielsen, forsknings- och affärsutvecklingsdirektör och Markus Norström, tf. divisionschef Samhällsbyggnad.

Robert Casselbrant tillträdde som finansdirektör 24 februari. Magnus Hallberg tillträdde som divisionschef för Bioekonomi och hälsa 1 september. Marco Lucisano tillträdde som divisionschef för Samhällsbyggnad 1 september.

Medlemmar som lämnat efter balansdagen är Yvonne Näsström, kommunikationsdirektör och Ola Dawidson, Chief Operational Excellence Officer.

### Externa revisorer

Revisorerna har till uppgift att på aktieägarens vägnar granska RISE bokföring, bokslut och koncernredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Huvudansvarig revisor lämnar också en revisionsberättelse till årsstämman. RISE AB ska enligt bolagsordningen ha en eller två auktoriserade revisorer med eller utan revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag som revisor.

Vid årsstämman 2020 valdes KPMG till bolagets revisorer för en period av ett år intill utgången av årsstämman 2021, med Ingrid Hornberg Román som huvudansvarig revisor.

Ingrid Hornberg Román är civilekonom, auktoriserad revisor och partner i KPMG.

### **Intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering för räkenskapsåret 2020**

Styrelsens ansvar för intern kontroll och styrning regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och i koden.

#### **Styrelsens rapport om intern kontroll**

Styrelsens rapport om intern kontroll för 2020 i bolagsstyrningsrapporten beskriver hur den interna kontrollen är organiserad på moderbolagsnivå och i koncernen. Rutinerna för styrelsens interna kontroll utgörs av ledningssystemet med organisationen, beslutsvägar, befogenheter och ansvar, vilket redovisas i styrande dokument för bolaget och/eller i de dotterbolag som ingår i koncernen. Att aktivt arbeta med bolagsstyrning är en del av styrelsens kontrollfunktion.

De viktigaste delarna av kontrollmiljön när det gäller den finansiella rapporteringen behandlas i styrande dokument/policyer och processer som rör redovisning och finansiell rapportering. Dessa styrdokument uppdateras regelbundet för att innefatta bland annat: ändringar i lagstiftning och aktuella versioner av redovisningsstandarder, till exempel IFRS.

Avseende statsstödspolicyn gäller inte denna bara för RISE-koncernen utan även för intressebolaget Swerim.

#### **Riskbedömning**

RISE-koncernen utsätts för risker både externt och internt. En förutsättning för att kunna bedöma dessa risker är att det finns uppsatta mål. Grunden för riskhanteringen är att identifiera och analysera risken för att de uppsatta målen inte uppnås. Under året har RISE genomfört en genomgripande riskanalys av verksamhetens alla delar, vilken även inkluderade identifiering av aktiviteter för att hantera riskerna.

#### **Kontrollaktiviteter**

Kontrollaktiviteter utgörs av rutiner och processer som säkerställer att direktiv genomförs och uppsatta kontrollmål uppnås för att hantera väsentliga risker och säkerställa datasäkerhet. Kontrollaktiviteter sker, förutom kontroll av efterlevnad mot koncernpolicyer, främst genom ett aktivt deltagande i koncernbolagens styrelser. Koncernledningen finns representerad som ledamöter i dotter- och intressebolagens styrelser.

Moderbolagets styrelse behandlar kontinuerligt bolagets informationssäkerhet och ekonomiska situation

samt finansiella rapporter för bolaget och samråder med revisorerna i svårbedömda redovisningsfrågor.

#### **Information och kommunikation**

För att uppnå en effektiv och korrekt informations-spridning både internt och externt krävs att alla delar inom RISE-koncernen kommunicerar och utbyter relevant information. Ändamålsenlig information och kommunikation är nödvändig för att de interna kontrollsystemen ska fungera och medarbetarna ska kunna utföra sina arbetsuppgifter väl. Under 2020 har internkommunikation fokuserat extra på att stötta förändrings- och integrationsprocessen. Styrelsen genom vd ansvarar för att den externa finansiella informationen är ändamålsenlig och korrekt återgiven. RISE webbplats, [www.ri.se](http://www.ri.se), utgör en del av koncernens informationskälla där aktuell information redovisas. Mer information om RISE AB:s bolagsstyrning finns att hämta på webbplatsen.

#### **Uppföljning**

Efterlevnad och effektivitet i de interna kontrollerna följs upp löpande av både styrelse och koncernledning. Uppföljning är en integrerad del av den löpande verksamheten och ingår i ledningens ordinarie aktiviteter. Brister i den interna kontrollen ska rapporteras till närmast överordnad och allvarliga brister till styrelsen. Företagets ekonomiska situation och strategi avseende den finansiella ställningen behandlas vid varje styrelsemöte. Revisionsutskottet fyller en viktig funktion i att säkerställa kontrollaktiviteter för väsentliga riskområden.

#### **Internrevision**

Bolaget har utarbetade styr- och internkontrollsystem utan att ha någon särskild internrevisionsfunktion. Med hjälp av revisionsutskottet följer styrelsen upp bolagets bedömning av den interna kontrollen, bland annat genom kontakter med bolagets revisorer. Styrelsen har bedömt att den uppföljning som redovisas ovan är tillräcklig för att säkerställa att den interna kontrollen är effektiv. Behovet av en internrevisionsfunktion prövas årligen av styrelsen.

Göteborg den 31 mars 2021

Styrelsen för RISE Research Institutes of Sweden AB

## **Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten**

Till bolagsstämman i RISE Research Institutes of Sweden AB,  
org. nr 556464-6874

### **Uppdrag och ansvarsfördelning**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### **Granskningens inriktning och omfattning**

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### **Uttalande**

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 31 mars 2021  
KPMG AB

**Ingrid Hornberg Román**  
Auktoriserad revisor

**Denna hållbarhetsredovisning, som också avser vår lagstadgade hållbarhetsrapport, är upprättad enligt Global Reporting Initiative (GRI), GRI Standards, nivå Core och omfattar sidorna 23-46 samt 53-56.**

**RISE AB:s senaste hållbarhetsredovisning, publicerad den 31 mars 2020, baserades också på GRI:s riktlinjer. Rapporten för 2016 var RISE-koncernens första gemensamma hållbarhetsrapport.**

# Hållbarhetsredovisning

Läs mer om RISE och hur vi jobbar för en hållbar samhällsutveckling på [ri.se/hallbarhet](https://ri.se/hallbarhet)





# Hållbarhet på RISE

## STRATEGISKA HÅLLBARHETSOMRÅDEN

### Ett hållbart RISE

Vi är en arbetsplats med fokus på hållbarhet. Vi fortsätter med att få in hållbarhet i vår verksamhet och visa att hållbarhet är en framgångsfaktor för ett modernt forskningsinstitut. Vi är en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och kan växa.

### Vårt erbjudande är hållbart

Vi är en viktig aktör i samhällets och näringslivets arbete med hållbar utveckling. Vi fortsätter vårt arbete med att etablera oss som en viktig aktör för samhälle och näringsliv. Tillsammans med våra intressenter skapar vi innovationer och erbjudanden för att uppnå ett mer hållbart samhälle. Vi är en arena för samhällsutveckling och samarbeten.

## MÅL

### Klimatmålet

Vi ska minska vår klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025.



### Affärsmålet

1/3 av omsättningen ska år 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet.



### Attraktionsmålet

År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörsstudenter, och bland topp 5 i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer och studenter nationellt.



### Ansvarsmålet

100% av RISE kunduppdrag ska år 2020 vara hållbarhetsdeklarerade och kopplade till något av de globala utvecklingsmålen.



## Nyckeltal 2020

# 3068

ton utsläpp koldioxid 2020

# 8

plats i Karriärbarometern bland unga yrkesverksamma civilingenjörer

# 26%

av omsättningen genererades som en direkt följd av hållbarhetsarbetet

# 83%

av våra projekt hållbarhetsdeklarades i december 2020

### Hållbarhetsfokus

Hållbarhetsfrågorna inom RISE genomsyrar mycket av vår verksamhet och finns tydligt kommunicerat i vårt uppdrag. Många hållbarhetsfrågor såsom de pågående klimatförändringarna, den globala urbaniseringen och de demografiska förändringar sker inte minst i vår del av världen. Alla dessa områden och många fler har stor påverkan på vår verksamhet och styr mycket av vårt framtida hållbarhetsarbete och är därmed centrala i vår hållbarhetsstrategi.

### Påverkan av Corona

Den globala coronapandemin fick stor påverkan på RISE verksamhet under året. För att bidra till minskad smittspridning infördes nya riktlinjer gällande resor, lokaler och events. Under året minskade RISE tjänsteresor kraftigt till följd av att det infördes resestopp för inrikes och utrikes resor. Alla medarbetare med arbetsuppgifter som är möjliga att utföra på distans har uppmanats att arbeta hemifrån. I princip alla nationella och internationella events som arrangerats av RISE har ställts om till digitala plattformar.

# Omvärldsdialog

## Bred verksamhet med många intressenter

RISE har många olika intressentgrupper som visar intresse för och följer vår verksamhet. Intressenterna kan både påverkas av eller ha påverkan på vår verksamhet. Detta beror på den bredd som RISE verksamhet har och att vi är ett statligt bolag med ett offentligt uppdrag. Genom ett kartläggningsarbete som genomfördes 2019 har vi identifierat branschorganisationer, kunder, medarbetare, offentliga finansärer, styrelse och ägare som våra viktigaste intressenter. För att få ett bra och givande utbyte med våra intressentgrupper och säkerställa att vi hanterar rätt perspektiv och frågeställningar i vårt långsiktiga arbete använder vi oss av ett flertal forum för dialog. Tabellen

nedan beskriver de intressentgrupper vi identifierat som väsentliga, vilka forum vi använder för dialog samt vilka hållbarhetsfrågor som anses vara viktigast att ha i fokus. Intressentdialogerna som genomfördes 2019 har haft en input i vår väsentlighetsanalys och präglat våra väsentliga aspekter, prioriteringen av de globala hållbarhetsmålen, och handlingsplanen för att nå klimatneutralitet. Väsentlighetsanalysen genomfördes med hänsyn tagen till medarbetares, kunders och finansierares prioriteringar av vad som är viktiga hållbarhetsaspekter. Det sammanvägda resultatet från kartläggningen presenteras nedan.

### Intressentdialog

intressenter	Forum för dialog	Viktiga hållbarhetsfrågor
<b>Branschorganisationer</b>	→ Analys av våra respektive divisioners viktigaste branschorganisationers externa kommunikation kring hållbarhetsarbete på sina hemsidor.	→ Samtliga lyfter hållbarhetsområdet som viktigt för deras verksamhetsområde och den framtida utvecklingen, men direkta prioriteringar av de globala målen är inte så vanligt förekommande.
<b>Kundgrupper:</b> • Företagskunder • Landsting/ regioner • Kommuner • Myndigheter	→ Den årliga Marknads- och kundenkäten med svar från 200 kunder. Varumärkesundersökning med svar från 317 i målgrupperna näringsliv och offentlig sektor. Identifiering av våra största kunders viktigaste hållbarhetsfrågor.	→ Underlag till vår prioritering av de globala hållbarhetsmålen där kundernas prioritering vägdes samman med andra intressenters input. Underlag till vår väsentlighetsanalys tillsammans med andra intressenters input. Uppföljning av synen på vårt hållbarhetsarbete över tid.
<b>Medarbetare inkl. koncernledning</b>	→ Medarbetarenkät specifikt om hållbarhet och vårt hållbarhetsarbete. Separat enkät till koncernledningen. Intervjuer av medarbetare och olika interna grupper i samband med utformning av hållbarhetsstrategin.	→ Underlag till vår prioritering av de globala hållbarhetsmålen och till vår väsentlighetsanalys. Prioritering av RISE viktigaste intressenter inför det fortsatta arbetet. Input till framtagande av hållbarhetsstrategin. Via medarbetarenkäten kom det in cirka 500 förslag på hållbarhetsidéer att genomföra. Många av dessa togs med i handlingsplanen för att nå vårt klimatmål.
<b>Offentliga finansärer</b>	→ Kartläggning av våra största offentliga finansierares hållbarhetsfokus och arbete med de globala hållbarhetsmålen.	→ Underlag till vår prioritering av de globala hållbarhetsmålen.
<b>Styrelse</b>	→ Enkät till Styrelse och efterföljande mötesdialog.	→ Prioritering av RISE viktigaste intressenter inför det fortsatta arbetet.
<b>Ägare</b>	→ Analys av vår verksamhet genomförd av Näringsdepartementet.	→ Beslut om prioritering av de globala hållbarhetsmålen. Input till framtagande av hållbarhetsstrategin.

### Väsentlighetsanalys

#### Hög väsentlighet

- Emissioner • Energianvändning • Arbetsmiljö • Resursanvändning
- Avfall och farligt avfall • Cirkularitet • Krav på leverantörer • Affärsmässighet
- Hållbara livsstilar • Kompetensutveckling • Tjänsteresor

#### Medelhög väsentlighet

- Oberoende • Inköp • Transport av material • Mångfald och jämlikhet
- Mutor och korruption • Biologisk mångfald • Hållbara events/livsmedel
- Mänskliga rättigheter • Naturmiljöer

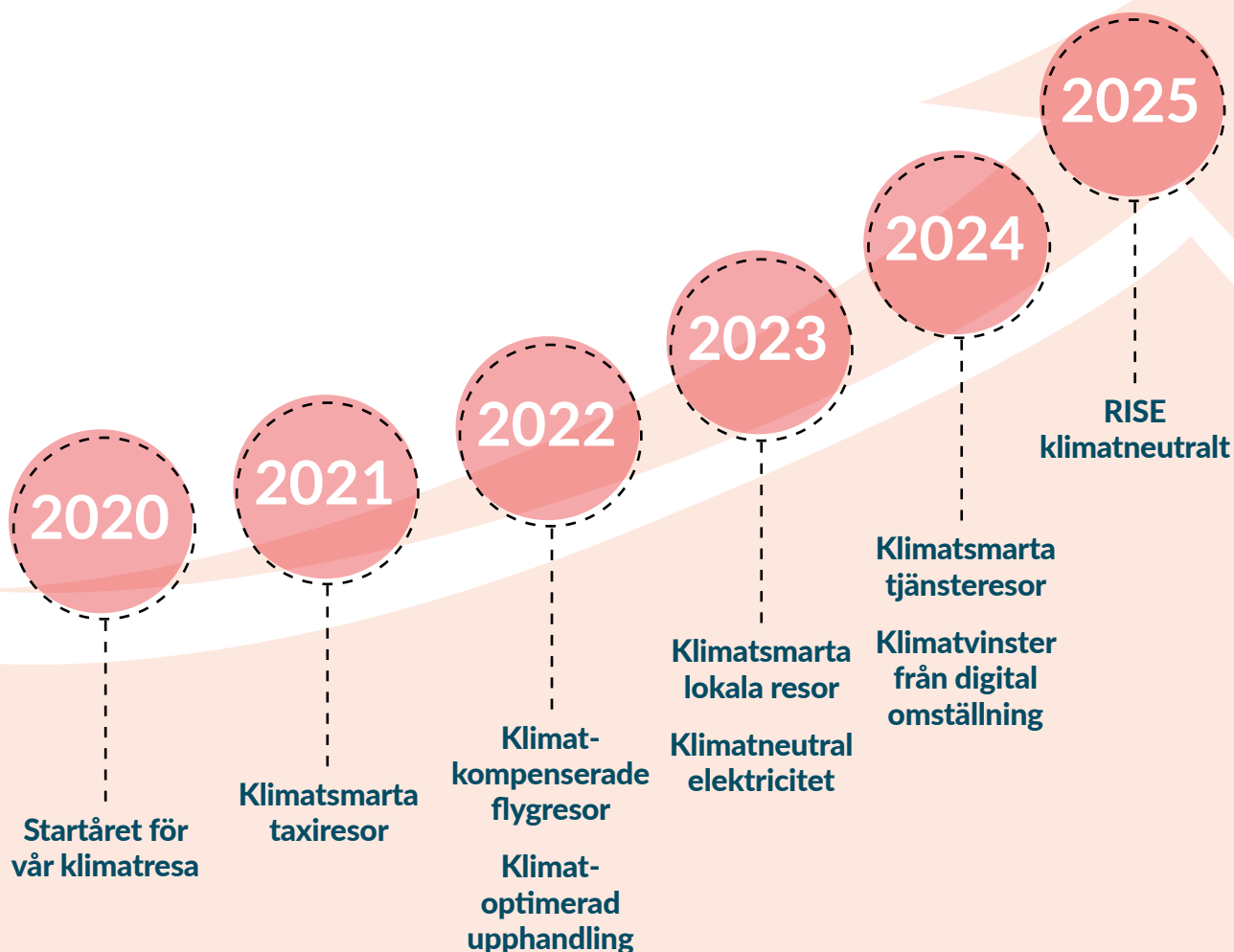
# Resan mot klimatneutralitet

En viktig del av RISE hållbarhetsstrategi är att minska klimatavtrycket från den egna verksamheten. Således har vi antagit ett klimatmål i syfte att minska vårt klimatavtryck över en femårsperiod för att slutligen bli klimatneutrala år 2025.

Vi ska uppnå en klimatneutral verksamhet där vi bidrar till samhällets omställning och därmed lever som vi lär. Det är ett ambitiöst mål som kräver att vi har hållbarhet i fokus i alla de val som vi gör. Planen för att nå detta innefattar målmedvetna och aktiva satsningar sett till bland annat våra fastigheter, resmönster och inköp. Vi utnyttjar intern kompetens och stöttar projekt inom klimatområdet i vårt arbete. I linje med ambitionerna i Hållbarhetsstrategin använder vi oss själva som testbädd både vad gäller minskade utsläpp och teknikutveckling.

Under 2019 lades grunden för vår årliga beräkning av emissioner tillsammans med en intern grupp av forskare specialiserade inom livscykelanalys. Beräkningen gjordes enligt den mest etablerade standarden, Greenhouse Gas

Protocol (GHG). Våra redovisade utsläpp av koldioxid omfattar inom ramen för GHG protokollets utsläppskategorier utsläpp från verksamhetens egna transporter och köldmedier inom Scope 1, utsläpp från energianvändning i form av inköpt elektricitet, fjärrkyla och fjärrvärme inom Scope 2 och utsläpp från våra köpta tjänsteresor och avfallshantering inom Scope 3. Med utgångspunkt i beräkningens resultat fastställde vi en plan för att minska våra emissioner och nå en klimatneutral verksamhet år 2025. Handlingsplanen för att nå vårt mål är uppbyggd kring 5 förbättringsområden som vi valt att kalla "klimatutmanare". Vi fokuserar på områden där åtgärder innebär störst klimatvinst och har inplanerade aktiviteter, mål och delmål för varje år.



# Fastigheter

**Vi ska ligga i framkant i användandet av hållbarhetslösningar i hanteringen av våra fastigheter och utnyttja vår interna forskningskompetens inom området.**

## Delmål:

- Andelen återbrukat material inom fastigheter ska öka varje år till 2025
- Minska elförbrukningen med 2 % till 2022
- Verksamhetsövergripande klimatneutralt elavtal 2023
- Elbilspool förstahandsval för lokala resor 2023
- Ökat klimatfokus i renoveringar och nybyggnation



## Lokaler för innovation och samverkan

RISE är en stor och spridd organisation som finns i alla delar av Sverige. På många håll är verksamheten utspridd i många olika fastigheter även i samma stad. För att skapa en modern och kostnadseffektiv fastighetsförvaltning som baseras på verksamhetens behov startades 2020 ett nytt fastighetsprojekt. Målet är att minska antalet lokaler genom att samlokera verksamheter och skapa bättre möjligheter för samverkan och innovation mellan kollegor, kunder och partners. Till en början är fokus på de städer där vi har många lokaler på samma ort.

## Effektivare energianvändning

RISE arbetar kontinuerligt med effektivisering av energianvändning. Under 2020 har vi erfarat en minskning av vår energiförbrukning med 14%. Vi ser en ökning i användningen av fjärrvärme och fjärrkyla med 9 respektive 33%. Dessa förändringar tros bero på våra förbättrade metoder för inhämtning av statistik för energiförbrukning. Vår ambition är att fortsätta utvecklas på energifronten. Ett kartläggningsarbete i form av nuläges och behovsanalys är inplanerat med målet att upphandla och implementera nya gemensamma energiavtal för hela RISE och skapa ett gemensamt arbetssätt kring det.

Energianvändning* (kWh)	2020	CO <sub>2</sub> e (ton)	2019	2018
Fjärrvärme	13 386 200	790	12 284 773	10 560 100**
Fjärrvärme (kWh/m <sup>2</sup> )	79		74	80
El	31 593 878	412	42 214 925	38 595 524**
El (kWh/ m <sup>2</sup> )	187		254	232
Fjärrkyla	1 120 500	18	843 000	1 068 000**
Ånga	-	-	-	20 000**
<b>TOTALT</b>	<b>46 100 578</b>	<b>1218</b>	<b>53 892 925</b>	<b>50 243 624</b>

\* Då vi saknar tillgång till verksamhetsövergripande data avseende energianvändning är viss data uppskattningar av den verkliga förbrukningen.

\*\*Värden korrigerade jämfört med 2018 års rapport.

## Stor mängd farligt avfall

RISE har en verksamhet där det genereras avfall och framförallt farligt avfall. Mängden transporterat avfall som klassats som miljöfarligt uppgick 2020 till 232 ton. Inget farligt avfall har importerats eller exporterats. Det farliga avfallet från RISE anläggningar i Borås, som består till största del av släckvatten, utgör en fortsatt stor andel av den totala mängden farligt avfall (ca. 60 %). Orsaken till den stora ökningen av farligt avfall de senaste åren beror på tester av skumvätskor som är problematiska att rena i vårt nuvarande vattenreningssystem. Under 2020 har en förstudie inletts för att utreda framtida investeringar i vattenreningssystem som kan leda till minskade volymer släckvatten som skickas till destruktion.

Farligt avfall per år	Vikt (ton)
2020	232
2019	314
2018	138

# Resor

Vi ska resa klimatsmart, våra tjänsteresor ska planeras och genomföras på ett sådant sätt att påverkan på den yttre miljön minimeras.

## Delmål:

- 100 % efterlevnad av reseriktlinjerna avseende klimatåtaganden
- Inrikes flygresor minskar med 30 % per år
- Andelen taxiresor med elbilar ska öka med 20 % per år
- Klimatkompenserade flygresor 2022



## Stor förändring i resemönster

Resor har identifierats som en betydande miljöaspekt för RISE. Det råder därför stort fokus i det interna hållbarhetsarbetet kring hur vi väljer att resa inom koncernen. I januari 2020 togs en ny resebyråttjänst i bruk med syfte att uppmuntra till ett mer hållbart resande och erbjuda en mer användarvänlig upplevelse för våra medarbetare vid resebokning. Implementeringen av det gemensamma resebokningssystemet underlättar även vid resenärsspårning samt uppföljning av resemönster. Vi har nu tillgång till en mer samlad bild över våra resor och tillförlitlig resestatistik.

Den globala coronapandemin fick stor påverkan på RISE verksamhet under året, inte minst sett till våra resemönster. För att bidra till minskad smittspridning infördes riktlinjer gällande resor och tjänsteresorna minskade kraftigt. Bilresor sticker dock ut från detta, där minskningen inte har skett i samma omfattning som flyg och tåg. Många av resenärerna väljer bil som alternativ i högre utsträckning framför att resa tillsammans med andra, vilket är förståeligt när myndigheter uppmanat till distans. Vi kan utav förklarliga anledningar inte dra några långtgående analyser kring RISE fortsatta trend när det gäller resmönster. Vår ambition är att säkerställa att vi väljer att resa på ett hållbart sätt i fortsättningen och följer riktlinjerna i vår resepolicy.

Trendutveckling Flyg och tågresor	Antal resor		Antal resor per anställd		CO <sub>2</sub> (ton)	
	Flyg	Tåg	Flyg	Tåg	Flyg	Tåg
2020 Antal anställda: 2 840	2 783	4 762	1	2	404*	1
2019 Antal anställda: 2 848	11 277	13 374	4	5	1 776*	3
2018 Antal anställda: 2 320	12 970	12 902	6	6	2 098*	3

\*RISE tar inte hänsyn till höghöjdsseffekt vid beräkning av utsläppen.

Resor 2020	Sträcka (km)	CO <sub>2</sub> e (ton)
Hyrbil	561 200	75
Egen bil i tjänst	972 360	156
Elbilspool	19 566	0*
<b>TOTALT</b>	<b>1 553 126</b>	<b>231</b>

\* CO<sub>2</sub> utsläpp avser endast drift, elen som bilarna laddas med är förnybar från ursprungsmärkt vattenkraft

Resor 2019	Sträcka (km)	CO <sub>2</sub> e (ton)
Hyrbil	1 122 991	131
Egen bil i tjänst	1 690 893	264
Elbilspool	35 473	0*
<b>TOTALT</b>	<b>2 849 357</b>	<b>395</b>

\* CO<sub>2</sub> utsläpp avser endast drift, elen som bilarna laddas med är förnybar från ursprungsmärkt vattenkraft

Resor 2018	Sträcka (km)	CO <sub>2</sub> e (ton)
Hyrbil	1 325 268*	161*
Egen bil i tjänst	1 350 478*	211*
Elbilspool	24 130**	0***
<b>TOTALT</b>	<b>2 699 876</b>	<b>372</b>

\* Värden korrigerade jämfört med 2018 års rapport p.g.a. andra inrapporterade siffror

\*\* Värde angavs ej i 2018 års rapport

\*\*\* CO<sub>2</sub> utsläpp avser endast drift, elen som bilarna laddas med är förnybar från ursprungsmärkt vattenkraft

# Resfria möten

**Vi skapar förutsättningar för att ersätta resor med virtuella möten med bra och innovativa tekniska lösningar tillgängliga i hela vår verksamhet.**

**Delmål:**

- Ökning av digitala möten med 30 % per år
- Utveckla den tekniska supporten för att underlätta för digitala möten
- Utnyttja digital omställning till klimatvinster



## Tekniskt stöd för digital omställning

2020 präglades av som för många andra en omställning från fysiskt till digitalt. RISE bedriver en bred verksamhet där vi jobbar med provning, utbildning, test och verifiering inom flera områden. Många av dessa har utgått ifrån att kunden medverkar på plats.

I slutet av februari tog vår interna IT-funktion tillsammans med enheten Professional Education fram ett streaming-kit med tillhörande utbildning och stöd som kunde användas för att ställa om våra erbjudanden digitalt, för att kunna fortsätta bedriva vår verksamhet.

Streaming-kiten har under året skickats ut till över 25 olika enheter inom RISE och några tillämpningar är allt från brandprovningar i Borås, matprovningar i Göteborg och testförsök från vår papperspilotsanläggning i Stockholm. Utrustning har även använts för att ställa om traditionella workshops och konferenser. Omställningen har varit vital för att inte förlora intäkter på grund av reserestriktioner, men har också sänkt tröskeln för att även i framtiden kunna delta vid prov- och utbildningstillfällen.

Vidare har vi även förstärkt några av våra erbjudanden med digital teknik.

## Testbädd för framtidens material blev uppkopplad

Tack vare en ny uppkopplad testbädd för avancerade material har viktiga projekt för framtidens produktion av lättare produkter kunnat fortskrida trots restriktioner för resor och möten. RISE testbädd LIGHTest för avancerade material formar lättviktsprodukter av kompositer och metaller och har två testbäddsnoder i Olofström och i Piteå, som båda har fått tillgång till uppkopplade provningar. För att kunder och studenter ska kunna följa hela processen på distans har det riggats upp kameror och datorer, och inne i pressen finns givare som mäter temperatur och krafter som presenteras visuellt i olika vyer. Eftersom materialen och produkterna som testas i testbädden oftast ännu inte finns på marknaden är sekretessen oerhört viktig och mycket fokus läggs på hög cybersäkerhet.

## Stöd till skolornas distansundervisning

När coronaviruset ritade om kartan för skolan i Sverige insåg forskare inom RISE att det skulle behövas ett snabbt riktat stöd för att kunna få till distansundervisning digitalt. På kort tid sjösatte RISE tillsammans med Skolverket, SKR, Swedish Edtech Industry, UR och RISE samverkansprojektet Skola hemma och webbplatsen skolahemma.se. Skola hemma har blivit en samlad plats dit skolpersonal kan vända sig för att hitta vidare till myndighetsinformation, pedagogiskt material och stöd för att kunna undervisa på distans med digitala verktyg. Redan första veckan efter lansering hade en stor mängd nedladdningar av stödmaterial noterats och projektet fick stor spridning i sociala kanaler.

# Verksamheten

**Principbeslut implementeras i hela organisationen och i alla våra lokaler.**

**Delmål:**

- Återbrukade möbler ska alltid vara förstahandsvalet. Av alla inköpta möbler ska minst 50 % vara återbrukade år 2022
- Endast ekologisk frukt, kaffe och te i våra lokaler år 2022
- Källsortering i linje med vår avfallshanteringsrutin 2022
- Etablerade riktlinjer för hållbara möten och events 2021
- Flaskvatten ska ej serveras inom våra lokaler, Kranmärkt organisation 2022



## Återbrukade möbler förstahandsvalet

Hållbarhet är viktigt för RISE och en viktig del i hållbarhetsarbetet är vår konsumtion. Vi har ett ansvar att agera resurseffektivt i vår verksamhet och göra kloka val. Vår ambition är att minska klimatpåverkan genom att minska resursanvändning och säkerställa att de resurser som vi redan tagit i anspråk används på bästa sätt. Under 2019 upphandlades ett ramavtal gällande återbrukade möbler och vi har under 2020 höjt våra ambitioner och fördubblat vårt inköp av återbrukade möbler. I slutet av året fattades ett principbeslut av koncernledning och styrelse om att återbrukade möbler alltid ska vara förstahandsvalet.

När det gäller möbler som redan finns inom verksamheterna arbetar RISE på central nivå för att återanvända så mycket som möjligt när verksamheter ska flytta eller förändras. I våra flyttprojekt återanvänds 70 till 80 procent av möblerna. Det är bara möbler som är utslitna eller inte passar ändamålet som byts ut.

RISE arbetar med projektet "Affärsmodeller för cirkulära möbelflöden" som syftar till att ge förutsättningar för branschen att skapa cirkulära flöden för möbler.

# 12 556

KG CO<sub>2</sub>

Genom inköp av återbrukade möbler beräknas\* att våra CO<sub>2</sub>-utsläpp minskade med 12 556 kg, jämfört med om RISE hade köpt nya möbler.

\*Beräkningen är genomförd av vår leverantör av återbrukade möbler och baseras på olika leverantörers EPD/produktblad.

## Nya affärsmodeller för cirkulära möbler

Genom att använda sig av cirkulära affärsmodeller där möbler renoveras, repareras och säljs på nytt går det att halvera resursförbrukningen och minska klimatpåverkan med cirka 30 procent i jämförelse med dagens linjära system där möbler produceras, används och slutligen slängs. För att bidra till förändring drev RISE under tre års tid ett projekt för att stimulera cirkulära affärsmodeller i möbelindustrin. I projektet "Affärsmodellinnovation för cirkulära möbelflöden" samverkade 31 möbeltillverkare, regioner, myndigheter och organisationer för att visa hur möbelbranschen konkret kan ställa om till en mer cirkulär ekonomi. Under projektets gång har flera projektparter utvecklat renoveringstjänster och anpassat sina möbler så att olika delar lättare kan bytas ut.

# Klimatsmarta inköp

**Vi ställer krav på leverantörer och produkter vid upphandling där det är lämpligt.**

**Denna utmanare har ett specifikt mål och ingår ej i det övergripande klimatmålet.**

**Mål:**

**Minska CO2 utsläpp från inköp (Scope 3) med 15 % till 2025.**

**Delmål:**

- Utveckla modell för klimatkrav vid upphandling
- 30 % av alla ramavtalsupphandlingar (start 2022) ska innehålla klimatkrav



## Så ställer vi krav på våra inköp

RISE köper produkter och tjänster för cirka 1,2 miljarder kronor per år och har cirka 5000 aktiva leverantörer. Inga signifikanta ändringar av leverantörskedjan har skett under 2020 och under året har våra trestegsmodeller för att ställa krav på anbudsgivarna gällande miljö- och kvalitetsledning använts löpande. Under 2020 har vi utvecklat processen ytterligare genom att ta fram och tillämpa nivåer gällande uppförandekod för leverantörer. Även sociala krav i form av särskilda arbetsrättsliga villkor ställs i de fall vi identifierar ett behov eller en förhöjd riskbild. 53 upphandlingar genomfördes med avtalsstart 2020, i samtliga ställdes krav på ledningssystem för miljö och kvalitet.

När krav ställs på våra leverantörer är det även viktigt att vi följer upp att dessa efterlevs. Därför har Inköpsfunktionen i samverkan med Hållbarhet och Kvalitet arbetat för att ta fram process och metodik för en systematisk leverantörs- och avtalsuppföljning. Arbetet färdigställdes under hösten 2020 gällande upphandlade ramavtal och granskning av leverantörer har påbörjats. Planen är att granska leverantörer i bredare omfattning under 2021.

Även klimatområdet har inkluderats som en fråga i upphandlingsstrategin. Arbetet innefattar identifieringen av ett antal produktgrupper/tjänster där tuffa klimatkrav ska ställas bland annat på transporter, produktion etc. och detta kan prioriteras före en förhöjd prisbild.

## Lättare att välja klimatsmarta förpackningar

Allt fler ställer krav på att maten vi äter ska vara hållbar och klimatsmart, och på senare tid har fokus även riktats mot förpackningarna som maten serveras i. För att hjälpa kunderna att hitta engångsartiklar med så liten klimatpåverkan som möjligt har Tingstad i samarbete med RISE tagit fram en världsunik klimatkompas för engångsartiklar. Där kan restauranger och caféer med hjälp av klimatkompassen snabbt se olika förpackningars klimatpåverkan. Omkring 3 000 produkter har märkts med egna klimattal med hjälp av det nya verktyget. Klimatkompasens algoritm baseras på en stor mängd data och klimatberäkningar, och varje produkt har fått ett eget unikt kompassvärde.

# 100%

av andelen upphandlade leverantörer 2020 har bedömts utifrån miljöledningskriterier





# Hållbarhet i affären

## Vårt erbjudande är hållbart

RISE är en viktig aktör i samhällets och näringslivets arbete med hållbar utveckling. Tillsammans med våra intressenter skapar vi innovationer och erbjudanden för att uppnå ett mer hållbart samhälle. Vi är en arena för samhällsutveckling och samarbeten. För att nå framgång i vårt hållbarhetsarbete har vi identifierat följande framgångsfaktorer:

**FÖRANKRING** – Vi utgår från de 17 globala målen för hållbar utveckling för att identifiera vad som är viktigast för oss på RISE och intressenternas önskemål samt uppdraget från vår ägare.

**LEDARSKAP** – Vår styrning kombinerar etik och frihetsgrader för innovation.

**KOMPETENS** – Vi höjer kontinuerligt kompetensen inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation.

**ENGAGEMANG** – Hög kompetens, dialog och tillvaratagande av personlig drivkraft att förändra skapar stora möjligheter för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete.

**ANSVAR** – Alla vi som jobbar inom RISE har ett gemensamt ansvar för att jobba för en mer hållbar verksamhet och samhällsutveckling.

**TRANSPARENS** – Vi följer regelbundet upp, redovisar och förbättrar vårt arbete.

## Affärsmålet

En tredjedel av omsättningen ska år 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet. Verksamhetens tillväxt av hållbara affärer mäts genom att analysera bidraget till hållbar utveckling i våra projekt. Som stöd i arbetet har vi utvecklat ett uppföljningsverktyg baserat på artificiell intelligens, AI, som kan kvalitetssäkra våra ansökningar och offerter genom textanalys. AI-verktyget som mäter vårt affärsmål har utvecklats internt av en forskningsgrupp inom divisionen Digitala System. Under året har underlag från våra hållbarhetsdeklarationer använts för att träna AI:n och förbättra dess precision.

## Ansvarsmålet

RISE har som mål att 100 procent av kunduppdragen ska vara kopplade till något av de globala hållbarhetsmålen innan 2020 års utgång. För att stärka våra offerter till kunder och partners har vi infört hållbarhetsdeklarationer som används som verktyg för att sätta tydligt fokus på hållbarhet i all verksamhet. Hållbarhetsdeklaration är namnet på vår metod för att hjälpa oss att utvärdera våra erbjudanden ur hållbarhetssynpunkt så att genomförandet och resultaten av de projekt och verksamheter som vi bedriver stärker positiv och minskar negativ påverkan på hållbarhet. Syftet med Hållbarhetsdeklarationerna är bland annat att stärka våra erbjudanden och säkerställa att vi bidrar till utvecklingen av ett hållbart samhälle. Under 2020 har vi bland annat verkställt en utveckling och implementering av ett elektroniskt formulär för att underlätta deklara-tionsprocessen. En generell utbildning har tagits fram till alla projektledare för att motivera, förklara och inspirera avseende deklara-tionerna. Även specifika handlingsplaner för efterlevnad av Ansvarsmålet har tagits fram inom varje division. De satsningar som gjorts under året har gett goda resultat och vi såg en stor ökning deklarerade projekt.

# 83%

andelen deklarerade kunduppdrag  
december 2020

# 26%

andel av omsättningen som har  
genererats som en direkt följd av  
hållbarhetsarbetet



# Vi bidrar till hållbar utveckling

RISE uppdrag är att bidra till hållbar utveckling i näringsliv och samhälle genom att skapa innovationsinfrastruktur med internationell konkurrenskraft, i hela värdekedjan. Vår hållbarhetsstrategi vägleder oss i arbetet, där FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen för hållbar utveckling är en viktig utgångspunkt.

Implementeringen av ett webbaserat formulär för våra hållbarhetsdeklarationer under året har gett oss nya möjligheter att följa upp och synliggöra vårt bidrag till de globala målen för hållbar utveckling. Statistiken nedan baseras på svaren som våra projektledare har angett i vårt onlineformulär för hållbarhetsdeklarationer under månaden maj – december 2020 och redogör för andelen projekt där ett positivt bidrag till de olika globala målen har identifierats. Vi ser en tydlig korrelation mellan våra identifierade prioriterade mål och resultatet från våra hållbarhetsdeklarationer, som bekräftar, att våra prioriterade mål är de mål där vi har vårt huvudsakliga bidrag.

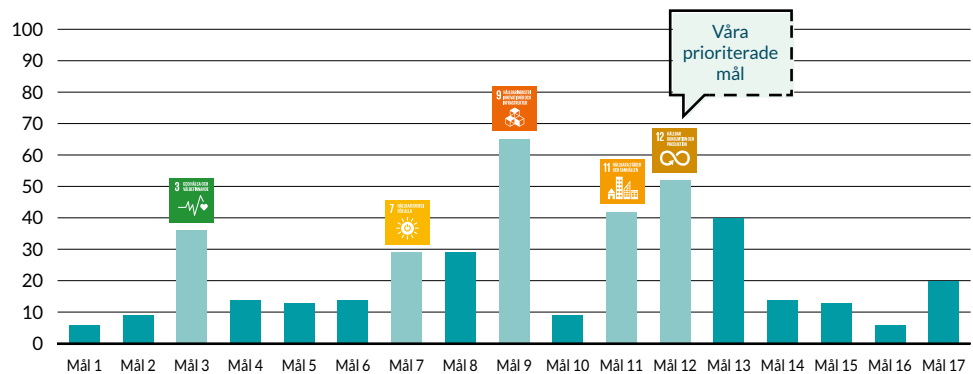
## AI för de globala målen

För att nå de 17 globala målen för hållbar utveckling krävs stora förändringar. Med verktyget SDG Trend-Scanner som utvecklats av RISE används artificiell intelligens för att finna de disruptiva trender som kan möjliggöra eller underminera en hållbar framtid. Metoden bygger på att titta på behoven i samhället istället för de produkter vi idag använder för att finna nya sätt att leverera lösningar. När man förstått de underliggande behoven, som nutrition, mobilitet, värme, etc. är det möjligt att koppla nya trender till behoven för att finna nya transformativa lösningar. Trendscanner utvecklades för att hjälpa företag att förstå deras roll i en förändrad omvärld och ge möjlighet att göra hållbarhet till en integrerad del av affärsmodellen.

## Identifierat bidrag till de Globala målen i våra hållbarhetsdeklarationer (maj-dec)

### Även negativt bidrag

Endast i 3% av våra hållbarhetsdeklarationer projekt pekades risk för ett negativt bidrag ut. Mål 15 – Ekosystem och Biologisk mångfald är det vanligaste målet där ett negativt bidrag kan riskera att ske.



## RISE verksamhet bidrar till att uppnå de globala målen

- Huvudsakliga bidrag**
  - Prioriterade mål där vi bidrar mest och kvantitativt följer upp vårt bidrag.
- Ökat bidrag**
  - Mål vi satsar på för att kunna vara med och bidra ännu mer.
- Kontinuerligt bidrag**
  - Mål vi bidrar till i mindre omfattning.



# Säkerhet

### Stort fokus på strategiskt säkerhetsarbete

Behovet av proaktivt säkerhets- och säkerhetsskyddsarbete ökar allt mer i alla typer av verksamheter och organisationer. Säkerhet och säkerhetsskydd blir allt mer prioriterat, och nya krav och förväntningar från omvärlden ställer ytterligare krav på att företag som RISE kan möta dessa krav.

2020 års säkerhetsskyddsarbete vid RISE har präglats av att skapa förutsättningar för en fungerande säkerhet- och säkerhetsskyddsprocess. I ett säkerhetsskyddsprojekt som genomförts under året har en säkerhetsskyddsanalys genomförts och en säkerhetsplan tagits fram. Säkerhetsskyddsutbildningar i tre nivåer har genomförts och en chefsutbildning i säkerhetsskydd har tagits fram.

# 2

RISE placerade sig på andra plats i Internetstiftelsens rapport om IT-säkerhet

## Jörgen Svensson, säkerhetsskyddschef

Under 2020 rekryterades Jörgen Svensson som säkerhetsskyddschef för RISE samtidigt som det skapades en särskild enhet för säkerhetsfrågor, där även en informationssäkerhetschef ingår.

*Säkerhet och säkerhetsskydd blir allt mer prioriterat i många bolag. Hur märks det inom RISE?*

RISE ledning har uppmärksammat vikten av att arbeta strategiskt med säkerhetsfrågor. Vi har strategiska beslut på att inrikta en del av vårt erbjudande mot det nya totalförsvaret, och där är det verkligen höga säkerhetskrav. Vårt arbete inom cybersäkerhet där vi erbjuder tjänster till företag och myndigheter ställer också väldigt höga krav på säkerhet.

*Vilka typer av risker och hot är viktiga att arbeta med?*

Vi verkar i en omvärld med stor påverkan utifrån där vi behöver skydda oss från aktörer som försöker inhämta känsliga uppgifter samt genomföra digitala påverkansoperationer. Det gäller också att vi kan identifiera RISE och våra kunders skyddsvärden. Det kan handla om personal, projekt eller information.

*Vad innebär RISE säkerhetsskyddsplan?*

Den bygger på slutsatser i vår säkerhetsskyddsanalys och ska tala om hur vi ska hantera de svagheter och brister vi har identifierat. Och hur vi ska skydda oss.



*Hur påverkar RISE säkerhetsarbete våra uppdragsgivare och kunder?*

Många av våra kunder har mycket höga säkerhetsskyddskrav. De ska kunna känna sig trygga med att vi hanterar deras säkerhet och skyddsvärden på ett bra sätt. Kunderna ska uppfatta oss som ett bolag med en hög säkerhetsnivå och god säkerhetskultur. Vi har kommit en bit på vägen men behöver höja nivån ytterligare för att tillgodose omvärldens ökande krav.



# Ansvarsfulla affärer

## Ansvarsmålet

RISE hållbarhetsarbete är väl förankrat i organisationen och bedrivs på olika nivåer. Det övergripande ansvaret ligger hos RISE styrelse som bland annat fattar beslut om hållbarhetsmål och policyer. Vd och koncernledning ansvarar för, och styr, det strategiska hållbarhetsarbetet. Koncernledningen är också ansvarig för tilldelning av resurser för hållbarhetsarbetet. Divisionerna lägger tonvikt på olika frågor, beroende på verksamhetens eller projektens inriktning, men ambitionen är alltid att lyfta fram hållbarhetsaspekterna i externa och interna projekt.

## Policyer och riktlinjer

En årlig genomgång av RISE policyer görs och ändringar föreslås vid behov. Styrelsen fattar sedan beslut om fastställande av de mest centrala policyerna. Övriga policyer fastslås av koncernledningen. Alla externt publicerade policyer finns tillgängliga på hemsidan ri.se. Inga nya policyer och riktlinjer har tagits fram under 2020 inom hållbarhetsområdet. De beslutande policydokumenten är granskade och fortsatt gällande.

## Hållbarhetsrisker

RISE hållbarhetsrisker redovisas tillsammans med övriga verksamhetsrisker i förvaltningsberättelsen (se sidorna 53–55).

## Etik

RISE har en koncerngemensam uppförandekod som hanterar bland annat arbetsvillkor och arbetsförhållanden, mångfald och inkludering, samt ansvar runt konkurrenslagstiftningen. Uppförandekoden grundar sig i våra värderingar som organisation, och hjälper oss att skapa samsyn och förståelse för hur vi ska agera i olika situationer. Som medarbetare på RISE har vi alla såväl ett eget som ett gemensamt ansvar för att både följa denna kod och att göra den till en grundläggande del av vår företagskultur. Det är viktigt att vi tar ansvar för vilka leverantörer vi samarbetar

med, följer de grundläggande principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av mutor och korruption i hela vår verksamhet. Under året har en digital utbildning i Uppförandekoden genomförts.

Till koden har vi också kopplat en visselblåsartjänst som hanteras av en extern part samt en intern visselblåsarfunktion. Visselblåsarfunktionen har hanterat två ärenden under 2020 varav ett inte varit att betrakta som ett visselblåsarärende och därmed avslutats. Det andra ärendet avslutades under 2021.

Vi har även ett etikråd på RISE, syftet med rådet är att ge stöd till våra medarbetare, skydda vårt varumärke, säkerställa att vi lever upp till våra ägares krav och förväntningar samt att vi efterlever våra egna policyer och ambitioner inom etikområdet.

## Medlemskap/Engagemang

RISE är medlem i flera olika nationella och internationella organisationer:

- EARTO (samarbetsorgan för europeiska forskningsinstitut)
- EUROLAB (samarbetsorganisation för europeiska provningslaboratorier)
- MIS (Miljö- och Hållbarhetsrevisorer i Sverige)
- CSR Västsverige
- EURAMET (samarbetsorgan för europeiska metrologi-institut)
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om (kraftsamling som drivs av Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen i Västra Götalands län m fl.)
- Initiativet Fossilfritt Sverige (samlar svenska aktörer som vill bidra till att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer)

# 87%

grad av deltagande i 2020 års utbildning i vår Uppförandekod



# Vår framtida arbetsplats

**Projektet Vår framtida arbetsplats är ett strategiskt arbete, där RISE tar ett helhetsperspektiv för att skapa vår gemensamma framtida arbetsplats. Syftet är att ta fram en övergripande plan för förflyttning och genomföra aktiviteter som leder RISE mot den satta visionen.**

## Pandemin ändrade förutsättningarna

Första kvartalet 2020 slog coronapandemin till med full kraft. I början av februari tillsatte RISE koncernledning en beredskapsgrupp. Från och med 20 mars beslutade beredskapsgruppen att hemarbete skulle vara norm där verksamheten tillåter. Både för att värna om medarbetarnas säkerhet och för att bidra till minskad smittspridning i samhället.

När en stor del av medarbetarna arbetade hemifrån, samtidigt som andra behövde vara på plats, förändrades arbetsvardagen. Beredskapsgruppen identifierade ett behov av en strategisk förflyttning för att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö – både på kort och lång sikt.

## Flexibilitet med människan i centrum

Ett viktigt vägval i projektet Vår framtida arbetsplats, redan från start, är att utgå från ett helhetsperspektiv, med medarbetaren i centrum. Genom att ständigt arbeta enligt modellen Den liggande åttan beaktas alla dimensioner

(se figur nedan) – vilket är en förutsättning för en lyckad förändring.

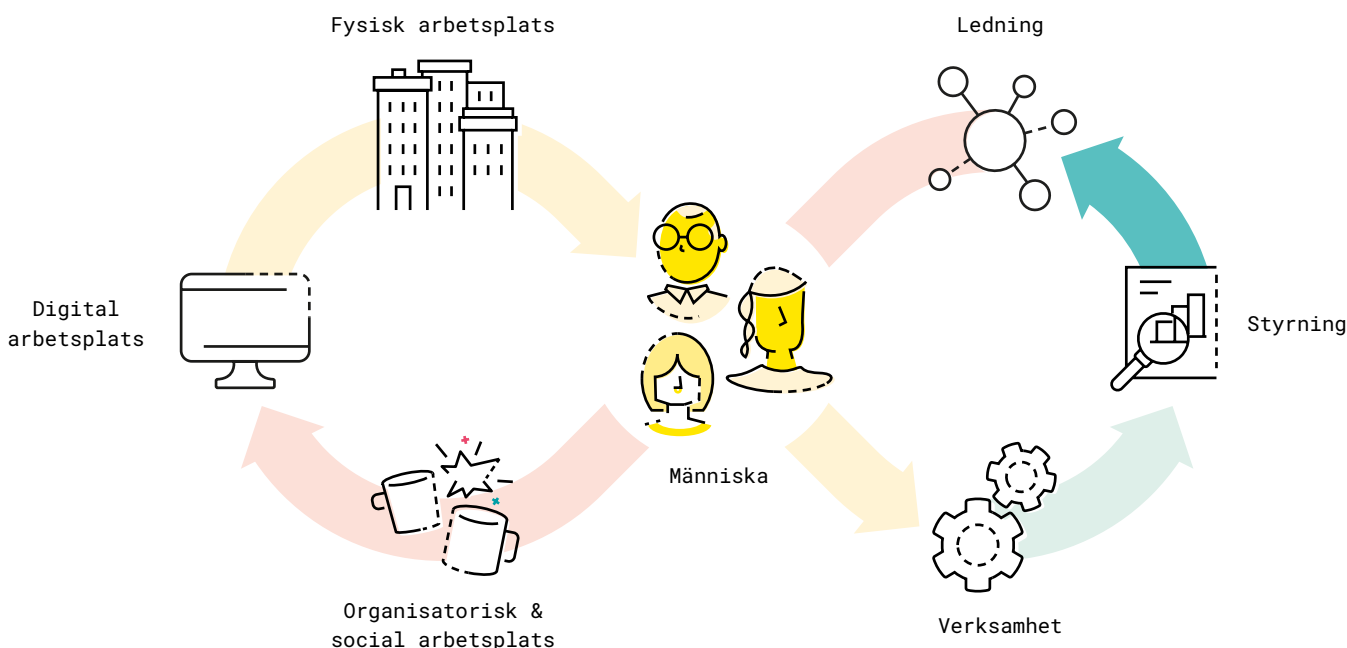
I den flexibilitet som ökat distansarbete medför finns också stor potential till ökad hållbarhet. Det kan handla om allt från minskade transporter till och från arbetsplatsen och yteffektiva lokaler, till större individuell frihet och möjlighet för medarbetare att få ihop vardagen. Samtidigt finns också risker. Hemarbete ställer nya krav på arbetsmiljön och innebär ett större ansvar för både chefer och medarbetare.

Kontoret som arbetsplats står dock tveklöst inför en omvandling – och denna möjlighet vill RISE fortsätta utforska. Vad vi har tagit för givet att ett kontor är, vilket behov det täcker och vilken funktionalitet det tillför - alla dessa områden kommer att hamna under luppen.

### Ett strategiskt initiativ för ett hållbart sätt att arbeta

*"RISE framtida arbetsplats är en välkommande och inspirerande mötesplats. Här finns plats för innovation, kreativitet och samverkan med kollegor, kunder och partners.*

*Det är en flexibel och hållbar arbetsplats som ger dig de bästa förutsättningarna att göra ett bra jobb - oavsett din roll på RISE."*



# Attraktiv arbetsgivare

## Attraktionsmålet

År 2020 ska RISE vara en av de fem mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer, och en av de tjugo mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörstudenter.

8

Rankad placering bland unga yrkesverksamma (civilingenjörer)

## Topp 10 av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare

Under 2020 hamnade RISE på plats 8 i Karriärbarometern bland unga yrkesverksamma civilingenjörer och på plats 19 i Företagsbarometern bland civilingenjörstudenter.

19

Rankad placering bland studenter (civilingenjörer)

## Förmåner och Utveckling

Anställda på RISE får en årlig förmånspott på 10 000 kr varav 2 000 kr är öronmärkta för friskvård.

Förmånspotten kan användas för att köpa tjänster eller produkter i Benifys förmånportal. Medarbetarna förmånsbeskattas på alla köp.

## Löneväxling

Växling av bruttolön; För att utöka pensionen kan man avstå från lön och avsätta beloppet till pension. Växling av förmånspott; Utöver löneväxling till pension via löneavstående kan man även i december varje år välja att växla en del av eller hela förmånspotten för kommande år till pension (exkl beloppet som är öronmärkt för friskvård).

## Personalbil

RISE erbjuder medarbetare personalbil som anställningsförmån. Endast bilar som är miljöanpassade med maximalt utsläpp på 70 gram CO2 per kilometer och laddbara tillåts.

## Gruppförsäkring

RISE erbjuder tillsammans med Skandia ett paket med förmånliga privata försäkringar. Erbjudandet gäller för både medarbetare och familj.

## Distansarbetspott för ett mer ergonomiskt hemmakontor

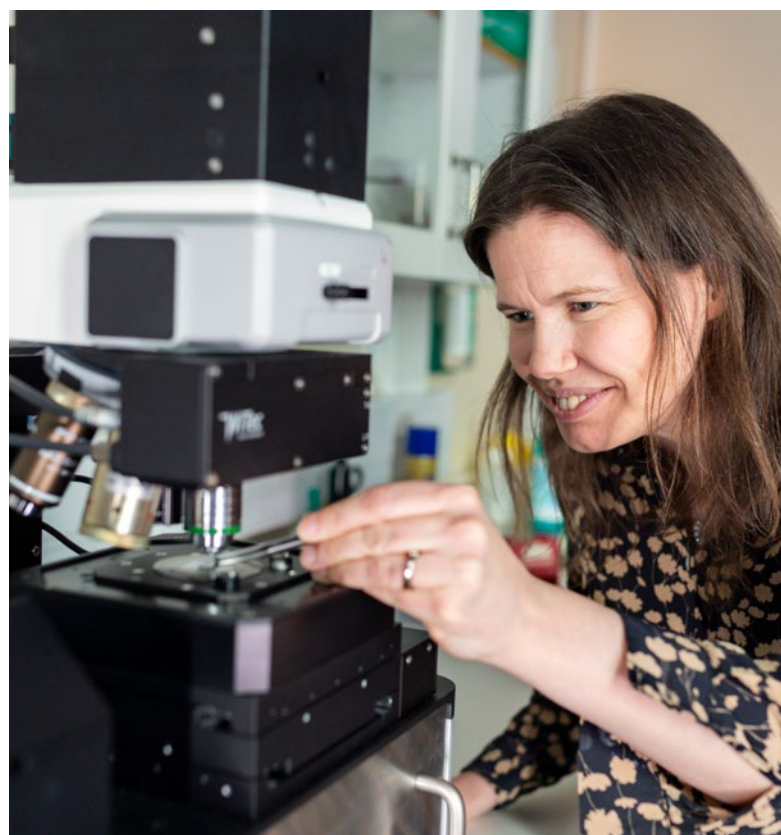
I juni genomfördes en enkätundersökning (enligt Leesman Index) där medarbetarna fick svara på frågor om arbetsmiljön, både på arbetsplatsen och hemma. I den framkom att 77% arbetade hemma i någon mån, vilket sammanlagt utgjorde 42% av den totala arbetstiden. Samtidigt pekade resultatet på att två av fem saknade en anpassad arbetsplats hemma.

Enkäten visade också att en majoritet önskade att arbeta hemifrån två dagar per vecka eller mer, även efter pandemin.

För att möjliggöra ett mer flexibelt arbetssätt, både under och efter pandemin, infördes en distansarbetspott på 7500 kronor per medarbetare. Potten kan användas till kontorsutrustning som bidrar till en bättre ergonomi i hemmakontoret. Redan under 2020 gjordes 705 köp fördelat på 481 unika medarbetare.

## Utveckling av förmåner

RISE har en kontinuerlig dialog med Benify om ständig utveckling och utökning av leverantörer.



# Fonder för ett hållbart arbetsliv

**RISE har två fonder där medel tillsätts årligen, syftet med fonderna är att bidra till ekologisk och social hållbarhet.**

## Hållbarhetsfonden

Under 2020 avsattes 400 000 kronor och två gånger under året behandlades ansökningar i konkurrens för att bevilja de bästa projekten. Inom ramen för fonden har ett samarbete inletts med Ingenjörer utan gränser i syfte att koppla ihop Ingenjörer utan gränser behov av kompetens som finns på RISE och medarbetare som vill engagera sig i olika projekt.

## Tillsammansfonden stöttar sociala aktiviteter

Den 1 januari 2020 lanserades Tillsammansfonden på RISE och 400 000 kronor avsattes för att stötta sociala aktiviteter som främjar fysiskt och/eller psykiskt välbefinnande. Till skillnad mot friskvårdssumman som används individuellt är syftet med Tillsammansfonden att uppmuntra till sociala aktiviteter tillsammans med kollegor, gärna från olika delar av organisationen.

På grund av rådande pandemi kunde ett antal aktiviteter som beviljats medel ur Tillsammansfonden dessvärre inte genomföras. Tillsammansfonden bytte då tillfälligt skepnad under hösten 2020 och de medel som fanns kvar i fonden användes till att genomföra en digital aktivitetstävling vid namn Fyspunkten, föreläsningar och träningspass för alla medarbetare. Allt i enlighet med Folkhälsomyndighetens riktlinjer.

I Fyspunkten samlade vi poäng genom att rapportera tid för fysisk aktivitet – allt från gräsklippning till löpning – allt räknades. Under fem veckor korades veckans vinnare baserat på ett antal olika kriterier. Föreläsningarna som genomförts har bland annat inspirerat till att äta oss friska, skapa nya vanor och få bättre känsla och bättre prestationer. Vi har även testat både dans, yoga och kampsport. Det gick fint att köra både Capoeira, Samba och QiGong digitalt.

### Hållbarhetsfonden:

*RISE Hållbarhetsfond ger medarbetare möjlighet att söka pengar för att förverkliga en idé, bidra till något socialt projekt, göra en insats för miljön eller något annat som ligger utanför arbetet, men som har en tydlig hållbarhetskoppling.*

### Tillsammansfonden:

*RISE Tillsammansfond finns till för alla anställda på RISE för att möjliggöra att kollegor ska kunna genomföra sociala aktiviteter tillsammans, med syftet att öka vår samverkan och vårt fysiska och mentala välbefinnande. Aktiviteterna ska ha ett lokalt/regionalt/digitalt fokus där man oavsett organisatorisk tillhörighet gör saker tillsammans utanför arbetstid för att bygga en starkare vi-känsla inom RISE.*

## Hus i Nepal jordbävningssäkras

**En av medarbetarna som fått finansiering inom ramen för hållbarhetsfondens samarbete med Ingenjörer utan gränser är Otto During, här berättar han om projektet:**

”Nepal är ett vackert men fattigt land som ställer byggnader och människor på prov genom återkommande skyfall under monsunperioden och det är mycket vanligt med Jordbävningar. I vårt projekt som är finansierat av hållbarhetsfonden arbetar vi med Build Up Nepal och Ingenjörer utan Gränser för att bygga hus i Nepal av ”Earth Bricks” där grus, silt, lera och bindemedel pressas till en sten med flera tons tryck i en press. Stenarna är formade så att de skall låsa varandra och motstå jordbävning. RISE hjälper till med rådgivning i produktionen om hur testmetoder kan utvecklas för att göra hållfasthetstester där man skall kunna visa att stenarna uppfyller myndigheternas krav för hållfasthet.

Det bergiga landskapet gör att transporter av material till testlaboratorier blir för dyrt. Därför görs testerna på plats under fältmässiga förhållanden där utrustningen inte får



kosta mer än någon tusenlapp. Det kräver många ton att pressa en sten för att göra ett hållfasthetstest vilket ställer vår förmåga på innovation på prov. Vi har slutligen fastnat för en testmetod där vi gör en splitttest med en ombyggd domkraft och en tryckmätare. Vi utvärderar även sprickbildning som har uppkommit i en del av husen och mäter om materialen expanderar när de utsätts för fukt.”

# Arbetsmiljö

## Ledningssystem

Under 2020 har RISE implementerat ett koncerngemensamt ledningssystem i linje med ISO 9001, 45001 och 14001. I systemet kan alla våra medarbetare ta del av våra olika arbetssätt, lära och av varandra och lämna förbättringsförslag. Under 2020 har vi fortsatt arbetet med att ersätta lokala arbetssätt och rutiner med koncerngemensamma sätt att arbeta. Detta arbete kommer att fortskrida under 2021 och involverar hela vår verksamhet. Genom att implementera ett koncerngemensamt ledningssystem möjliggör vi ett arbetssätt och en gemensam uppföljning som säkerställer att vi uppfyller lagar, föreskrifter, standarder och regler som är relevanta för vår verksamhet.



antal diskrimineringsärenden  
under 2020

## Arbetsmiljö & risker

RISE bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete där arbetet med riskhantering utgör en central del. Detta innebär att vi kartlägger, identifierar, riskbedömer, åtgärdar, tar fram handlingsplaner och följer upp risker i verksamheten. De riskkartläggningar som görs ska omfatta alla aspekter av arbetsmiljön; den fysiska, psykiska/mentala, organisatoriska samt sociala. Vi säkerställer kunskap och kompetens hos våra medarbetare genom att erbjuda obligatoriska utbildningar inom arbetsmiljö och våra rutiner säkerställer att var och en vet vad som förväntas samt att vi arbetar på rätt sätt. I våra olika policies samt Uppförandekod är det tydligt att vi sätter våra medarbetares hälsa och säkerhet främst. Detta innebär att varje medarbetare har mandat att stoppa och avbryta farligt arbete eller beteende. Vi har en öppen dialog kring brister i vår verksamhet och skapar genom det förutsättningar för insikt, dialog, lärande och ständiga förbättringar. I de fall en olycka eller tillbud inträffar, eller om man identifierat en risk, har vi rutiner som säkerställer att de utreds (rotorsaksanalys), åtgärdas och följs upp på rätt sätt. Under 2020 har vi arbetat för att 1 januari 2021 implementera ett koncerngemensamt arbetssätt och systemstöd som möjliggör gemensam rapportering, hantering och uppföljning av riskobservationer, tillbud och olyckor.

## Samverkan kring arbetsmiljö

Samverkan med medarbetarrepresentanter är lagstadgat i Sverige och vi har arbetsmiljökommittéer på lokal och central nivå som följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljö är också en fråga som följs upp på våra arbetsplatsträffar och i våra medarbetarsamtal. De lokala kommittéerna sammanträder med fast agenda 4 gånger och den centrala på samma vis, men 2 gånger per år. Kommittéerna är partsammansatta vilket innebär att de består av utvalda arbetsgivar- och medarbetarrepresentanter.

## Ökat fokus på arbetsmiljö

RISE har ett koncerngemensamt avtal för företagshälsovård som täcker hela vår verksamhet samt våra olika verksamhetsorter. Under 2020 har vi, tillsammans med vår företagshälsa, breddat och utvecklat vårt erbjudande avseende arbetsmiljöutbildningar för chefer, medarbetare samt arbetsmiljöombud. Som exempel kan nämnas att vi tidigt i rådande pandemi kunde erbjuda våra chefer och medarbetare e-learningar som avser arbetsmiljö i distansarbete (ex leda på distans, jobba bättre hemma, ergonomi etc). Vi har även snabbt kunnat ställa om till ett digitalt upplägg för våra annars lärarledda klassrumsutbildningar inom arbetsmiljö för chefer och arbetsmiljöombud. För oss är det viktigt att kontinuerligt skapa förutsättningar så att våra medarbetare erhåller, bibehåller och utvecklar kompetens i arbetsmiljöfrågor.





# Ekonomiskt ansvar

## Relevanta indikatorer för ekonomisk påverkan

Indikatorerna 201-1 och 201-4 beskrivs utförligt nedan. Aktierna i RISE medför inte rätt till utdelning. Bolagets vinst ska, i den mån den inte reserverats, användas för att främja bolagets verksamhet. Det innebär att kvarvarande ekonomiskt värde stannar i bolaget.

## Direkt ekonomiskt värde skapat och fördelat

Nedanstående är hämtat från RISE finansiella redovisning.

Indikator/kategori	Innehåll	Kommentar	2020(Tkr)	2019(Tkr)
a) Intäkter	Total omsättning	Total omsättning i Årsredovisning	3 395 927	3 608 133
	Finansiella intäkter	Finansiella intäkter i Årsredovisning	7 052	10 105
<b>Summa direktgenererat ekonomiskt värde</b>			<b>3 402 979</b>	<b>3 618 238</b>
b) Driftskostnader	Externa kostnader övrigt	Övriga externa kostnader i Årsredovisning exkl samhällsinvest f) se nedan och exkl straffavgifter till myndigheter e)	879 797	945 252
	Investeringar under året ej strategiska*	Värdet av vad som investerats löpande under året och som ej har strategisk karaktär dvs normalt instrument, maskiner, inventarier etc	138 323	173 424
c) Anställdas löner och förmåner	Personalkostnader	Personalkostnad i Årsredovisning	2 398 608	2 311 838
d) Betalningar till investerare	Räntekostnader	Räntekostnader i Årsredovisning enligt not	1 822	18 744
	Amorteringar på lån	Från kassaflödesrapport	22 483	22 426
e) Betalning till myndigheter	Skatter Sverige	Skatt på årets resultat i Årsredovisning enligt not	23 578	9 564
	Straffavgifter per land	Böter och liknande som betalats till myndigheter	0	0
f) Samhällsinvesteringar		Frivilliga bidrag till välgörenhetsorganisationer och dylikt	7	8
<b>Summa distribuerat ekonomiskt värde</b>			<b>3 464 618</b>	<b>3 481 256</b>
<b>Kvarvarande ekonomiskt värde</b>		Direktgenererat - Distribuerat	<b>- 61 639</b>	<b>136 982</b>

\* Strategiska investeringar kan till exempel vara ny verksamhet i form av dotterföretag eller rörelsegren.

## Väsentliga stöd från stat eller myndigheter

RISE avlämnar årligen en bestyrkt öppen redovisning av offentliga medel i enlighet med lag (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser med mera. Nedanstående information är hämtad från denna redovisning samt bestyrkta årsredovisningar i dotterbolagen. Erhållna medel utgör ersättning för genomförda aktiviteter, projekt och uppdrag gällande behovsmotiverad forskning, innovation och tekniska tjänster. Den absolut största delen av det statliga stödet utgår från den svenska staten i Sverige. Bidrag från den norska staten i Norge är marginella.

(KSEK)	2020	2019
Strategiska kompetensmedel	712 718	702 011
Medel statliga myndigheter	874 204	840 586
EU	177 408	204 370
Medel metrologi Vinnova	28 700	28 200

# Viktiga hållbarhetsområden

Område/aspekt	Betydelse för RISE	Hantering	Uppföljning	GRI-standard
<b>Emissioner</b>	RISE verksamhet ger upphov till emissioner och vi behöver liksom andra aktörer minska dessa. Vi har också som mål att bli en klimatneutral verksamhet.	Flera av våra policydokument och riktlinjer stödjer verksamheten till minskade emissioner, t.ex. Reseriktlinjen, Hållbarhetspolicy, Inköspolicy och Miljöpolicy och Företagsbilsriktlinjen.	RISE följer upp sin klimatpåverkan enligt Green House Gas protocol.	<b>GRI 305: EMISSIONS</b>
<b>Energianvändning</b>	En stor del av klimatpåverkan från RISE verksamhet kommer från vår energianvändning. Det är därför viktigt att minska energianvändningen och köpa in hållbar energi.	Vi jobbar med att se över energianvändning och inköp av energi. RISE väljer vid nybyggnad och renovering alltid energieffektiva lösningar. Alternativa energikällor (solceller, bergvärme) används när så är möjligt.	RISE följer kontinuerligt upp sin energiförbrukning.	<b>GRI 302: ENERGY</b>
<b>Arbetsmiljö</b>	RISE har en bred verksamhet och riskbilden innefattar samtliga aspekter av arbetsmiljön (fysiska, mentala, organisatoriska, samt sociala aspekter).	Vi jobbar med ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöområdet berörs i Arbetsmiljöpolicy, Säkerhetspolicy, Inkluderingspolicy, Alkohol och drogpolicy, Reseriktlinjen, rehabiliteringsrutiner etc. Vi har också rutiner för skydd och säkerhet, kemikaliehanteringssystem, avvikelsedatabas, arbetsmiljöronder, utbildningar i arbetsmiljö, brand och krishantering.	Mätning av olycksfall, tillbud, sjukdom, rehabilitering, trivsel etc följs upp i partsammansatta samverkansforum.	<b>GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY</b>
<b>Resursanvändning / Cirkularitet</b>	Att vara effektivare i vår resursanvändning är ett högt prioriterat område inom RISE. En stor del av vår indirekta klimatpåverkan kommer från vår resursanvändning.	Vår Miljöpolicy styr vårt arbete med att minska vår resursanvändning. I våra val av produkter i samband med bland annat inköp strävar vi efter att göra smarta val. Det har t.ex. genomförts två cirkularitetsupphandlingar under året "Återbrukade möbler" och "Hållbara användarnära IT produkter".	Inköp utgör en stor och svårkvantifierad klimatpåverkan från RISE verksamhet. Ett arbete pågår med att utveckla metoder för att förbättra kvantifieringen av resursanvändningen och dess klimatpåverkan.	<b>GRI 301: MATERIALS</b>
<b>Avfall och farligt avfall</b>	RISE har en verksamhet där det genereras avfall och farligt avfall.	Området hanteras genom Kemikalieriktlinjer, kemikaliehanteringssystemet KLARA och rutiner för avfallshantering. Vi sorterar avfall och farligt avfall samt byter ut farliga kemikalier till mindre farliga (substitution).	Statistik från kommunala avfallsbolag och kemikaliehanteringssystemet används för uppföljning.	<b>GRI 306: EFFLUENTS AND WASTE</b>
<b>Krav på leverantörer</b>	Vi har stor möjlighet att påverka vår totala miljöpåverkan genom våra inköp.	Vi styr våra inköp med hjälp av vår Miljöpolicy, Inköspolicy och inköpsprocess. Hållbarhetskrav vid alla former av inköp styrs av vår utvecklade kravmodell. RISE följer lagen om offentlig upphandling vid inköp.	Antal upphandlingar där krav ställs, följs upp.	<b>GRI 308: SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT, GRI 414: SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT</b>
<b>Affärsmässighet</b>	För att kunna bedriva en hållbar verksamhet krävs en god ekonomi.	Ekonomiska rutiner, budget. Uppförandekoden inkl. vår värdegrund är dokumenten och metoderna vi använder för att säkra vår affärsmässighet. Genom att sätta upp ekonomiska mål och följa upp dem styr RISE det ekonomiska arbetet.	Ekonomi följs upp kontinuerligt.	<b>GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE</b>
<b>Hållbara livsstilar</b>	Det är viktigt för RISE att kunna erbjuda sina medarbetare hållbara livsstilsval och möjlighet till en god balans mellan arbete och fritid.	RISE främjar medarbetarens möjlighet att vara hållbara genom t.ex. möjlighet till resfria möten, tillgång till laddstolpar och tjänstecyklar samt jobbar för att kunna erbjuda vegetariska och veganska alternativ vid möten och events. Tillsammansfonden och Hållbarhetsfonden ger medarbetare möjlighet till finansiering av aktiviteter med fokus på välbefinnande och hållbarhet.	Mätning av trivsel etc följs upp i partsammansatta samverkansforum. Fördelningen av ekonomiska medel från våra fonder följs upp kontinuerligt.	<b>GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY, GRI 404: TRAINING AND EDUCATION</b>
<b>Kompetensutveckling</b>	För att bibehålla och även öka kompetensen inom RISE behövs utbildning och träning kontinuerligt.	Området hanteras genom bl.a. strategisk kompetensplan, Performance Management och medarbetarsamtal.	Genomförande av medarbetarsamtal och partsammansatta samverkansforum.	<b>GRI 404: TRAINING AND EDUCATION</b>
<b>Tjänsteresor</b>	En av de stora källorna till vår klimatpåverkan är våra tjänsteresor.	Våra reseriktlinjer styr våra medarbetares val av tjänsteresor mot hållbarare resor där så är möjligt. Vi ställer också krav på våra reseleverantörer.	RISE följer upp sin klimatpåverkan från resor med tåg, flyg, och bil enligt Green House Gas Protocol.	<b>GRI 305: EMISSIONS</b>

## GRI Index

GRI-standard	Beskrivning	Sida	Kommentarer
<b>GRI 102: Allmänna upplysningar 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Organisation</b>			
102-1	Organisationens namn	48	
102-2	Organisationens viktigaste aktiviteter, märken, produkter och tjänster	8 - 10	
102-3	Lokalisering av huvudkontoret	63	
102-4	Lokaliseringar för verksamhet	44	
102-5	Ägande och bolagsform	48	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	6, 8 - 10, 44	
102-7	Organisationens storlek	8, 48, 95	
102-8	Information om medarbetare	56	Informationen är inte fullständigt tillgänglig. Det som utelämnats är tillhörande regionsuppdelning.
102-9	Leverantörskedjan	31	
102-10	Signifikanta ändringar av organisationen och dess leverantörskedja	2, 31, 48-49	
102-11	Försiktighetsprincipens tillämpning	21, 54 - 55	
102-12	Externa initiativ	35, 38	
102-13	Medlemskap i organisationer	35	
<b>Strategi</b>			
102-14	Uttalande från högsta ledningen	3 - 4, 12	
<b>Etik och oberoende</b>			
102-16	Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder	35, 39	
<b>Styrning</b>			
102-18	Ledningsstruktur	11 - 22	
<b>Intressentengagemang</b>			
102-40	Lista över intressentgrupper	25	
102-41	Kollektivavtal	56	
102-42	Identifiering och val av intressenter	25	
102-43	Sätt att involvera intressenter	25	
102-44	Väsentliga områden och identifierade kritiska områden	25, 41	
<b>Rapportering</b>			
102-45	Delar av organisationen som ingår i bokslutet	48, 95	
102-46	Definition av rapportinnehåll och gränser	23, 44	
102-47	Lista över viktiga områden	41	
102-48	Omräkning av information	27, 28	
102-49	Skillnader i rapportering	44	
102-50	Rapporteringsperiod	44	
102-51	Datum för senaste rapport	23	
102-52	Rapporteringscykel	44	
102-53	Kontakter för frågor kring rapporten	44	
102-54	Rapporteringsnivå	23	
102-55	GRI -innehållsindex	42 - 43	
102-56	Extern verifiering	45	
<b>GRI 103: Styrning 2016</b>			
<b>Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor</b>			
103-1	Förklaring kring viktiga områden och deras begränsningar	41	
103-2	Hantering av hållbarhetsfrågor	34 - 35, 39, 41	
103-3	Utvärdering av hanteringen av hållbarhetsfrågor	34 - 35, 39, 41,	
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Ekonomiskt utfall</b>			
201-1	Direkt ekonomiskt värde skapat och fördelat	40	
201-4	Väsentliga stöd från stat eller myndigheter	40	
<b>GRI 302: Energi 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Energi</b>			
302-1	Energianvändning per energikälla i organisationen	27	Informationen inte fullständigt tillgänglig, uppskattningar förekommer för de lokaliseringar där energianvändningen ingår i hyresavtalet. Fördelningen mellan förnybart/icke-förnybart har ej redovisats.
<b>GRI 305: Utsläpp 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

GRI-standard	Beskrivning	Sida	Kommentarer
<b>Emissioner (Miljö)</b>			
305-2	Indirekta energirelaterade växthusgasutsläpp	27	Redovisade siffror utgör koldioxidutsläpp för RISE lokaliseringar beräknade enligt location based metoden. Energirådgivningens emissionsfaktor för elektricitet har använts. Emissionsfaktor för fjärrvärme och fjärrkyla har hämtats från Svensk Fjärrvärme.
305-3	Indirekta växthusgasutsläpp	28	Global Warming Potential och biogen del av utsläpp har inte rapporterats. De använda emissionsfaktorerna för tjänsteresor är tillhandlahållna av våra reseleverantörer. Emissionsfaktor för avfall har inhämtats från Naturvårdsverket.
<b>GRI 306: Utsläpp och avfall 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Flytande och fast avfall</b>			
306-4	Transport av farligt avfall	27	
<b>GRI 308: Leverantörsuppföljning 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Leverantörsbedömning miljö</b>			
308-1	Nya leverantörer som bedöms utifrån miljökriterier	31	
<b>GRI 401: Sysselsättning 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Medarbetare</b>			
401-1	Tillsvidareanställda och personalomsättning	56	Nyanställda på RISE eller ingående svenska bolag i koncernen. Alla anställningsformer ingår.
<b>GRI 403: Arbetsmiljö, skydd och säkerhet 2018 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Arbetsmiljö, skydd och säkerhet</b>			
403-1	Arbetsmiljöledningssystem	39	
403-2	Arbetssskador	39	Siffror avser alla typer av medarbetare på RISE som omfattas av rapporten. Könsuppdelning har inte rapporterats.
403-3	Företagshälsovård	39	
403-4	Samverkan i arbetsmiljöfrågor	39	
403-5	Arbetsmiljöutbildningar	39	
403-6	Hälsöfrämjande arbete	39	
403-7	Våra medarbetares arbetsmiljö hos kunder och samarbetspartners	39	
403-9	Arbetsrelaterade skador	39, 56	GRI:n rapporteras ej i sin helhet. Rapporterade siffror avser inrapporterade "AJ!" med någon form av skada på person oavsett om skadan är ringa eller allvarlig och oavsett om den lett till sjukfrånvaro eller inte. Färdolycksfall är inräknade i totalen samt redovisas separat.
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	39, 56	Se 403-9
<b>GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Mångfald och jämställdhet</b>			
405-1	Mångfald bland medarbetare och ledning	56, 16	Alla anställningsformer ingår.
405-2	Löneskillnad mellan män och kvinnor	56	Alla anställningsformer ingår. Heltidslön används som underlag. Redovisade siffror har ej uppdelats regionalt.
<b>GRI 406: Icke-diskriminering 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Icke-diskriminering</b>			
406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	39	
<b>GRI 414: Leverantörsuppföljning 2016 (Se Hantering av viktiga hållbarhetsfrågor för hållbarhetsstyrning)</b>			
<b>Leverantörsbedömning sociala aspekter</b>			
414-1	Nya leverantörer som bedöms utifrån sociala kriterier	31	Sociala krav har tagits fram. Uppföljning och redovisning sker 2021.

### Styrelsens försäkran

Vi försäkrar att, så vitt vi känner till, hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt GRI Global Reporting Initiatives riktlinjer och att den lagstadgade hållbarhetsrapporten uppfyller gällande krav samt att lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och att ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats av hållbarhetsredovisningen.

Göteborg den 31 mars 2021

Styrelsen för RISE Research Institutes of Sweden AB

# Om redovisningen

## Rapportering

Rapporteringen sker en gång per år med kalenderår som period. Arbetet med att samordna rapporteringen inom koncernen har genomförts under de senaste åren och processen har utvecklats vidare även under 2020. Vi har fokuserat på att skapa ett strukturerat sätt att rapportera på och har tagit fram tidsplaner och rutiner.

Sedan mitten av januari 2020 har RISE en ny gemensam reseleverantör, där alla resor ska beställas ifrån. Efter denna implementering har vi gått från en tidigare situation med totalt nio olika resebyråer och lika många olika processer för bokning av resor, till att nu använda ett gemensamt resebokningssystem. Genom en strategisk samarbetspartner har vi förutom att ha fått en gemensam process också fått mer tillförlitlig statistik och en mer samlad bild av hela koncernens resande.

Vi har fortfarande några aspekter att arbeta vidare med. Det gäller till exempel data om förbrukning av energi och köldmedier då vissa delar av RISE som hyr sina lokaler har svårt att rapportera. Bristerna i rapporteringen medför en viss osäkerhet i de siffror som rapporteras. Vår målsättning är att säkerställa en ständig förbättring av vår rapporteringsprocess. För ökad transparens och trovärdighet har RISE valt att få hållbarhetsredovisningen granskad externt av revisionsföretaget KPMG.

## Kartläggning och prioritering av innehåll

Utgångspunkten för vad som redovisas i denna rapport är RISE egen bedömning av vilka delar av verksamheten som har stor påverkan på samhälle, ekonomi och miljö. I denna rapport har till exempel inte verksamhet i utlandet tagits med till fullo. Det gäller exempelvis rapportering av avfall, resor och energianvändning. Däremot inkluderas vår verksamhet i Norge i den rapporterade data som hänger samman med medarbetare, till exempel antal anställda. RISEkoncernen är framförallt verksam i Sverige och levererar främst tjänster. Ett fåtal lokaliseringar finns också i Norge, Belgien och Frankrike. Det finns idag cirka 70 stycken lokaliseringar inom RISE. Ett fåtal av dessa är endast enstaka kontorsplatser som hyrs inom till exempel en Science Park.

## Kontaktperson

Florina Covaci

# Revisors rapport över översiktlig granskning av RISEs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till RISE Research Institutes of Sweden AB,  
org. nr 556464-6874

### Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i RISE Research Institutes of Sweden AB (RISE) att översiktligt granska RISEs hållbarhetsredovisning för år 2020. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningen, som även är den lagstadgade hållbarhetsrapporten, på sidan 23 i detta dokument.

### Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 23 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter. Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till RISE enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundas på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

### Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 31 mars 2021

KPMG AB

Ingrid Hornberg Román  
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman  
Specialistmedlem i FAR



# Årsredovisning och koncernredovisning 2020

RISE RESEARCH INSTITUTES OF SWEDEN AB

Org nr 556464-6874

## Årsredovisningen omfattar

Förvaltningsberättelse	47
Koncernens resultaträkning	54
Koncernens rapport över totalresultat	54
Koncernens balansräkning	55
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	57
Koncernens rapport över kassaflöden	58
Koncernens noter	59
Moderbolagets resultaträkning	81
Moderbolagets balansräkning	82
Moderbolagets förändringar i eget kapital	84
Moderbolagets kassaflödesanalys	85
Moderbolagets noter	86



# Förvaltningsberättelse 2020

**Styrelsen och verkställande direktören för RISE Research Institutes of Sweden AB (RISE AB) får härmed avge års- och koncernredovisning för verksamhetsåret 2020. Bolaget har sitt säte i Göteborg och organisationsnummer 556464-6874.**

## ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

RISE AB är helägt av svenska staten och har uppdraget att samla den svenska institutsektorn och stärka dess roll i innovationssystemet genom effektiv ägarstyrning och arbete med struktur-, effekt- och finansieringsfrågor. Forskningsinstituten under RISE AB ska vara internationellt konkurrenskraftiga och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse. Syftet med RISE AB:s verksamhet är inte att generera vinst åt aktieägaren.

RISE-koncernen utgörs av moderbolaget RISE AB samt ett flertal helägda och delägda dotterföretag. Beträffande ägarandel i dotterföretag och underkoncerner, se vidare i not 13 - andelar i koncernföretag på sidan 95.

Forskningsinstituten i RISE-koncernen är vinstdrivande men inte vinstutdelande forsknings- och innovationsverksamheter, med uppdrag som i huvudsak tas i konkurrens. Staten investerar strategiska kompetensmedel och medel för strukturutveckling i instituten genom RISE AB. Syftet är att skapa värde och konkurrenskraft i både små och stora företag som i sin tur bidrar till tillväxt och stödjer omställningen till en hållbar utveckling i hela samhället.

RISE-koncernen är en stark forsknings- och innovationspartner som samverkar i Sverige och internationellt med akademi, näringsliv och offentlig sektor.

## ÖVERSIKT ÖVER RESULTAT OCH STÄLLNING

### Koncernen

#### Omsättning och resultat 2020

Koncernens nettoomsättning för perioden januari - december uppgick till 3 396 Mkr (3 568) vilket är en minskning med 4,8 procent jämfört med föregående år. Justerat från förvärv är minskningen 5,5 procent och samtliga divisioner utom Digitala System har haft negativ tillväxt.

Övriga rörelseintäkter uppgick till 125 Mkr (40). Av dessa utgör 74 (20) Mkr reavinster vid försäljning av aktier i intressebolag. Rörelseresultatet uppgick till -84 Mkr (63). Försämringen jämfört med föregående år är till stor del relaterat till en lägre beläggning på grund av Coronapandemin samt en rad negativa jämförelsestörande poster som totalt uppgår till 116 Mkr (20). Justerat för aktieförsäljning-

ar och negativa jämförelsestörande poster uppgår rörelseresultatet till -42 (64). Statliga stöd kopplat till Coronapandemin uppgår till 58 Mkr (0), varav 39 Mkr redovisas som övrig rörelseintäkt och resterande 19 Mkr som lägre lönekostnader.

Finansnettot för perioden uppgick till -21 Mkr (-9). Skatt på periodens resultat var 21 Mkr (-7). Periodens resultat uppgick till -85 Mkr (47).

### Likviditet och kassaflöde

Koncernens likviditet är god. Kassa och bank samt kortfristiga placeringar uppgick på balansdagen till 761 Mkr (650). Det egna kapitalet uppgick till 948 Mkr (1 041) och koncernens kassaflöde uppgick till 112 Mkr (-71).

Flerårsöversikt	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning, Mkr	3 396	3 568	3 066	2 696	2 470
Rörelseresultat, Mkr	-84	63	34	14	57
Resultat eft. fin. poster, Mkr	-106	54	25	27	59
Årets resultat, Mkr	-85	47	11	27	52
Eget kapital, Mkr	948	1 041	991	980	962
Balansomslutning, Mkr	3 918	3 749	3 064	2 518	2 570
Antal årsanställda	2 828	2 662	2 236	2 041	2 014
Soliditet, %*	24	28	32	39	37
Avkastning på eget kapital, %	-8,9	4,6	1,1	2,8	5,4
Kassalikviditet, %	68	65	77	83	91
Rörelsemarginal, %*	-2,5	1,8	1,1	0,5	2,3

Beräkning och förklaring av nyckeltal visas under alternativa nyckeltal på sidan 105.  
\*) 2018 och tidigare tillämpades inte IFRS16 och jämförelsetalen är inte omräknade.

### Investeringar

Koncernens totala kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -121 Mkr (-205), där investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar ingår med 138 Mkr (173) respektive 64 Mkr (37).

### Transaktioner med närstående

Svenska staten äger 100 procent av RISE AB. Utöver affärsmässiga transaktioner, som skett på marknadsmässiga villkor mellan bolag inom koncernen har inga transaktioner med närstående skett.

### Medarbetare

Antal årsanställda är 2 828 (2 662) varav 39 procent (39) kvinnor.

### Utdelningspolicy

Enligt bolagsordningen är syftet med verksamheten varken att bereda vinst åt aktieägaren eller att ge utdelning till aktieägaren.

## **Moderbolaget**

Moderbolagets omsättning uppgick till 2 413 Mkr (2 443) och rörelseresultatet uppgick till -123 Mkr (-15). För-sämringen i rörelseresultat kommer dels från en vikande efterfråga på grund av Coronapandemin samt omstukturingskostnader. Resultat från finansiella poster uppgick till 7 Mkr (-30) för perioden, vilket inkluderar nedskrivning av aktier i dotterföretag med -51 Mkr (-35) samt reavinst vid försäljning av intressebolag om 64 Mkr (20). Skatt på periodens resultat var 17 Mkr (0). Periodens nettoresultat uppgick till -60 Mkr (-39).

Kassa, bank och kortfristiga placeringar uppgick på balansdagen till 160 Mkr (231). Moderbolagets kassaflöde uppgick till -71 Mkr (82). Eget kapital uppgick på balansdagen till 389 Mkr (449).

## **ÖVRIGT OM VERKSAMHETEN**

### **Väsentliga händelser under året**

- De finansiella effekterna av Coronapandemin påverkade RISE affärsverksamhet i form av minskade intäkter.
- RISE och Scania's ägarbolag TRATON inleder ett långsiktigt strategiskt samarbete.
- RISE får FN-uppdrag om finanssektorns roll i klimatarbetet.
- RISE och Sverige Lantbruksuniversitet (SLU) har tecknat nytt samarbetsavtal.
- Till följd av pandemin ställde RISE om verksamhet till ett snabbspår för test av personlig skyddsutrustning på uppdrag av Arbetsmiljöverket.
- Nytt samarbete kring kompetensförsörjning inleddes mellan RISE, Northvolt, Luleå tekniska universitet.
- Energimyndigheten beviljade 575 miljoner kronor i stöd till elektromobilitetscentret SEEL.
- RISE har använt sig av möjligheten att korttidspermittera medarbetare till följd av minskad efterfrågan.
- Regeringen anslog i höstbudgeten 350 miljoner över två år till RISE för satsning på hållbart bioraffinaderi.
- RISE och AB Volvo ingår ett strategiskt samverkansavtal gällande gemensamma forskningsprojekt.
- RISE och Region Västerbotten tecknar ett nytt partnerskap inom gemensamt definierade områden.
- RISE sålde under kvartalet samtliga aktier i Ascatron. Reavinsten vid försäljningen uppgick till 64 MSEK.
- RISE inleder strategiskt samarbete med Region Skåne med syfte att gemensamt arbeta för att förverkliga ambitionerna i Skånes innovationsstrategi för hållbar tillväxt.

- En förstärkt åtgärdsplan har genomförts, vilket har inneburit minskade kostnader, en översyn av bolagets fastigheter och personalreduktion i delar av verksamheten.

### **Verksamhetsbeskrivning**

Den 1 januari 2020 sjsattes en ny organisation som innebär en struktur med fem divisioner;

Bioekonomi och hälsa, Digitala system, Material och produktion, Samhällsbyggnad samt Säkerhet och transport. Vår gränsöverskridande kompetens samlas i sex affärs- och innovationsområden.

#### *Bioekonomi och hälsa*

Division Bioekonomi och hälsa samlar kompetens inom processteknik, läkemedelsutveckling och design av material och ytor. Divisionen arbetar med bioraffinaderiets värdekedjor samt produkter och processer för jordbruk, livsmedel, massa, papper och förpackningar.

#### *Digitala system*

Division Digitala system arbetar med elektronik, informations- och kommunikationsteknik samt mjukvaruutveckling, mobilitet, system-analys och interaktionsdesign. Divisionen arbetar med lösningar för alla sektorer, framförallt inom områden som rör digitalisering.

#### *Material och produktion*

Inom division Material och produktion samlas kompetens inom korrosion, kemi, biologi, medicinteknik och mekanik. Divisionen är verksam inom produkt-, produktions- och materialutveckling för textil, polymer, komposit, metall och keramik.

#### *Samhällsbyggnad*

Division Samhällsbyggnad samlar kompetens inom energi, infrastruktur, bygg och fastighet samt innovationsledning och systemomställning för ett hållbart samhälle. Divisionen erbjuder även certifieringsverksamhet.

#### *Säkerhet och transport*

Division Säkerhet och transport arbetar med tillförlitlighet, risk och säkerhet nära fordon, maritim näring, elektrifiering av transportsystemet och brand. Här finns kompetens inom mätteknik, kalibrering, besiktning och verifiering.

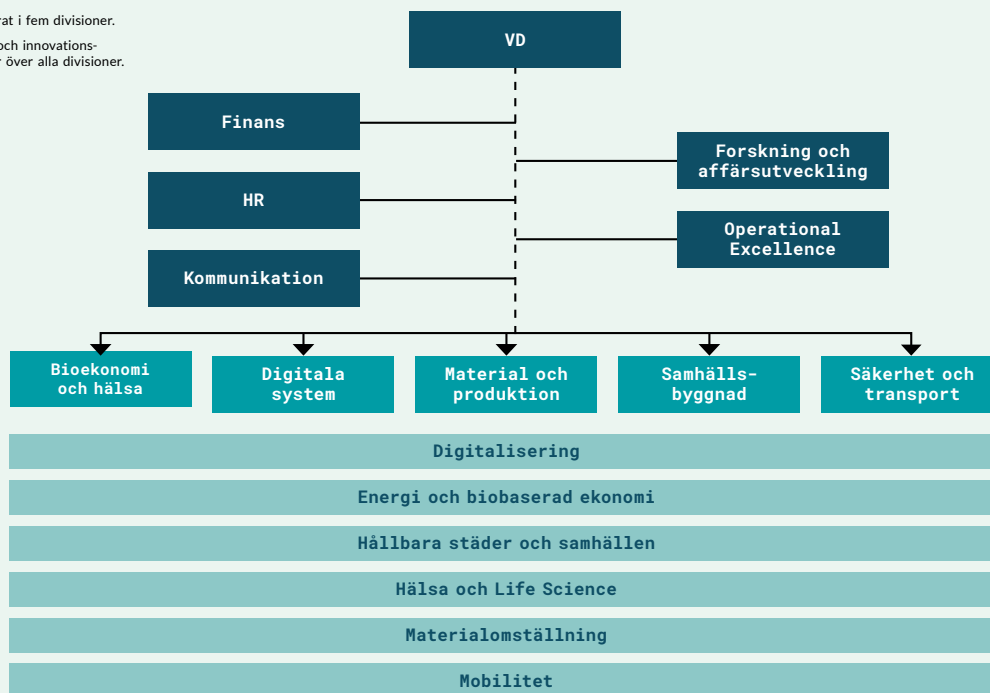
#### *Affärs- och innovationsområden*

I sex affärs- och innovationsområden samlar RISE gränsöverskridande kompetens för framtidens utmaningar: Digitalisering, Energi- och biobaserad ekonomi, Hållbara städer och samhällen, Hälsa och Life Science, Materialomställning

## RISE ORGANISATION OCH DIVISIONER

### RISE organisation

- RISE är organiserat i fem divisioner.
- RISE sex affärs- och innovationsområden spänner över alla divisioner.



samt Mobilitet. Syftet är att driva strategisk utveckling av innovativa och tvärvetenskapliga lösningar.

### Omvärldsanalys

Vi är mitt i farsotens tid, i skuggan av en pandemi, och världen är under en våg av coronafeber av Covid-19. Snabbt sker stora förändringar inte bara ur ekonomiskt-, hälso- och samhällsperspektiv, men också i beteenden. Vi är inne i stora paradigmskiften med många parallella möjligheter och utmaningar. Stora övergripande megatrender driver en tid av förändring; klimatförändring, miljöpåverkan och resursuttag, geopolitisk osäkerhet, säkerhet och integritet, globalisering, urbanisering, global befolkningsutveckling och social utveckling, global ekonomisk utveckling och ömsesidiga beroenden, digitalisering och accelererande teknologisk transformation och omställning av näringslivet.

Aldrig förr har läget för mänskligheten varit mer kritiskt avseende globala utmaningar och aldrig förr har vi haft en sådan enastående snabb utveckling av teknik och kunskap. Här spelar RISE en allt viktigare roll i den framtida samhällsutvecklingen.

Samverkan och innovation ses som den stora möjliggöraren. Klimat och hållbarhet ligger i den ena vågskålen, och ekonomisk lönsamhet och makt i den andra. Våra grundläggande värderingar och beteenden håller på att förändras.

Hållbarhet är en överlevnadsfråga för nya teknologier i balans med den ekonomiska drivkraften. RISE har en unik position med en kollektiv intelligens i denna tvärvetenskapliga värld och spelar en allt viktigare roll i den framtida samhällsutvecklingen. Möjligheterna är många. Utmaningarna likaså.

Områden som resiliens, hållbarhet - för klimat, samhället och livet, det livslånga lärandet, säkerhet, digitalisering, uppkoppling, och omställning för samhälle och näringsliv ligger i fokus i årets omvärldsanalys.

Pandemin har påvisat samhällets och näringslivets behov av snabb och agil omställningsförmåga och belyst nya utmaningar och nya perspektiv.

I digitaliseringens spår har förändringstempot ökat, och förändringarna och framstegen under 2020 har ytterligare förflyttat teknikgränsen och takten av implementation. Cybersäkerhet och datahantering står högt på agendan. Informationstakten har fortsatt öka i så snabb takt att vi inte ens har förmågan att se skillnad på riktig information och "fake news". Politiken förändras i många länder och i och med det förändras synen på vad som är bra för en nation och inte. Klimateffekterna visar sig på allvar med extremväder och konsekvenser därav.

I takt med att ny teknik etableras ändras också maktbalansen i världen. Individer blir starkare och får allt större chans att påverka. I många länder börjar klimatförändringar att bli verkliga och krypa närmare. Då kommer den cirkulära omställningen högre upp på dagordningen. Hållbarhet går från att vara ett nödvändigt inslag i årsredovisningar och ”uppvisningsmaterial” till att bli styrande och affärskritiska. De företag som lyckas bygga en verklig image och beteende utifrån sin vilja att skapa hållbarhet är de företag vi konsumenter väljer i allt högre grad, som arbetsgivare och leverantör – utifrån vårt ökade fokus på det högre syftet, att göra gott.

För att svensk industri ska vara fortsatt konkurrenskraftig är det avgörande att man framgångsrikt lyckas ställa om till nya förutsättningar, och drar nytta av nya teknologier och digitaliseringens möjligheter. Omställningen i industri och samhälle hänger samman och behöver lösas utifrån ett systemperspektiv med olika lösningar för näringsliv och offentlig sektor som samspekar. Här har den utmaningsdrivna forskningen och forskningsinstituten en nyckelroll att spela. Som Sveriges forskningsinstitut verkar RISE för att stärka svensk konkurrenskraft och för hållbar tillväxt och förnyelse.

För att Sverige ska klara av att möta Parisavtalets klimatmål måste alla branscher och alla delar av samhället ställa om mot fossilfrihet. För att den offentliga sektorn ska leva upp till kraven på högkvalitativ och likvärdig välfärd i hela landet är förmågan till förnyelse avgörande. Behoven av kompetensförsörjning och livslångt lärande är större än vad dagens utbildningssystem kan leverera.

Genom att tillgängliggöra spetskompetens samt forsknings- och innovationsinfrastruktur för samhället och näringslivet bidrar RISE till att svara på de framtida behoven samt att växla upp värdet av de satsningar som staten gör. Att staten stimulerar industrins satsningar på forskning och utveckling kommer att vara fortsatt avgörande för näringslivets förmåga att leverera lösningar på samhällsutmaningarna. Ett RISE som aktivt arbetar för förnyelse i näringslivet stärker även den offentliga sektorns förnyelse och vice versa.

### **Framtidsutsikter**

RISE uppdrag, att stärka företagets konkurrenskraft och att skapa innovationer som bidrar till hållbar utveckling, gör att vi alltid arbetar med både kund- och samhällsnytta som drivkraft. Den 1 januari 2020 genomfördes en organisationsförändring med syfte att skapa ett ännu större kundfokus och ökad tvärfunktionell förmåga i ett samlat RISE. Det ger oss också möjligheter att arbeta mer med områden som handlar om systemperspektiv, tjänsteutveckling och

affärsutveckling. Vi ser att det finns en god underliggande efterfrågan på våra tjänster men situationen med Covid-19 pandemin gör att utsikterna för kommande år är fortsatt svårbedömda.

### **Investering i strategisk kompetensutveckling**

De medel som RISE-gruppen erhöll från staten för helåret 2020 uppgick till 759 Mkr (747) i enlighet med propositionen 2019/20:1 Utgiftsområde 24. Av dessa medel beslutade styrelsen i RISE att fördela 699 Mkr (665) för strategisk kompetensutveckling (SK-medel) i kompetensutvecklingsprojekt, strategiska initiativ och samverkansprojekt varav Swerim tilldelades 49 Mkr. RISE styrelse beslutade också att 60 Mkr (82) ska användas till driftmedel för centralt styrda strategiska satsningar och verksamhetsutveckling och strukturutveckling (strukturmedel och integrationsmedel).

Syftet med de strategiska kompetensmedlen till industriforskningsinstituten inom RISE-koncernen är att de ingående instituten ska utveckla strategisk kompetens och fortsatt vara en attraktiv samarbetspartner till näringslivet i forsknings- och innovationsverksamhet. Genom att möta näringslivets nuvarande och framtida behov och utmaningar ska instituten aktivt bidra till att stärka det svenska näringslivets internationella konkurrenskraft och arbeta för en hållbar utveckling i näringsliv och samhälle. Syftet med stödet till strukturutveckling är att stimulera till fortsatta strukturåtgärder och integration av verksamheter för att skapa en sammanhållen och effektiv institutsektor. Statliga medel för strategisk kompetensutveckling omfattar samtliga bolag i RISE-gruppen, inklusive tidigare intressebolaget Swerea AB och nuvarande Swerim AB, och utgår ifrån samma fördelningsvillkor oavsett statlig ägarandel. Fördelningen görs med definierade kriterier utgående från institutens operativa omsättning. Det är respektive instituts styrelse som ansvarar för prioritering och användning av kompetensmedel på basis av institutens strategier.

### **Jämställdhet och mångfald**

RISE AB arbetar i enlighet med statens ägarpolicy för jämställdhet och mångfald. I arbetet med jämställdhets- och mångfaldsfrågor läggs stor vikt vid att svara upp mot regeringens tydliga ambitioner. Av koncernens årsanställda är 39 (39) procent kvinnor, vilket är en utmaning att arbeta vidare med för att uppnå en rättvisare fördelning mellan män och kvinnor. I RISE AB:s styrelse är 36 (36) procent kvinnor. Mer information om arbetet med jämställdhet och mångfald lämnas i koncernens hållbarhetsredovisning.

## Hållbar utveckling

RISE strävar efter att möta statens önskan om ett strukturerat hållbarhetsarbete som kan rapporteras och utvärderas.

Tillsammans med industriföreträdare och medägare har vi uppdraget att genomföra en förnyelse av forskningsinstitutssektorn och på så sätt förstärka bidraget till en långsiktig och konkurrenskraftig hållbar utveckling av näringsliv och samhälle.

RISE ska bidra till hållbar utveckling i Sverige genom att på vetenskaplig grund skapa internationell konkurrenskraft. Här är hållbarhetsarbetet centralt.

I form av djupgående intressentanalys har RISE-koncernen kartlagt de viktigaste aktiviteterna ur ett hållbarhetsperspektiv och det bidrag verksamheten har till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Inom fem mål har vi vårt huvudsakliga bidrag: Mål 3 (God hälsa och välbefinnande), Mål 7 (Hållbar energi för alla), Mål 9 (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur), Mål 11 (Hållbara städer och samhällen), Mål 12 (Hållbar konsumtion och produktion). Övriga mål delas in i satsningsmål och mål där vi har ett kontinuerligt bidrag.

Ambitionen i vårt hållbarhetsarbete är att hela tiden arbeta med två strategiska hållbarhetsområden:

**Vårt erbjudande är hållbart** – Vi är en viktig aktör i samhällets och näringslivets arbete med hållbar utveckling. Tillsammans med våra intressenter skapar vi innovationer och erbjudanden för ett mer hållbart samhälle. Vi är en arena för samhällsutveckling och samarbeten.

**Ett hållbart RISE** – Vi är en arbetsplats med fokus på hållbarhet. Vi fortsätter med att integrera hållbarhet i vår verksamhet och visa att hållbarhet är en framgångsfaktor för ett modernt forskningsinstitut. Vi är en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare trivs och kan växa.

## RISE styrelse har antagit fyra hållbarhetsmål:

**Attraktionsmålet** – År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörstudenter, och en av fem i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer.

**Affärsmålet** – En tredjedel av omsättningen ska år 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet.

**Ansvarsmålet** – 100 procent av RISE kunduppdrag ska år 2020 vara hållbarhetsdeklarerade och kopplade till något av de globala utvecklingsmålen.

**Klimatmålet** - Vi ska minska vår klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025.

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har RISE valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Omfattning av hållbarhetsrapporten som även avser RISE hållbarhetsredovisning, anges på sidan 23.

## Styrelsens arbete och sammansättning under året

För en beskrivning av styrelsen och en redogörelse för dess arbete hänvisas till RISE AB:s bolagsstyrningsrapport 2020.

RISE AB följer statens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Se mer information avseende ersättningar i not 11 samt RISE AB:s bolagsstyrningsrapport 2020.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel, 222 913 911 kronor, disponeras enligt följande:

Balanserade vinstmedel från föregående år:	283 165 220 kr
Årets resultat:	-60 251 309 kr
Balanserade vinstmedel vid årets slut överförs i ny räkning:	222 913 911 kr

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare i koncernen uppgår till 871 (971) Mkr.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer. Samtliga belopp, om inget annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Uppgifterna inom parentes avser föregående år.

## RISKER OCH RISKHANTERING

Att hantera möjligheter och risker är en förutsättning för att långsiktigt uppfylla vårt uppdrag att verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse samt bidra till en innovativ utveckling av samhället.

Att ha en medveten och rimlig nivå på verksamhetens sammanlagda risker, tillsammans med god intern styrning och kontroll är en förutsättning för att nå långsiktig framgång.

Efter en genomgripande riskanalys av verksamhetens alla delar under 2018, har en process för kontinuerlig uppföljning av förändringarna i koncernens väsentliga risker imple-

menterats under 2019 och arbetet med detta har fortlöpt under 2020. Arbetet med risker i en kontinuerlig process där ett tydligt ägandeskap och en generell medvetenhet kring risker i organisationen är avgörande för verksamhetens utveckling.

Samtliga risker analyseras utifrån vår förmåga att hantera risken samt vilka huvudsakliga aktiviteter som implementeras för att hantera risken. Tillsammans med analysen bedöms riskerna utifrån dess sannolikhet för inträffande och dess potentiella konsekvens. Nedan följer en sammanfattning av analysen.

Risk	Analys	Hantering
<b>Strategiska risker</b>	Strategiska risker utgörs av externa omvärldsfaktorer som inte kan kontrolleras men vars negativa påverkan skulle kunna begränsas.	
<b>STRATEGISKA FORSKNINGSVÄL</b>	För att vara attraktiv som innovationspartner är det avgörande att RISE har en relevant plattform av kompetenser, anpassade efter både marknadens nuvarande och framtida behov.	Vi utför kontinuerlig marknadsanalys kopplat till RISE verksamhetsområden med avseende på nuvarande och framtida behov, vilket baseras på aktiv kunddialog och systematisk omvärldsanalys.
<b>ENSKILDA KUNDER OCH BRANSCHER</b>	Specifika delar av RISE verksamhet har en stor exponering mot enskilda stora kunder eller enskilda branscher vilket innebär både möjligheter och risker.	Under 2020 har vi jobbat aktivt med att säkerställa en bra och kontinuerlig dialog med våra nyckelkunder och flera relationer har utvecklats till partnerskap med långsiktiga relationer. Det lanserades dessutom ett förstärkt åtgärds paket under hösten 2020 för att ytterligare öka fokus på försäljning och från och med januari 2021 finns en ny omformad CBD0-organisation.
<b>Operativa risker</b>	Operativa risker avser främst risk för ekonomiska och förtroendemässiga konsekvenser som följer av brister i interna rutiner och system samt verksamhetsnära risker i forskning och utvecklingsverksamheten.	
<b>PROJEKTRISKER</b>	Kunderna är medvetna om att RISE levererar forsknings- och utvecklingstjänster och att sådan verksamhet alltid omfattar en viss nivå av osäkerhet och risk för att avsedda mål inte alltid uppnås.	Under 2019 har vi genomfört en genomgripande förändring av organisationen och implementerat ett ledarskap där tydlighet i ägarskap för vår affär och våra projektleveranser utgör viktiga delar. Vår implementerade projektmodell beskriver hur vi styr våra projekt, vilket även inkluderar tydliga principer för rollfördelning av projektets intresser. Under 2020 har det arbetet fortgått och med externa konsulter påbörjat en genomlysning av projekthanteringen i syfte att förbättra den interna kontrollen och minimera riskerna.

Risk	Analys	Hantering
<b>Operativa risker fortsättning</b>		
<b>KOMPETENS-FÖRSÖRJNING</b>	RISE omsättningsökning kräver fler kompetenta medarbetare för att realisera tillväxten, vilket är en utmaning samtidigt som den svenska arbetsmarknaden karaktäriseras av hög efterfrågan på, och konkurrens om, samma kompetens.	Under 2020 har vi jobbat vidare med att lyfta och stärka RISE arbetsgivarvarumärke vilket har varit framgångsrikt. Vi har fortsatt använt oss av en intern rekryteringsfunktion för att säkerställa effektivitet och kvalitet i rekryteringsprocessen, vilket också har bidragit till att utveckla RISE attraktionskraft som arbetsgivare ytterligare. Inom specifika kompetensområden genomförs fokuserade satsningar med goda resultat.
<b>VARUMÄRKES-RISK</b>	Vid bildandet av ett nytt institut och därmed skapandet av nya processer, policyer och riktlinjer finns risken att kännedomen och därmed efterlevnaden av policyer och riktlinjer brister.	Under 2020 har vi fortsatt arbetet med att ta oss från många olika varumärken till att bygga ett starkt varumärke. Vi har fortsatt arbetet med att etablera ett komplett landskap av policyer och riktlinjer för att styra verksamheten. Ett koncern-gemensamt ledningssystem finns på plats, väl integrerat i den digitala arbetsplatsen.
<b>INFORMATIONSSÄKERHET</b>	RISE hanterar precis som alla företag en stor mängd information vilket till största del hanteras digitalt.	Koncernen har etablerade processer för proaktivt IT-säkerhetsarbete vilket syftar till att både förhindra angrepp på IT-infrastrukturen och för att minimera påverkan av ett potentiellt angrepp. Under 2020 har mer avancerade former av både monitorering och autentisering implementerats för att stötta det moderna mobila arbetssättet med bibehållen cybersäkerhet.
<b>SÄKERHETSSKYDD</b>	Genom den uppdaterade Säkerhetsskyddslagstiftningen har omfattningen av ansvaret för Sveriges säkerhetsskydd kopplat till RISE verksamhet ökat.	Arbetet med och ansvaret för att säkerställa hanteringen av RISE skyddsvärda information/objekt har historiskt hanterats av respektive verksamhet/projekt. Som en del av integrationen av RISE verksamhet har under 2019 ett mer genomgripande arbete påbörjats för att ta ett centralt grepp om hanteringen av koncernens säkerhetsskyddsarbete. Under 2020 har en säkerhetsskyddschef rekryterats samt en säkerhetsskyddsanalys omfattande hela koncernen har genomförts.
<b>HÅLLBARHETS-RISKER</b>	Inom ramen för RISE verksamhet bedrivs mycket test-, demo- och laborierverksamhet där en korrekt hantering av olika miljöaspekter är kritisk för att undvika otillåten miljöpåverkan. Risker avseende sociala förhållanden och mänskliga rättigheter finns naturligtvis även för RISE men har bedömts som mindre än de miljömässiga riskerna.	Kontinuerligt genomförs specifika miljö- och konsekvensanalyser vid implementering av nya anläggningar eller vid förändringar, och vid implementering av nya processer. Vidare används återkommande interna analyser av miljörisiker i verksamheten. För hantering av viss utrustning och/eller kemikalier krävs tillstånd vilket hanteras på ett systematiskt och tillbörligt sätt. Risker avseende sociala förhållanden och mänskliga rättigheter hanteras främst genom att ställa krav i upphandlingar. I vissa delar av RISE finns det potentiellt större risk för korruption. Det kan till exempel gälla inom områden där RISE godkänner produkter, system eller tjänster. Koncernen har en etablerad uppförandekod som tillsammans med vår etikpolicy ger riktlinjer för hur vi hanterar bland annat frågan om korruption.

Risk	Analys	Hantering
<b>Operativa risker fortsättning</b>		
<b>ARBETSMILJÖ</b>	RISE har en bred och diversifierad verksamhet vilket innebär en riskbild som omfattar samtliga aspekter av arbetsmiljön (fysiska, mentala, organisatoriska och sociala).	Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete vilket innebär att vi bedriver ett aktivt arbete med att kartlägga, identifiera, riskbedöma, åtgärda, planera och följa upp risker i vår verksamhet. Under 2020 har extra fokus lagts på arbetsmiljö vid hemarbete, dels har anställda rätt att köpa viss kontorsutrustning som löneförmån och olika digitala initiativ för social samvaro har etablerats.
<b>NYTT AFFÄRS-SYSTEM</b>	En viktig hörnsten i integrationen av Sveriges Forskningsinstitut är etableringen av gemensamma processer och system. Steget till ett nytt, gemensamt affärssystem innebär risk avseende den ekonomiska uppföljningen men även risk för fördröjning vid eventuella förseningar.	Arbetet med implementering av nytt affärssystem har pågått under en längre tid. Utrullningen startade våren 2020 och har gjorts successivt fram till och med oktober. Idag använder sig alla rörelsedrivande svenska bolag inom koncernen det nya affärssystemet. Hanteringen av systemet har gått över tillförvaltning där tydlig struktur, support och planer för vidareutveckling drivs vidare.
<b>Legala risker</b>		
Legala risker innefattar både etiska ställningstaganden för våra medarbetare och intressenter såväl som god kunskap om de regler och lagar som gäller inom forskning och utvecklingsverksamhet.		
<b>PATENTTVISTER</b>	Risker relaterat till patent innebär bland annat risk för intrång i patent eller tredjeparts IP där RISE missat identifiering av befintligt patent eller att nya patent publiceras under projekts gång, vilket riskerar att leda till rättslig påföljd.	Patentsituationen följs kontinuerligt upp inom områden där vi har pågående forskning, även inom pågående projekt. I projekt med forskning inom områden med högt patentfokus jobbar projekten aktivt med alternativa patentplaner och strategier.
<b>OPARTISKHET</b>	Risker relaterat till RISE opartiskhet handlar framför allt om kunder som använder RISE både som forskningspartner och certifieringspartner.	RISE eftersträvar en hög grad av informationsdelning för att undvika situationer där opartiskheten skulle kunna riskeras. För att öka kunskapen om RISE roll som opartisk partner upprätthålls ett ledarskap och en kultur med hög moral kring opartiskhet genom utbildning och kontinuerlig intern dialog.
<b>Finansiella risker</b>		
Finansiella risker innebär huvudsakligen exponering för risker med avseende på finansieringsmöjligheter och kassaflöde.		
<b>ETABLERING NY VERKSAMHET</b>	För att ligga i framkanten och vara ett ledande forskningsinstitut krävs i många fall en viss grad av risktagande med avseende på framtida behov vid etablering av ny verksamhet.	Känslighetsanalyser används för att säkerställa rimlig risktagning vid etablering av nya större verksamheter. Vidare säkerställs en rimlig balans i den breda verksamheten med avseende på vilka affärsrisker som tas, jämfört med uthållighet i satsningar på nya områden. Riktigt stora investeringar genomförs med kundgaranti, vilket betydligt minskar risken för långsiktig påverkan av resultatet.
<b>KONJUNKTUR FÖRÄNDRINGAR / CORONAPAN-DEMIN</b>	Koncernen i sin helhet är inte starkt konjunkturkänslig, dock kan vissa delar vara känsliga för större förändringar i konjunkturen, till exempel större test- och demoanläggningar, branschspecifika områden, eller när vi agerar branschinstitut med smalare erbjudande.	Under 2018 genomfördes en analys av verksamhetens känslighet med avseende på förändringar i konjunkturen vilken konfirmerade bilden av en lägre grad av känslighet. Däremot visar Coronapandemin vikten av att snabbt kunna ställa om verksamheten, både avseende uppdrag och hur verksamheten bedrivs. Att arbeta agilt och effektivt ställa om mellan olika initiativ är viktigt för hela verksamheten och något vi jobbat väldigt aktivt med under 2020.

Övriga finansiella risker redovisas i not 3



# Personalen i siffror

## RISE personal i siffror

Nyanställda och personalomsättning 2020	Kvinnor	Män	Summa	Ålder <30	Ålder 30-50	Ålder 50>
Totala antalet nyanställda	176	197	373	72	234	67
Personalomsättning	116	191	307	50	137	120

## Mångfald

Medarbetare	Kvinnor	Män	Summa	Ålder <30	Ålder 30-50	Ålder 50>
Antal anställda	1 125	1 715	2 840	249	1 656	935
Antal chefer	85	142	227	0	154	73
Antal medarbetare	1 040	1 578	2 618	249	1 506	863

## Löneskillnader

Medellön	Kvinnor	Män
Medellön medarbetare	43 033	44 084
Medellön chefer	66 944	66 240

Sysselsättningsgrad	Heltid	Deltid	Summa
Kvinnor	1 018	107	1 125
Män	1 579	136	1 715
Alla	2 597	243	2 840

Anställningsform*	Visstid	Tillsvidare	Summa
Kvinnor	34	1 091	1 125
Män	55	1 660	1 715
Alla	89	2 751	2 840

\* Tillsvidare syftar till tillsvidareanställda samt provanställda. Övriga anställningsformer är lika med visstid.

Arbetskadorna	Antal/Typ
Antal dödsfall pga arbete	0
Antal allvarliga olyckor på arbetsplatsen (som ej ledde till dödsfall)	0
Antal olyckor med skada på person	57* st olyckor (varav 3 färdolycksfall)
Huvudsakliga typer av skador	Halka och fall, skärskador, frätning, stöt, kläm

\* Inrapporterade "AJ!" med någon form av skada på person oavsett om skadan är ringa eller allvarlig och oavsett om den lett till sjukfrånvaro eller inte. Färdolycksfall är inräknade i totalen samt redovisas separat.

Arbetsrelaterad ohälsa	Antal/Typ
Antal dödsfall pga arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal fall av rapporterad arbetsrelaterad ohälsa	23 st (varav 10 st som är helt arbetsrelaterade)*
Huvudsakliga orsaker till arbetsrelaterad ohälsa	Stressrelaterad ohälsa

\* Här listar vi antalet pågående långtidssjukskrivningar (hel- samt deltid) för 2020 som är helt och/eller delvis arbetsrelaterade. Definitionen för långtid är frånvaro från dag 15 och framåt.

# 100%

av våra anställda omfattas av kollektivavtal

# Koncernens räkenskaper

## Koncernens resultaträkning

Belopp i Tkr	Not	2020	2019
Nettoomsättning	5,6	3 395 927	3 567 811
Övriga rörelseintäkter	8	124 994	40 322
Övriga externa kostnader	10	-879 804	-945 260
Personalkostnader	11	-2 398 608	-2 311 838
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	16,17,18	-325 831	-288 416
Övriga rörelsekostnader	9	-3 341	-78
Resultatandel i intresseföretag	19	2 417	738
<b>Rörelseresultat</b>	5	<b>-84 246</b>	<b>63 279</b>
Finansiella intäkter	12,13,18	7 052	10 105
Finansiella kostnader	12,13,18	-28 510	-19 125
<i>Finansiella poster - netto</i>		<b>-21 458</b>	<b>-9 020</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-105 704</b>	<b>54 259</b>
Inkomstskatt	14	21 111	-6 858
<b>Årets resultat</b>		<b>-84 593</b>	<b>47 401</b>
Moderföretagets aktieägare		-92 133	37 933
Innehav utan bestämmande inflytande		7 540	9 468
<b>Resultat per aktie*</b>			
Resultat per aktie (kronor)	15	-253	104
Genomsnittligt antal utestående aktier		364 000	364 000

\* Resultat per aktie, räknat på resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare under året (uttryckt i kr per aktie).

## Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i Tkr	Not	2020	2019
<b>Årets resultat</b>		<b>-84 593</b>	<b>47 401</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</i>			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-8 303	1 143
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	30	-622	422
Uppskjuten skatteeffekt av nettopensionsförpliktelser	14	128	-90
<b>Årets övrigt totalresultat</b>		<b>-8 797</b>	<b>1 475</b>
<b>SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET</b>		<b>-93 390</b>	<b>48 876</b>
<b>SUMMA TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL:</b>			
Moderföretagets aktieägare		-100 680	39 447
Innehav utan bestämmande inflytande		7 290	9 429

## Koncernens balansräkning

Belopp i Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella tillgångar</i>			
	16		
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten		112 047	58 905
Patent och licenser		8 889	10 420
Goodwill		18 241	28 541
<i>Summa immateriella tillgångar</i>		<i>139 177</i>	<i>97 866</i>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
	17		
Byggnader och mark		647 574	547 994
Förbättringsutgift på annans fastighet		27 426	69 352
Inventarier, verktyg och installationer		347 370	435 562
Pågående nyanläggningar		18 139	7 911
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>1 040 509</i>	<i>1 060 819</i>
<i>Nyttjanderättstillgångar</i>			
	18	639 160	706 234
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
	3		
Andelar i intresseföretag	19	27 683	33 322
Andra långfristiga värdepappersinnehav	20,33	65 730	69 106
Uppskjutna skattefordringar	14	26 276	7 776
Andra långfristiga fordringar	21,33	39 869	43 913
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>159 558</i>	<i>154 117</i>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 978 404</b>	<b>2 019 036</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
	3		
Varulager	22	12 309	9 678
Upparbetade ej fakturerade intäkter	23	476 686	503 752
Förskott till leverantör	33	-	154
Kundfordringar	24,33	495 134	414 134
Skattefordringar		76 184	52 723
Övriga fordringar	25,33	32 882	36 674
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26,33	85 100	62 948
Likvida medel	27,33	761 187	649 589
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 939 482</b>	<b>1 729 652</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 917 886</b>	<b>3 748 688</b>

Belopp i Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>			
<b>Eget kapital som kan hänföras till moderbolagets aktieägare</b>			
Aktiekapital		36 400	36 400
Övriga reserver		57 198	-
Omräkningsreserv		-6 838	1 465
Balanserad vinst inklusive årets totalresultat		784 012	933 587
<i>Summa eget kapital som kan hänföras till moderföretagets aktieägare</i>		<i>870 772</i>	<i>971 452</i>
Innehav utan bestämmande inflytande		77 118	69 828
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>	<b>28</b>	<b>947 890</b>	<b>1 041 280</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
	<b>3</b>		
Skulder till kreditinstitut	29,33	206 247	173 333
Långfristiga leasingskulder		503 561	578 099
Övriga skulder		4 589	5 986
Uppskjutna skatteskulder	14	41 137	47 075
Pensionsförpliktelser	30	46 537	40 922
Övriga avsättningar		49 371	3 448
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>851 442</b>	<b>848 863</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
	<b>3</b>		
Skulder till kreditinstitut	29,33	27 667	21 667
Kortfristiga leasingskulder		150 935	145 290
Fakturerade ej upparbetade intäkter		1 017 378	880 403
Leverantörsskulder	33	174 738	200 015
Aktuella skatteskulder		11 099	8 380
Övriga skulder	31,33	413 732	335 245
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	323 005	267 545
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 118 554</b>	<b>1 858 545</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 917 886</b>	<b>3 748 688</b>

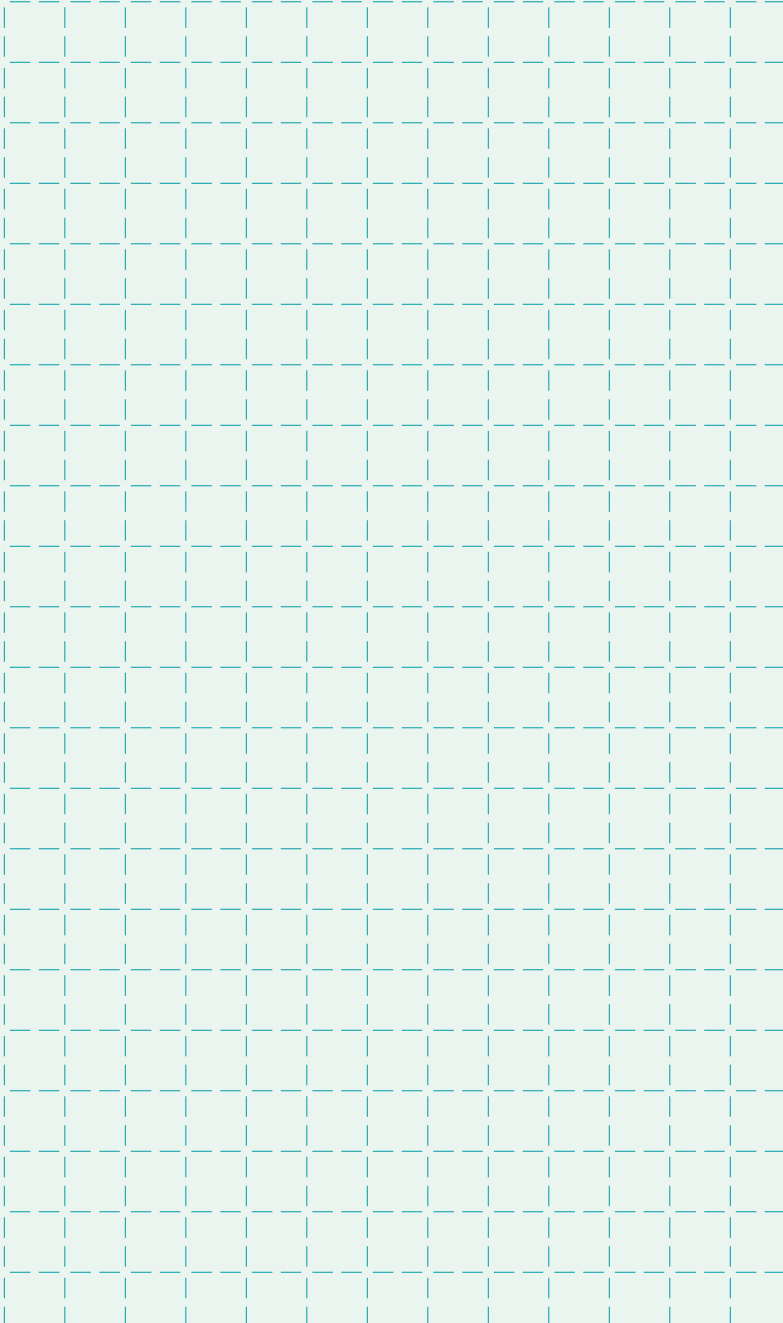
## Koncernens rapport över eget kapital

Belopp i Tkr	Not	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
		Aktie-kapital	Övriga reserver	Omräknings-reserv	Balanserad vinst inkl årets resultat				
<b>INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2019</b>	28	36 400	-	283	895 597	932 280	58 696	990 976	
<b>Årets totalresultat</b>									
Årets resultat					37 933	37 933	9 468	47 401	
Årets övrigt totalresultat				1 182	332	1 514	-39	1 475	
<b>Årets totalresultat</b>				<b>1 182</b>	<b>38 265</b>	<b>39 447</b>	<b>9 429</b>	<b>48 876</b>	
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>									
Tillskjutet kapital från innehavare utan bestämmande inflytande						-	1 428	1 428	
Omfördelning					-275	-275	275	-	
<b>Summa transaktioner med koncernens ägare</b>					<b>-275</b>	<b>-275</b>	<b>1 703</b>	<b>1 428</b>	
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2019</b>	28	36 400	-	1 465	933 587	971 452	69 828	1 041 280	
<b>INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2020</b>	28	36 400	-	1 465	933 587	971 452	69 828	1 041 280	
<b>Årets totalresultat</b>									
Årets resultat					-92 133	-92 133	7 540	-84 593	
Årets övrigt totalresultat				-8 303	-244	-8 547	-250	-8 797	
<b>Årets totalresultat</b>				<b>-8 303</b>	<b>-92 377</b>	<b>-100 680</b>	<b>7 290</b>	<b>-93 390</b>	
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>									
Tillskjutet kapital från innehavare utan bestämmande inflytande									
Omfördelning*			57 198		-57 198				
<b>Summa transaktioner med koncernens ägare</b>			<b>57 198</b>		<b>-57 198</b>				
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020</b>	28	36 400	57 198	-6 838	784 012	870 772	77 118	947 890	

\* Delar av reavinsten vid försäljning av intressebolag är dedikerad till forskning inom Digitala System. Dessa medel redovisas som övriga reserver, se mer i not 28.

## Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i Tkr	Not	2020	2019
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-84 246	63 279
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	16,17,18	325 831	288 416
Övriga ej likviditetspåverkande poster	37	-30 752	-18 154
Erhållen ränta	12	7 052	1 237
Betald ränta	12	-26 487	-17 858
Betalda inkomstskatter		-10 335	-5 265
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>181 063</b>	<b>311 655</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapital</b>			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-79 290	39 212
Ökning/minskning av rörelseskulder		251 107	-31 057
<b>Summa förändring av rörelsekapital</b>		<b>171 817</b>	<b>8 155</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>352 880</b>	<b>319 810</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>			
Köp av immateriella tillgångar	16	-64 478	-36 718
Köp av materiella anläggningstillgångar	17	-138 323	-173 424
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	783
Investeringar i intresseföretag		-	-8 027
Förvärv av dotterföretag	7	-	-3 126
Avyttring av dotterföretag	7	-	13 500
Avyttring av intresseföretag	19	82 599	6 376
Ökning/minskning av övriga finansiella tillgångar		-398	-3 985
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-120 600</b>	<b>-204 621</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån under året	29	60 000	-
Amortering av lån under året	29	-22 483	-22 426
Amortering skuld från förvärv		-21 056	-44 620
Amortering leasingkulder		-137 143	-118 968
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-120 682</b>	<b>-186 014</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>111 598</b>	<b>-70 825</b>
Likvida medel vid årets början	27	649 589	720 414
Likvida medel vid årets slut	27	761 187	649 589



# Noter

## Not 1 Allmän information

RISE Research Institutes of Sweden AB:s uppdrag är att samla den svenska institutssektorn och stärka dess roll i innovationssystemet genom effektiv ägarstyrning och arbete med struktur-, effekt- och finansieringsfrågor. Forskningsinstitutet under RISE AB ska vara internationellt konkurrenskraftiga och verka för hållbar tillväxt i Sverige genom att stärka näringslivets konkurrenskraft och förnyelse.

RISE AB är ett aktiebolag som är registrerat i Sverige och har sitt säte i Göteborgs kommun. Besöksadressen till huvudkontoret är Lindholmspiren 7A, Göteborg. Bolaget är ett helägt statligt bolag.

Den 31 mars 2021 har denna koncernredovisning och årsredovisning godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktör. Årsredovisningen kommer att läggas fram för fastställelse på bolagsstämma den 28 april.

## Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

### 2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för RISE Research Institutes of Sweden AB-koncernen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards Board (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Tillgångar och skulder värderas till sina respektive anskaffningsvärden förutom vissa finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att koncernledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Moderbolagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2, Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. I de fall moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta i moderbolagets not 1 - redovisningsprinciper.

Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Uppgifterna inom parentes avser föregående år.

### Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Inga nya eller ändrade redovisningsstandarder eller tolkningar som trädde i kraft 1 januari 2020 har haft en materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Från 1 januari 2021 börjar den så kallade referensräntereformen att gälla. Den påverkar standarderna IFRS 7, IFRS 9 och IAS 37. Ändringen är en effekt av reformer av referensräntor som inkluderar kommande utbyte av vanligt använda referensräntor (exempelvis STIBOR, EURIBOR, LIBOR) mot alternativa, riskfria referensräntor. Ändringen väntas inte medföra några väsentliga effekter på koncernens finansiella rapporter.

## 2.2 Koncernredovisning

### 2.2.1 Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterföretag. Anskaffningsvärdet för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning, emitterade eget kapitalinstrument och uppkomna eller övertagna skulder per överlämningsdagen. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt innehav utan bestämmande inflytande. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade tillgångar, skulder och eventualförpliktelser redovisas som goodwill. Om anskaffningsvärdet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets tillgångar, skulder och eventualförpliktelser redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Samtliga förvärvsrelaterade transaktionskostnader kostnadsförs. Dessa kostnader redovisas i koncernen på raden Övriga externa kostnader i resultaträkningen. Kostnader som redovisas på denna rad är transaktionskostnader, eventuella omvärderingar av tilläggsköpeskillingar samt eventuella omvärderingar till verkligt värde av tidigare förvärvade andelar vid stegvisa förvärv.

### 2.2.2 Förändringar i ägarandel i ett dotterföretag utan förändring av bestämmande inflytande

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som eget kapital transaktioner – det vill säga som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskilling och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.



### 2.2.3 Försäljning av dotterföretag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Ändringen i redovisat värde redovisas i resultaträkningen. Det verkliga värdet används som det första redovisade värdet och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Alla belopp avseende den avyttrade enheten som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, redovisas som om koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Detta kan medföra att belopp som tidigare redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultatet.

### 2.2.4 Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 % och 50 % av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Vid tillämpning av kapitalandelsmetoden värderas investeringen inledningsvis till anskaffningsvärde och det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets vinst eller förlust efter förvärvstidpunkten. Även utdelning påverkar intresseföretagsandelen. Koncernens redovisade värde på innehav i intresseföretag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet.

Om ägarandelen i ett intresseföretag minskas men investeringen fortsätter att vara ett intresseföretag omklassificeras endast ett proportionellt belopp av den vinst eller förlust som tidigare redovisades i övrigt totalresultat till resultatet.

Koncernens andel av resultat som uppkommit efter förvärvet redovisas i resultaträkningen och dess andel av förändringar i övrigt totalresultat efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat med motsvarande ändring av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intresseföretaget, inklusive eventuella fordringar utan säkerhet, redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig legala eller informella förpliktelser eller gjort betalningar för intresseföretagets räkning.

Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för investeringen i intresseföretaget. Om så är fallet, beräknar koncernen nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan intresseföretagets återvinningsvärde och det redovisade värdet och redovisar beloppet i "Resultatandel i intresseföretag" i resultaträkningen.

### 2.3 Segmentrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som styrelsen i RISE Research Institutes of Sweden AB. RISE-koncernen har fem operativa segment. De fem segmenten är Bioekonomi och hälsa, Digitala system, Material och Produktion, Samhällsbyggnad samt Säkerhet och transport. För information se tabell not 5.

## 2.4 Omräkning av utländsk valuta

### 2.4.1 Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (kr), som är koncernens rapportvaluta.

### 2.4.2 Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Valutakursvinster och förluster som hänför sig till lån och likvida medel redovisas i resultaträkningen som finansiella intäkter eller kostnader. Alla övriga valutakursvinster och förluster redovisas i posten "Andra vinster/förluster - netto" i resultaträkningen.

### 2.4.3 Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en höginflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- (A) tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs;
- (B) intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida denna genomsnittliga kurs utgör en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, annars omräknas intäkter och kostnader till transaktionsdagens kurs), och
- (C) alla omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

## 2.5 Immateriella tillgångar

### 2.5.1 Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter aktiveras när en ny produkt eller en ny produktapplikation har nått så långt i utvecklingshänseende, att först från och med att den går in i en industrialiseringsprocess – liktydigt med att den avses bli lanserad som självständig produkt alternativt som en integrerad del i en befintlig produkt – börjar utgifterna redovisas som tillgång. Samtliga sådana utgifter har dessförinnan kostnadsförts löpande. Forskningsutgifter som tidigare har kostnadsförts balanseras inte i efterföljande period. Avskrivningsplaner påbörjas från och med kommersialisering av respektive produkt. Anskaffningsvärdet för internt utarbetade immateriella tillgångar innefattar samtliga utgifter som

direkt kan hänföras till tillgången. Till största delen avser detta löner och andra anställningsrelaterade utgifter för personal som direkt deltar i arbetet med att ta fram produkten eller applikationen, samt utgifter för externa tjänster. Avskrivningar görs linjärt på 3-8 år baserat på individuella bedömningar av tillgången.

### 2.5.2 Patent

Patent har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för patent över deras bedömda nyttjandeperiod på 10 år.

### 2.5.3 Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag och avser det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget samt verkligt värde per förvärvsdagen på tidigare eget kapital andel i det förvärvade företaget, överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar, i händelse av ett förvärv till lågt pris, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. Goodwill övervakas på rörelsesegmentnivå.

Goodwill nedskrivningstestas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Det redovisade värdet på den kassagenererande enhet som goodwill hänförs till jämförs med återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte.

## 2.6 Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark innefattar huvudsakligen testanläggningar och kontor. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden, görs linjärt enligt följande:

Byggnader	25-50 år
Datorer	3 år
Inventarier, verktyg och installationer	5-10 år
Nedlagda kostnader på annans fastighet	5 år

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkter och det redovisade värdet och redovisas i Övriga rörelseintäkter respektive Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

## 2.7 Leasing

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende lokaler, fordon och kontorsutrustning. När ett avtal ingås görs bedömningen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens ursprungliga värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs därefter av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av den tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut.

Leasingkulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter som inte har betalats vid inledningsdatumet. Leasingavgifterna diskonteras i första hand med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte lätt kan fastställas används koncernens marginella låneränta.

Leasingkulden värderas till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Leasingkulden omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd bland annat av ändringar i ett index eller ett pris. När leasingkulden omvärderas på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingkulder för leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller underliggande tillgångar av lågt värde. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen har vidareuthyrningsavtal som är direkt kopplat till en nyttjanderättstillgång. Den del som klassificeras som leasingavtal redovisas som en reducering av berörd nyttjanderättstillgång samt långfristig respektive kortfristig fordran. Inbetalningar fördelas mellan ränteintäkt och amortering av fordran. Intäkter från övrig del av vidareuthyrningsavtalet redovisas som övriga intäkter jämt fördelat över leasingperioden.

## 2.8 Nedskrivningar av icke-finansiella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod eller immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns i allt väsentligt oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar (andra än goodwill) som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Materiella tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Nedskrivningsbeloppet fördelas i första hand till goodwill och därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i den kassagenererande enheten.

## 2.9 Finansiella instrument

### 2.9.1 Klassificering

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet, finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över totalresultatet, finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde samt övriga finansiella skulder. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet är finansiella instrument som innehåses för handel. En finansiell tillgång klassificeras i denna kategori om den förvärvas huvudsakligen i syfte att säljas inom kort. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet utgörs av kortfristiga placeringar såsom räntefonder och indexobligationer vilka redovisas som likvida medel i balansräkningen.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över totalresultatet är egetkapitalinstrument som inte innehåses för handel. Dessa utgörs framförallt av aktieinnehav i onoterade företag. De ingår i anläggningstillgångar om koncernledningen inte har avsikt att avyttra tillgången inom 12 månader efter rapportperiodens slut.

Finansiella tillgångar i ovanstående kategorier klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli reglerade inom tolv månader, annars klassificeras de som anläggningstillgångar.

### 2.9.2 Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

I kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde ingår lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfalldag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Lånefordringar och kundfordringar redovisas som andra långfristiga fordringar, kundfordringar, övriga fordringar, respektive upplupna intäkter i balansräkningen. Även likvida medel ingår i denna kategori.

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. Kundfordringar med löptid om mindre än 12 månader redovisas till nominellt värde, vilket motsvarar verkligt värde.

Reservering av förväntade kundförluster görs antingen enligt en modell för beräkning av kreditförlustreserv som bygger på en grundmodell där fordringarnas kreditrisk följs eller när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av bedömda diskonterade framtida kassaflöden diskonterade med den ursprungliga effektiva räntan. Befarade och konstaterade kundförluster redovisas på raden övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Återvinning av belopp som tidigare skrivits bort krediteras övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

### 2.9.3 Likvida medel

I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden samt kortfristiga placeringar med förfalldag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

### 2.9.4 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor och tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

### 2.9.5 Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Avgifter som betalas för lånelöften redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Checkräkningskrediter redovisas som upplåning bland Kortfristiga skulder i balansräkningen.

### 2.9.6 Övriga finansiella skulder

Koncernens leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder klassificeras som övriga finansiella skulder. Se beskrivning ovan 2.9.1.

### 2.9.7 Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella instrument redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader, vilket gäller alla finansiella tillgångar som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Lånefordringar och kundfordringar redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde avseende kategorin finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas i den period då de uppstår och som finansiella intäkter eller kostnader. Utdelningsintäkter från värdepapper i kategorin finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas i resultaträkningen som en del av Övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

Förändringar i verkligt värde för monetära värdepapper klassificerade som finansiella tillgångar som kan säljas redovisas i övrigt totalresultat.

När värdepapper, som klassificerats som finansiella tillgångar som kan säljas, säljs eller skrivs ner, förs ackumulerade justeringar av verkligt värde från eget kapital till resultaträkningen som vinster och förluster från finansiella instrument.

Ränta på värdepapper som kan säljas som beräknats med effektivräntemetoden redovisas i resultaträkningen som en del av Finansiella intäkter. Utdelning på aktieinstrument som kan säljas redovisas i resultaträkningen som en del av Övriga intäkter när koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts.

## 2.10 Nedskrivning av finansiella tillgångar

### 2.10.1 Tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell

tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar. En finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar har ett nedskrivningsbehov och skrivs ned endast om det finns objektiva bevis för ett nedskrivningsbehov till följd av att en eller flera händelser inträffat efter det att tillgången redovisats första gången (en "förlusthändelse") och att denna händelse (eller händelser) har en inverkan på de uppskattade framtida kassaflödena för den finansiella tillgången eller grupp av finansiella tillgångar som kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

Objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger innefattar bland annat indikationer på att en gäldenär eller grupp av gäldenärer har betydande finansiella svårigheter, att betalningar av räntor eller kapitalbelopp har uteblivit eller är försenade, att det är sannolikt att gäldenären eller gruppen av gäldenärerna kommer att gå i konkurs eller annan finansiell rekonstruktion, eller att det finns observerbara uppgifter som tyder på att det finns en mätbar minskning av uppskattade framtida kassaflöden såsom förändringar i förfallna skulder eller andra ekonomiska förutsättningar som korrelerar med kreditförluster.

För kategorin lånefordringar och kundfordringar beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden (exklusive framtida kreditförluster som inte har inträffat), diskonterade till den finansiella tillgångens ursprungliga effektiva ränta. Tillgångens redovisade värde skrivs ned och nedskrivningsbeloppet redovisas i koncernens resultaträkning. Om ett lån eller en investering som innehas till förfall har rörlig ränta, används den aktuella effektiva ränta som fastställs enligt avtalet som diskonteringsränta när nedskrivningsbehov fastställs. Som en praktisk utväg kan koncernen fastställa nedskrivningsbehovet på basis av instrumentets verkliga värde med hjälp av ett observerbart marknadspris.

Om nedskrivningsbehovet minskar i en efterföljande period och minskningen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffade efter att nedskrivningen redovisades (som exempelvis en förbättring av gäldenärens kreditvärdighet), redovisas återföringen av den tidigare redovisade nedskrivningen i koncernens resultaträkning.

## 2.11 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet motsvarar inköpspris. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. I varulagret ingår dels komponenter (pågående arbete) och dels färdiga varor.

## 2.12 Pågående projekt

Koncernen har tre typer av projekt, forskningsprojekt, delvis kommersiella projekt och helt kommersiella projekt. Forskningsprojekten finansieras med bidrag eller från samarbetspartners. Delvis kommersiella projekt avser projekt som finansieras både med bidrag samt med kommersiella medel, det vill säga genom försäljning till externa parter. Projekten intäkt/redovisas i takt med att kostnaderna upparbetas. Reserveringar sker för beräknade kostnadsöverdrag. Kommersiella projekt finansieras uteslutande genom försäljning till externa parter. Anskaffningsvärdet för dessa projekt består av direkt lön samt andra direkta kostnader. Nettoförsäljningsvärdet definieras som det uppskattade försäljningspriset med avdrag för eventuella uppskattade försäljningskostnader. Konstaterade eller befarade förluster i projekten redovisas på raden övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Återvinning av belopp som tidigare skrivits bort krediteras övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

## 2.13 Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

## 2.14 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatte-regler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolaget och dess dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Koncernledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten skatteskuld redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller anvisats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna och underskottsavdrag kan utnyttjas.

Uppskjuten skatteskuld beräknas på skattepliktiga temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterbolag, intressebolag och joint ventures, förutom för uppskjutna skatteskulder där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid. I normalfallet kan koncernen inte styra återföringen av temporära skillnader avseende intresseföretag. Detta är möjligt endast i fall där det finns ett avtal som ger koncernen möjlighet att styra återföringen av temporära skillnader.

Uppskjuten skattefordran som hänför sig till avdragsgilla temporära skillnader avseende innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures, redovisas endast i den omfattning det är sannolikt att den temporära skillnaden kommer att återföras i framtiden och det kommer att finnas skattepliktiga överskott som avdraget kan utnyttjas mot. Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom netto-betalningar.

## 2.15 Ersättningar till anställda

### 2.15.1 Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda såsom löner och sociala kostnader, betald semester med mera redovisas som en kostnad i aktuell intjänandeperiod.

### 2.15.2 Avgiftsbestämda pensioner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagits sig att betala. Storleken på den anställdes pension beror på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

### 2.15.3 Förmånsbestämda pensionsplaner

Utmärkande för förmånsbestämda pensionsplaner är att de anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och lön.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen vid rapportperiodens slut minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarie med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen på svenska bostadsobligationer, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

### 2.15.4 Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning redovisas direkt när företaget har en fastställd kommunicerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen. Vid arbetsbefrielse under uppsägningstiden görs en avsättning för uppsägningslönen direkt, vid arbetsplikt kostnadsförs uppsägningslönen under uppsägningstiden.

## 2.16 Intäktsredovisning

Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor och utförda tjänster inom koncernen. Koncernen redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget och att de särskilda kriterier som beskrivs nedan per typ av verksamhet är uppfyllda.

### 2.16.1 Bidrag

Erhållna projektbidrag intäktsredovisas i den takt upparbetning sker.

### 2.16.2 Försäljning av tjänster

Koncernens intäkter utgörs i allt väsentligt av intäkter från utförda tjänster (forsknings- och utvecklingsprojekt).

Tidsperioden för projektens genomförande varierar mellan 6-36 månader. Projekten utförs på såväl löpande räkning som på fastprisbasis. Ett fastprisavtals utfall kan beräknas på ett tillförlitligt sätt när den totala avtalade inkomsten kan mätas tillförlitligt, när det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna som är förknippade med uppdraget kommer att tillfalla koncernen, när färdigställandegraden och de totala utgifterna per balansdag kan mätas tillförlitligt och när samtliga uppdragsutgifter kan identifieras och mätas tillförlitligt. Ett uppdrag på löpande räkning kan beräknas tillförlitligt när det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna som kan hänföras till uppdraget kommer att tillfalla koncernen och de uppdragsutgifter som hänförs till uppdraget kan identifieras och mätas på ett tillförlitligt sätt.

Intäkterna redovisas över tid, i takt med att kontrollen över leveransen övergår till kund. Detta innebär att uppdragsinkomster och uppdragsutgifter redovisas i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden för uppdragen fastställs genom att en bedömning sker av förhållandet nedlagda timmar för utfört arbetet på balansdagen och beräknade totala timmar. När det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten, redovisas den befärande förlusten omgående som en kostnad. Koncernen redovisar som tillgång fordringar på beställare av alla pågående uppdrag för vilka uppdragsutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) överstiger fakturerade belopp. Delfakturerade belopp som ännu inte har betalats av kunden och av beställaren innehållna belopp ingår i posten kundfordringar. Koncernen redovisar som skuld alla skulder till beställare av pågående uppdrag vilkas fakturerade belopp överstiger uppdragsutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster).

### 2.16.3 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

## Not 3 Finansiell riskhantering

### 3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (inklusive valutarisk och ränterisk), kreditrisk och likviditetsrisk.

I koncernen tillämpas gemensam riskhantering för alla enheter. Den beskrivning som finns i denna not är därför i allt väsentligt tillämplig även för moderbolaget.

Riskhanteringen sköts av vd enligt policyer som fastställts av styrelsen. Styrelsen upprättar en övergripande finanspolicy för riskhanteringen som är indelad i olika kapitel för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk samt placering av överlikviditet.

### Marknadsrisk

#### Valutarisk

Koncernen verkar i huvudsak i Sverige vilket innebär att valutarisken i koncernen därmed är begränsad. Under 2020 och 2019 har inga stora volymer av transaktioner i utländsk valuta förekommit. Valutakursdifferenser som redovisats i resultaträkningen framgår av not 13.

### **Ränterisk**

Eftersom koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande finansiella tillgångar eller skulder är koncernens resultat och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Placeringar görs till en mycket låg ränterisk.

### **Kreditrisk**

Kreditrisk eller motpartsrisk är risken för att motparten i en finansiell transaktion inte fullgör sina förpliktelser på förfallodagen. Kreditrisk uppstår genom banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar i form av bland annat innehav i räntefonder och indexobligationer (ingår i likvida medel i balansräkningen) samt kundfordringar.

Den övervägande finansiella risken i koncernen är kreditrisken i utestående kundfordringar. Risken hanteras genom löpande kreditbevakning och kreditkontroll av såväl gamla som nya kunder. Koncernens kreditkontroll innebär att innan kredit lämnas genomförs en kreditkontroll med hjälp av kreditupplysningsföretag. För tidigare kunder analyseras även nuvarande betalningssituation och historik. I de fall som kreditupplysning eller betalningshistorik visar brister erbjuder koncernen i normalfallet inte någon kredit utan erbjuder i stället andra alternativ såsom att uppdraget genomförs efter det att ett förskott har erlagts. Kreditrisken i koncernen hanteras på bolagsnivå. Några väsentliga koncentrationer av kreditrisker förekommer inte.

Modellen för beräkning av kreditförlustreserv bygger på en grundmodell där fordringarnas kreditrisk följs i enlighet med IFRS 9.

### **Likviditetsrisk**

Likviditetsrisk är risken för att koncernen saknar likvida medel för betalning av sina åtaganden avseende finansiella skulder. Hanteringen av likviditetsrisk sker med försiktighet och genom att tillse att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel. Per den 31 december 2020 har koncernen en likviditet om 761 187 Tkr (649 589) som inkluderar banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar i form av bland

annat innehav i räntefonder och indexobligationer. Dessa tillgångar uppfyller kraven enligt koncernens finanspolicy vilket innebär att koncernens likvida medel skall placeras i tillgångar som ger betryggande säkerhet och rimlig avkastning över tiden. Finansiella placeringar skall vid var tid göras efter noggrann riskbedömning och placeringen skall ha låg kreditrisk och hög likviditet.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

## **3.2 Hantering av kapitalrisk**

Koncernen är statligt ägd. Utdelning lämnas inte vilket framgår av bolagsordningen.

Koncernens kapitalstruktur bedöms på basis av soliditet och avkastning på eget kapital. Dessa nyckeltal beräknas som justerat eget kapital i procent av balansomslutningen samt nettoresultat i procent av justerat eget kapital. Per den 31 december 2020 uppgick soliditeten till 24 % (28).

## **3.3 Beräkning av verkligt värde**

Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar och övriga fordringar samt leverantörsskulder och övriga skulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga i sin natur. Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspris som används för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen. De finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde i koncernen utgörs av kortfristiga placeringar (inkluderar bl.a. räntefonder, indexobligationer, mm) vilka redovisas som likvida medel i balansräkningen. Dessa instrument återfinns i nivå 1 i verkligt värdehierarkin.

Not 3, fortsättning

### Likviditetsrisk (odiskonterade kassaflöden)

2020-12-31 (Tkr)	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Upplåning	7 364	22 092	29 256	86 573	97 642
Leasingskulder	39 632	118 895	148 432	289 301	98 888
Leverantörskulder	174 738	-	-	-	-
Övriga skulder	123 390	136 300	675	-	-

2019-12-31 (Tkr)	Mindre än 3 månader	Mellan 3 månader och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Upplåning	5 715	17 095	22 661	89 319	65 596
Leasingskulder	36 609	110 469	140 590	307 013	177 407
Leverantörskulder	200 015	-	-	-	-
Övriga skulder	97 762	107 702	825	-	-

Då koncernens likviditet är god innebär detta att investeringar till största delen kan finansieras med egna medel. Framtida likviditetsbelastning i övrigt avser betalning av leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder. Framtida likviditetsbelastningar följs noggrant genom löpande planer och prognoser. För 2021 förväntas fortsatt låg eller negativ ränta och därmed inget tillskott till likviditeten.

## Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

**Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål**  
Upprättandet av finansiella rapporter kräver att styrelsen och koncernledningen gör uppskattningar och använder sig av vissa antaganden.

Uppskattningar och antaganden påverkar såväl resultaträkningen som balansräkningen samt uppgifter som lämnas såsom eventalförbindelser. Områden som innefattar ett väsentligt inslag av uppskattningar och antaganden är:

- Bedömning, värdering och reservering av pågående projekt. Intäktsredovisningen sker i förhållande till uppbyggnaden som beskrivs i not 2. Det görs löpande bedömning avseende uppskattad intäkt och uppskattad kostnad i respektive projekt. Samma bedömningar ligger dessutom till grund vid värdering av eventuella förlustprojekt.

- Nedskrivningsprövning av goodwill. Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. Nedskrivningsprövningen genomförs på respektive dotterföretag. I not 16 återfinns en redogörelse för gjorda väsentliga antaganden vid prövning av nedskrivningsbehov av goodwill.
- Nedskrivningsprövningen av materiella tillgångar och andra tillgångar. Denna värdering sker såväl löpande som i samband med upprättandet av boksluten.
- Värdering av reservering för osäkra kundfordringar. Reservering görs enligt en modell för beräkning av kreditförlustreserv som bygger på en grundmodell där fordringarnas kreditrisk följs. I de fall information finns om enskild kunds betalningsförmåga och där det bedöms finnas en ytterligare kreditrisk, görs kompletterande reservering.
- Värdering av pensionsskuld. Rimligt möjliga ändringar i aktuariella antaganden har ingen väsentlig effekt på skuldernas storlek.
- Värdering av underskottsavdrag görs varje år för att undersöka om det är tillämpligt att aktivera uppskjutna skattefordringar hänförliga till årets skattemässiga underskottsavdrag. Uppskjutna skattefordran redovisas endast för underskottsavdrag för vilka det är sannolikt att de kan nyttjas mot framtida skattepliktiga överskott och mot skattepliktiga temporära skillnader.

## Not 5 Segmentinformation

Koncernledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av styrelsen i RISE Research Institutes of Sweden AB och som används för att fatta strategiska beslut. Ingen enskild kund i koncernen står för mer än 10 % av intäkterna. En oväsentlig del av intäkterna kommer från utlandet. Anläggningstillgångar finns i Sverige, en inte materiell andel finns i utlandet.

Den segmentinformation, avseende de segment för vilka information ska lämnas, som lämnats till koncernledningen för verksamhetsåret 2020 är följande:

## Not 6 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättningen fördelar sig på typ av intäkter enligt följande:

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Näringslivsintäkter	1 631 597	1 792 641
Offentliga forskningsfinansiärer	874 204	868 786
SK medel (Strategiska Kompetensmedel)	712 718	702 011
EU medel	177 408	204 373
<b>KONCERNEN TOTALT</b>	<b>3 395 927</b>	<b>3 567 811</b>

Koncernen	Januari-december 2020			Januari-december 2019		
	Nettoomsättning	Rörelse-resultat	Rörelse-marginal %	Nettoomsättning	Rörelse-resultat	Rörelse-marginal %
Division (Tkr)						
Bioekonomi och hälsa	740 132	-109 538	-14,8%	772 959	7 061	0,9%
Digitala system	627 082	46 885	7,5%	624 967	14 122	2,3%
Material och Produktion	639 299	-31 061	-4,9%	695 963	19 166	2,8%
Samhällsbyggnad	567 092	-29 628	-5,2%	603 968	-4 035	-0,7%
Säkerhet och transport	766 221	36 682	4,8%	804 957	35 306	4,4%
<b>Summa divisioner</b>	<b>3 339 826</b>	<b>-86 660</b>	<b>-2,6%</b>	<b>3 502 814</b>	<b>71 621</b>	<b>2,0%</b>
Ofördelade gemensamma kostnader/elimineringar	56 101	-3		64 997	-9 080	-
Resultatandel intresseföretag		2 417			738	-
<b>TOTALT KONCERNEN</b>	<b>3 395 927</b>	<b>-84 246</b>	<b>-2,5%</b>	<b>3 567 811</b>	<b>63 279</b>	<b>1,8%</b>



## Not 7 Rörelseförvärv och rörelseavyttring

Den 23 oktober 2019 förvärvade RISE AB 60 % av aktierna i MoRe Research Örnköldsvik AB (MoRe). Ett bolag vars verksamhet är inriktad på forskning, analyser och industrinära utveckling mot kunder inom papper-, bioraffinaderi- och massaindustrin.

Köpeskillingen uppgick till 9 000 Tkr men på grund av en option som ger minoritetsägarna rätt att påkalla försäljning av resterande aktier har en skuld till minoritetsägarna om 4 000 Tkr bokats i samband med förvärvet. Detta medför även att 100 % av bolaget konsolideras i koncernen. Förvärvet har gett upphov till ett övervärde om 85 Tkr som hänförs till övervärde på materiella anläggningstillgångar.

MoRe ingick i koncernens nettoomsättning för fjärde kvartalet 2019 med 9 844 Tkr och i resultat före skatt med 99 Tkr. Om förvärvet inträffat den 1 januari 2019 beräknas koncernens intäkter ha uppgått till 3 601 Mkr och periodens resultat 57 Mkr för helåret 2019.

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Skuld till minoritet avseende option	-	4 000
Köpeskillning erlagd med likvida medel	-	9 000
<b>Överförd ersättning</b>	-	<b>13 000</b>
<b>Redovisade belopp på identifierbara tillgångar och övertagna skulder</b>		
Immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	3 028
Finansiella anläggningstillgångar	-	-
Kundfordringar och andra fordringar	-	12 409
Likvida medel	-	5 874
Långfristiga skulder	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	-	-8 396
<b>Summa identifierbara nettotillgångar</b>	-	<b>12 915</b>
Verkligt värde på tidigare ägd andel	-	-
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Goodwill	-	-
Övervärde materiella anläggningstillgångar	-	85
<b>Överförd ersättning</b>	-	<b>13 000</b>
Förvärvade likvida medel	-	5 874
Erlagda likvida medel	-	-9 000
<b>Kassaflödeseffekt vid förvärv</b>	-	<b>-3 126</b>

I maj 2008 avyttrades Lignoboost AB av RISE Innventia AB. Baserat på den avyttringen har RISE Innventia AB erhållit en tilläggsköpeskillning på 13 500 Tkr i 2019.

## Not 8 Övriga rörelseintäkter

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Hysesintäkter	2 307	3 702
Valutadifferens på fordringar av rörelsekaraktär	1 866	1 885
Koncernresultat försäljning av intresseföretag	74 250	6 255
Erhållen tilläggsköpeskillning	-	13 500
Permitteringsersättning	39 297	-
Övriga intäkter	7 274	14 981
<b>KONCERNEN TOTALT</b>	<b>124 994</b>	<b>40 322</b>

## Not 9 Övriga rörelsekostnader

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Övriga kostnader	-3 341	-78
<b>KONCERNEN TOTALT</b>	<b>-3 341</b>	<b>-78</b>

## Not 10 Ersättningar till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga tjänster.

Koncernen (Tkr)	2020	2019
<b>KPMG</b>		
Revisionsuppdraget	3 990	4 576
Övriga revisionsnära tjänster	-	160
Skatterådgivning	40	228
Övriga tjänster	194	819
<b>Övriga revisorer</b>		
Revisionsuppdraget	309	283
Övriga revisionsnära tjänster	46	252
Skatterådgivning	93	16
Övriga tjänster	38	790
<b>KONCERNEN TOTALT</b>	<b>4 710</b>	<b>7 125</b>

## Not 11 Ersättningar till anställda mm.

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Löner och andra ersättningar till styrelsen	1 493	1 462
Löner och andra ersättningar till VD	3 956	3 953
Löner och andra ersättningar till övriga ledande befattningshavare	15 165	16 400
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	1 593 142	1 502 728
Sociala avgifter	545 853	539 648
Pensionskostnader till styrelse och VD	1 102	1 245
Pensionskostnader till övriga ledande befattningshavare	4 746	5 012
Pensionskostnader till övriga anställda	218 646	206 198
<b>SUMMA</b>	<b>2 384 103</b>	<b>2 276 646</b>

Medelantal anställda	2020	2019
Män	1 736	1 618
Kvinnor	1 092	1 044
<b>SUMMA</b>	<b>2 828</b>	<b>2 662</b>

Medelantal anställda per land	2020	2019
Sverige	2 734	2 570
Norge	52	50
Frankrike	42	42
<b>SUMMA</b>	<b>2 828</b>	<b>2 662</b>

Styrelsearvoden (Tkr)	2020	2019
Styrelsearvoden	1 493	1 462
Sociala avgifter	469	459
<b>SUMMA</b>	<b>1 962</b>	<b>1 921</b>

Dotterföretagen (Tkr)	2020	2019
Av dotterföretagens löner och ersättningar avser VD:ar	7 749	10 309
Styrelser	279	374
Pensionskostnader för VD:ar	2 034	2 393
<b>SUMMA</b>	<b>10 062</b>	<b>13 076</b>

Koncernen (Tkr)	2020	2019
VDs löner	11 705	14 262
Styrelser	1 772	1 826
Pensionskostnader för VD:ar	3 094	3 639
<b>SUMMA</b>	<b>16 571</b>	<b>19 727</b>

Gruppen ledande befattningshavare består av 8 (9) personer där 50 (44) % är män. Styrelsen i moderbolaget består av 11 (11) ledamöter där 64 (64) % är män.

## Ersättning till ledande befattningshavare

### Riktlinjer

I fråga om ersättning och andra anställningsvillkor tillämpar RISE AB de principer som beslutats av regeringen i "Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligtägande beslutade den 27 februari 2020".

Detta innebär att ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms avgiften av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år. Erbjuden lönevaxling ska vara kostnadsneutral.

Förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner.

### Ersättning och övriga förmåner till styrelsen (Tkr)

Namn	Lön, utskotts- och styrelsearvode	
	2020	2019
Jan Wäreby	375	374
Sven Wird	178	177
Anna-Karin Stenberg	208	207
Elena Fersman	178	134
Fredrik Winberg	178	172
Klas Bendrik	198	177
Sara Mazur	-	44
Torbjörn Holmström	178	177
Hanna Lagercrantz*	-	-
Linda Ikatti**	-	-
Magnus Naesman**	-	-
Ulf Nordberg**	-	-
<b>SUMMA</b>	<b>1 493</b>	<b>1 462</b>

\* Ingen ersättning har utgått till anställda i Regeringskansliet.

\*\*Ingen ersättning har utgått till arbetstagarrepresentanter.

Inga övriga förmåner och pensioner har utbetalats till styrelsen.

Not 11, fortsättning

#### Ersättning och övriga förmåner 2020 – Ledande befattningshavare (Tkr)

Namn	Befattning	Period*	Lönekostnad	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Pia Sandvik	Verkställande direktör	januari-december	3 948	8	1 102	5 058
John Rune Nielsen	Forsknings- och Affärsutvecklingsdirektör	januari-december	1 723	0	468	2 191
Johanna Flanke	HR-direktör	januari-december	1 484	26	481	1 991
Robert Casselbrant	Ekonomidirektör	februari-december	1 463	17	415	1 895
Yvonne Näsström	Kommunikationsdirektör	januari-december	1 396	7	446	1 849
Ola Dawidson	Strategi och Verksamhetsutvecklingsdirektör	januari-december	1 398	4	445	1 847
Marco Lucisano	Divisionschef Samhällsbyggnad	januari-december	1 716	8	561	2 285
Pernilla Walkenström	Divisionschef Material och produktion	januari-december	1 776	24	722	2 522
Charlotte Karlsson	Divisionschef Digitala system	januari-december	1 705	8	714	2 427
Paul-Halle Zahl Pedersen	Divisionschef Säkerhet och transport	januari-december	1 763	81	268	1 923
Magnus Hallberg	Divisionschef Bioekonomi och hälsa	september-december	560	6	226	792
<b>SUMMA</b>			<b>18 932</b>	<b>189</b>	<b>5 848</b>	<b>24 969</b>

\* Period, lön, övriga förmåner och pensionskostnader korresponderar med anställningstid i RISE koncernen.

Utöver årets ersättningar har avsättning gjorts för tillkommande ersättningar 2021 avseende John Rune Nielsen, Ola Dawidson och Yvonne Näsström uppgående till 4 129 Tkr.

#### Ersättning och övriga förmåner 2019 – Ledande befattningshavare (Tkr)

Namn	Befattning	Period*	Lönekostnad	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Pia Sandvik	Verkställande direktör	januari-december	3 953	-	1 245	5 198
John Rune Nielsen	Forsknings- och Affärsutvecklingsdirektör	januari-december	1 792	1	504	2 297
Johanna Flanke	HR-direktör	januari-december	1 521	1	512	2 034
Jonas Fogelberg	f d Ekonomidirektör	februari-december	1 392	-	409	1 801
Yvonne Näsström	Kommunikationsdirektör	januari-december	1 377	7	423	1 807
Ola Dawidson	Strategi och Verksamhetsutvecklingsdirektör	januari-december	1 378	1	578	1 957
Marco Lucisano	Divisionschef Bioekonomi, tf Divisionschef Samhällsbyggnad	januari-december	1 712	-	527	2 239
Pernilla Walkenström	Divisionschef Biovetenskap och material, tf Divisionschef Material och produktion	januari-december	1 686	22	612	2 320
Charlotte Karlsson	Divisionschef ICT	januari-december	1 720	-	536	2 256
Fredrik Holst	f d Divisionschef Samhällsbyggnad	januari-december	1 864	35	564	2 463
Paul-Halle Zahl Pedersen	Divisionschef Säkerhet och transport	maj-december	1 205	12	128	1 345
Pether Wallin	f d Divisionschef Material och Produktion	januari-februari	286	-	100	386
Peter Janevik	f d Divisionschef Säkerhet och transport	januari-april	387	1	119	507
<b>SUMMA</b>			<b>20 273</b>	<b>80</b>	<b>6 257</b>	<b>26 610</b>

\* Period, lön, övriga förmåner och pensionskostnader korresponderar med anställningstid i RISE koncernen.

Utöver årets ersättningar har avsättning gjorts för tillkommande ersättningar 2020 avseende Jonas Fogelberg och Fredrik Holst uppgående till 1 666 Tkr.

Not 11, fortsättning

**Pensionsålder, uppsägningstid och avgångsvederlag - Ledande befattningshavare**

Namn	Befattning	Uppsägningstid		Avgångs- vederlag
		Pensionsålder (arbetstagare/ bolag)		
Pia Sandvik	Verkställande direktör	65	6/6	18
Johanna Flanke	HR-direktör	67	6/6	-
Robert Casselbrant	Ekonomidirektör	67	6/6	-
Marco Luciano	Divisionschef Samhällsbyggnad	67	6/6	-
Pernilla Walkenström	Divisionschef Material och produktion	67	6/6	-
Charlotte Karlsson	Divisionschef Digitala system	67	6/6	-
Paul-Halle Zahl Pedersen	Divisionschef Säkerhet och transport	67	6/6	-
Magnus Hallberg	Divisionschef Bioekonomi och hälsa	67	6/6	-

**Not 12 Finansiella intäkter och kostnader**

Koncernen (Tkr)	2020	2019
<b>Finansiella intäkter:</b>		
Ränteintäkter på banktillgodohavanden	331	797
Ränteintäkter på kortfristiga placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	768	645
Värdeförändring netto på finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-	4 606
Utdelningar	-	7
Valutakursdifferenser	2 228	2 960
Övriga finansiella intäkter	3 725	1 090
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>7 052</b>	<b>10 105</b>
<b>Finansiella kostnader:</b>		
Räntekostnader på pensionsskuld	-358	-1 628
Räntekostnader övriga	-17 763	-17 116
Valutakursdifferenser	-5 039	-226
Resultat vid avyttring av kortfristiga placeringar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	-2 023	-
Övriga finansiella kostnader	-3 327	-154
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-28 510</b>	<b>-19 125</b>
<b>FINANSIELLA POSTER KONCERNEN - NETTO</b>	<b>-21 458</b>	<b>-9 020</b>

**Not 13 Valutakursdifferenser**

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Övriga rörelseintäkter	1 866	1 885
Övriga rörelsekostnader	-	-
Finansiella intäkter	2 228	3 016
Finansiella kostnader	-5 039	-282
<b>SUMMA VALUTAKURSDIFFERENSER</b>	<b>-945</b>	<b>4 619</b>

## Not 14 Skatter

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	8 440	2 706
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	15 997	-
Övrigt	-	-
<b>Summa uppskjuten skatt i resultaträkningen</b>	<b>24 437</b>	<b>2 706</b>
Aktuell skatt	-3 326	-9 564
<b>SUMMA INKOMSTSKATT</b>	<b>21 111</b>	<b>-6 858</b>

Skillnaderna mellan redovisad skattekostnad och en beräknad skattekostnad baserad på gällande skattesats är följande:

Koncernen (Tkr)	2020	2019
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-105 704</b>	<b>54 259</b>
Inkomstskatt beräknad enligt koncernens gällande skattesats 21,4 % (21,4 %)	22 621	-11 611
<b>Skatteeffekt av följande poster</b>		
Ej skattepliktiga intäkter	16 603	4 821
Ej avdragsgilla kostnader	-4 457	-3 518
Tillkommande skattepliktiga intäkter	-	-
Ökning av underskott utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-13 314	-1 711
Utnyttjat underskottsavdrag som inte tidigare har aktiverats	666	1 975
Effekt av ändrad skattesats	-1 268	1 520
Justering avseende tidigare år	267	1 042
Övrigt	-6	624
<b>SUMMA SKATTEKOSTNAD</b>	<b>21 111</b>	<b>-6 858</b>

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fördelas enligt följande:

Koncernen (Tkr)	2020	2019
<b>Uppskjutna skattefordringar som ska utnyttjas efter mer än 12 månader</b>		
Ingående redovisat värde	7 776	3 432
Förvärvade balanser	-	-
Omklassificering	-	1 870
Årets förändring	18 500	2 474
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>26 276</b>	<b>7 776</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder som ska utnyttjas efter mer än 12 månader</b>		
Ingående redovisat värde	47 075	47 330
Förvärvade balanser	-	-
Årets förändring	-5 938	-255
<b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>	<b>41 137</b>	<b>47 075</b>
<b>UPPSKJUTNA SKATTESKULDER - NETTO</b>	<b>14 861</b>	<b>39 299</b>

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder hänför sig till följande poster:

Koncernen (Tkr)	2020	2019
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>		
Anläggningstillgångar	4 115	2 864
Omsättningstillgångar	638	155
Kortfristiga skulder	218	300
Pensionsförpliktelser	1 349	498
Underskottsavdrag	19 956	3 959
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>26 276</b>	<b>7 776</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>		
Anläggningstillgångar	15 830	15 736
Pensionsförpliktelser	-	116
Obeskattade reserver	25 307	31 223
<b>SUMMA UPPSKJUTNA SKATTESKULDER</b>	<b>41 137</b>	<b>47 075</b>

Koncernen har ackumulerade underskottsavdrag uppgående till 172 842 Tkr (74 388). Inga av underskottsavdragen har något förfalldatum. För 75 968 Tkr (55 747) av de skattemässiga underskottsavdragen har ingen uppskjuten skattefordran redovisats på grund av osäkerhet när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att redovisas. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag uppgående till 96 874 Tkr (18 641) har redovisats, då det bedöms som sannolikt att skattemässiga överskott kommer att finnas i framtiden mot vilka dessa underskott kan avräknas. Moderbolaget har ackumulerade underskottsavdrag uppgående till 82 659 (0) Tkr.

## Not 15 Resultat per aktie

Koncernen (kr)	2020	2019
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	-92 133	37 933
Genomsnittligt antal utestående aktier	364 000	364 000
<b>RESULTAT PER AKTIE</b>	<b>-253</b>	<b>104</b>

## Not 16 Immateriella tillgångar

Koncernen (Tkr)	Balanserade utvecklingsutgifter	Patent och andra rättigheter	Goodwill	Summa
<b>Räkenskapsåret 2019</b>				
Ingående redovisat värde	23 649	11 190	31 432	66 271
Genom förvärv av dotterföretag	-	-	-	0
Inköp	35 399	1 320	-	36 719
Försäljning och utrangeringar	-	-	-	0
Omklassificering	-	-	-	0
Avskrivningar	-140	-2 090	-	-2 230
Nedskrivningar	-	-	-2 891	-2 891
Omräkningsdifferenser	-3	-	-	-3
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>58 905</b>	<b>10 420</b>	<b>28 541</b>	<b>97 866</b>
<b>Per 31 december 2019</b>				
Anskaffningsvärde	61 461	18 622	31 432	111 514
Ackumulerade avskrivningar	-2 556	-8 202	-	-10 758
Ackumulerade nedskrivningar	-	-	-2 891	-2 890
<b>Redovisat värde</b>	<b>58 905</b>	<b>10 420</b>	<b>28 541</b>	<b>97 866</b>
<b>Räkenskapsåret 2020</b>				
Ingående redovisat värde	58 905	10 420	28 541	97 866
Genom förvärv av dotterföretag	-	-	-	-
Inköp	64 033	445	-	64 478
Försäljning och utrangeringar	-850	-69	-	-919
Omklassificering	-	-	-	-
Avskrivningar	-10 041	-1 962	-	-12 003
Nedskrivningar	-	-	-10 300	-10 300
Omräkningsdifferenser	-	55	-	55
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>112 047</b>	<b>8 889</b>	<b>18 241</b>	<b>139 177</b>
<b>Per 31 december 2020</b>				
Anskaffningsvärde	124 602	18 629	31 432	174 663
Ackumulerade avskrivningar	-12 555	-9 740	-	-22 295
Ackumulerade nedskrivningar	-	-	-13 191	-13 191
<b>Redovisat värde</b>	<b>112 047</b>	<b>8 889</b>	<b>18 241</b>	<b>139 177</b>

### Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i stycket Nedskrivningar av icke-finansiella anläggningstillgångar. Den goodwill som redovisas har uppstått genom förvärvet av Innventia AB per 1 april 2016 och förvärvet av Swerea AB per den 1 oktober 2018.

Goodwill avseende RISE Innventia AB har skrivits ner med 10 300 Tkr.

Beräkningen har gjorts utifrån uppskattade framtida kassaflöden motsvarande en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden har extrapolerats med hjälp av en bedömd tillväxttakt på 2,5 %. Den diskonteringsräntan som använts för de framtida kassaflödena uppgår till 10,4 % före skatt.

### Viktiga variabler

#### Metod för att skatta värden:

Marknadsandel och tillväxt. Prognosen baseras på budget och förväntad framtida tillväxt. Den totala marknaden förväntas växa under prognosperioden.

#### Rörelsens kostnader:

Rörelsens kostnader är uppskattade utifrån den planerade verksamheten för prognosperioden.

#### Diskonteringsränta:

Diskonteringsräntan är framtagen genom en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för RISE koncernen och återspeglar aktuella marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som särskilt avser RISE koncernen.

Återvinningsvärdet för Innventia AB och Swerea koncernen överstiger det redovisade värdet. Koncernledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena kan leda till att återvinningsvärdet blir lägre än deras redovisade värde.

## Not 17 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Ägda materiella anläggningstillgångar	1 040 509	1 060 819
Leasade materiella anläggningstillgångar	639 160	706 234
<b>SUMMA</b>	<b>1 679 669</b>	<b>1 767 053</b>

Koncernens materiella anläggningstillgångar utgörs både av ägda och leasade tillgångar.

För information om leasade materiella anläggningstillgångar som utgör nyttjanderättstillgångar, se not 18.

Koncern (Tkr)	Byggnader och mark inkl markanläggning	Förbättringsutgift på annans fastighet	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
<b>Räkenskapsåret 2019</b>					
Ingående redovisat värde	532 465	68 222	438 132	1 558	1 040 377
Genom förvärv av dotterföretag	-	-	3 113	-	3 113
Inköp	39 432	18	127 478	6 495	173 424
Omklassificeringar	3 997	7 207	-11 061	-143	-1
Avyttring/utrangering	-	-	-262	1	-261
Direktavskrivning mot bidrag	-	-	-	-	0
Avskrivningar	-28 049	-6 095	-122 247	-	-156 391
Nedskrivningar	-	-	-	-	0
Omräkningsdifferenser	149	-	409	-	558
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>547 994</b>	<b>69 352</b>	<b>435 562</b>	<b>7 911</b>	<b>1 060 819</b>
<b>Per 31 december 2019</b>					
Anskaffningsvärde	803 311	106 010	1 986 460	7 911	2 903 692
Ackumulerade avskrivningar	-234 317	-36 658	-1 550 898	-	-1 821 873
Ackumulerade nedskrivningar	-21 000	-	-	-	-21 000
<b>Redovisat värde</b>	<b>547 994</b>	<b>69 352</b>	<b>435 562</b>	<b>7 911</b>	<b>1 060 819</b>
<b>Räkenskapsåret 2020</b>					
Ingående redovisat värde	547 994	69 352	435 562	7 911	1 060 819
Genom förvärv av dotterföretag	-	-	-	-	-
Inköp	22 137	165	101 967	14 054	138 323
Omklassificeringar	110 407	-36 075	-70 514	-3 818	-
Avyttring/utrangering	-	-721	-259	-	-980
Direktavskrivning mot bidrag	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-30 771	-5 295	-121 090	-	-157 156
Nedskrivningar	-3 665	-	-	-	-3 665
Omräkningsdifferenser	1 472	-	1 704	-8	3 168
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>647 574</b>	<b>27 426</b>	<b>347 370</b>	<b>18 139</b>	
<b>Per 31 december 2020</b>					
Anskaffningsvärde	933 577	56 977	856 523	18 139	1 865 216
Ackumulerade avskrivningar	-261 338	-29 551	-509 153	-	-800 042
Ackumulerade nedskrivningar	-24 665	-	-	-	-24 655
<b>Redovisat värde</b>	<b>647 574</b>	<b>27 426</b>	<b>347 370</b>	<b>18 139</b>	<b>1 040 509</b>

## Not 18 Nyttjanderättstillgångar och Leasingåtaganden

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS16. Koncernen valde att tillämpa den förenklade övergångsmetoden vilket innebär att jämförelsetalen inte har räknats om.

För mer information kring tillämpade redovisningsprinciper se not 2.1.

Ett leasingkontrakt avseende lokalhyra är delvis vidareuthyrt till extern part. Det föranleder redovisning av en lång och kort övrig fordran i koncernens balansräkning vilket också presenteras nedan.

Tillgångar med nyttjanderätt, koncernen (Tkr)	2020	2019
Byggnader	639 160	705 709
Inventarier, verktyg och installationer	-	525
<b>SUMMA</b>	<b>639 160</b>	<b>706 234</b>

### Övrig fordran, koncernen

Kortfristiga	6 339	6 339
Långfristiga	28 536	34 090
<b>SUMMA</b>	<b>34 875</b>	<b>40 429</b>

### Löptid odiskonterade övriga fordringar, koncernen

1 år	6 436	6 317
2 år	6 436	6 317
3 år	6 436	6 317
4 år	6 436	6 317
5 år	6 436	6 317
Mer än 5 år	4 829	11 055
<b>SUMMA</b>	<b>37 009</b>	<b>42 640</b>

### Leasingskulder, koncernen

Kortfristiga	150 935	145 290
Långfristiga	503 561	578 099
<b>SUMMA</b>	<b>654 496</b>	<b>723 389</b>

### Löptid odiskonterade leasingskulder, koncernen

1 år	158 527	147 078
2 år	148 432	140 590
3 år	118 335	130 320
4 år	93 855	100 449
5 år	77 111	76 244
Mer än 5 år	98 888	177 407
<b>SUMMA</b>	<b>695 148</b>	<b>772 088</b>

Under 2020 har det tillkommit nyttjanderätter om 75 804 Tkr varav 71 694 Tkr avser nya leasingkontrakt, 3 738 Tkr avseende ändrade antaganden om förlängningsoptioner, indexuppräknningar på befintliga kontrakt om 7 905 Tkr och kontrakt avslutade i förtid om - 7 533 Tkr.

Leasetiden skiljer sig mellan de olika leasingavtalen och på de flesta avtal finns optioner att förlänga avtalen, ofta mellan 3-12 månader. Antaganden om att optioner sannolikt kommer utnyttjas har gjorts på ett antal kontrakt. 156 433 Tkr av totala nyttjanderättstillgångarna utgörs av leasingkontrakt där dessa antaganden gjorts. Av leasingskulder utgörs dessa avtal totalt 149 508 Tkr.

### Redovisade belopp kopplade till leasingavtal i resultaträkningen

Avskrivningar på nyttjanderätter, koncernen (Tkr)	2020	2019
Byggnader	-142 353	-126 380
Inventarier, verktyg och installationer	-525	-525
<b>SUMMA</b>	<b>-142 878</b>	<b>-126 905</b>

### Övriga resultatpåverkande poster, koncernen

Ränteintäkt, vidareuthyrning	768	866
Räntekostnad på leasingskulder	-13 949	-14 208
Utgifter hänförligt till korttidsleasing, variabla leasingavgifter som inte ingår i leasingskulden samt tillgångar av mindre värde	-3 702	-12 957

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2020 uppgår till 156 749 (152 450) Tkr.



## Not 19 Andelar i intresseföretag

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Per 1 januari	33 322	24 623
Förvärv av intresseföretag	-	8 027
Avyttring av intresseföretag	-8 056	-66
Resultatandel	2 417	738
<b>PER 31 DECEMBER</b>	<b>27 683</b>	<b>33 322</b>

### Koncernen (Tkr)

Namn	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Redovisat värde 2020	Redovisat värde 2019
Swerim AB	556585-4725	Stockholm	20,0 %	40 000	27 398	24 981
Ascatron AB	556860-3699	Stockholm	24,6 %	67 010	-	8 039
Fans of X AB (f. d. Locusense AB)	556948-1160	Stockholm	34,0 %	170 000	-	17
Interspectral AB	556980-5186	Norrköping	11,0 %	325	6	6
Prindit AB	559029-3865	Västerås	30,0 %	1 500 000	14	14
DP Patterning AB	556320-4139	Norrköping	17,0 %	1 096	201	201
Rocan System AB	556731-8810	Hallstahammar	30,0 %	425	53	53
Incipientus Ultrasound Flow Technologies AB	559126-1002	Göteborg	15,5 %	232	11	11
<b>SUMMA</b>					<b>27 683</b>	<b>33 322</b>

Andelen i Swerim AB:s intäkter uppgår till 49 456 Tkr (56 416), andelen tillgångar till 69 805 Tkr (45 976) och andelen skulder till 44 527 Tkr (22 772). Övriga innehav anses inte vara väsentliga. Samtliga innehav är noterade.

Under året har aktier i Ascatron AB och Fans of X AB avyttrats till en sammanlagd köpeskilling på 82 599 Tkr.

## Not 20 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen (Tkr)	2020	2019
<b>Finansiella placeringar som är anläggningstillgångar</b>		
Räntebärande värdepapper - värderade till verkligt värde via resultatet	65 437	68 472
Innehav i onoterade företag - värderade till verkligt värde över totalresultatet	293	634
<b>PER 31 DECEMBER</b>	<b>65 730</b>	<b>69 106</b>

Inga nedskrivningar har gjorts.

## Not 21 Andra långfristiga fordringar

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	43 913	8 602
Fordran avseende vidareuthyrning nyttjanderätts-tillgång	-	34 090
Avsättning för framtida pensioner	869	2 551
Utbetalning pensioner	-	-250
Inbetalningar	-4 913	-1 080
<b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>	<b>39 869</b>	<b>43 913</b>

Andra långfristiga fordringar i koncernen avser leasingfordran, kapitalförsäkring samt en lånefordran. Ingen av de långfristiga fordringarna är förfallen till betalning eller i behov av nedskrivning

## Not 22 Varulager

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Råvaror och förnödenheter	9 623	7 483
Färdiga varor	2 686	2 195
<b>SUMMA</b>	<b>12 309</b>	<b>9 678</b>

## Not 23 Upparbetade ej fakturerade intäkter

Per den 31 december 2020 har RISE koncernen upparbetade ej fakturerade intäkter avseende pågående arbete i projekt som uppgår till 477 (504) Mkr. Projekten har redovisats till upplupet anskaffningsvärde netto efter reservering för bedömda och konstaterade förluster. Av påbörjade men ouppfyllda avtal per 31 december 2020 är förväntningen att 65 % av transaktionspriset, uppgående till 1 397 Mkr, kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår. Återstående 35 % (747 Mkr) kommer att redovisas under 2022.

## Not 24 Kundfordringar

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Kundfordringar	500 423	423 404
Minus: reservering för osäkra fordringar	-5 289	-9 270
<b>KUNDFORDRINGAR - NETTO</b>	<b>495 134</b>	<b>414 134</b>

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Ej förfallet	347 098	339 648
Förfallet 0-3 månader	137 122	70 572
Förfallet > 3 - 6 månader	5 693	1 475
Förfallet > 6 månader	5 221	2 439
<b>SUMMA</b>	<b>495 134</b>	<b>414 134</b>

## Not 25 Övriga fordringar

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Fordringar hos anställda	55	281
Momsfordran	2 990	3 184
Fordran avseende vidareuthyrning nyttjanderätts-tillgång	6 339	6 339
Skattekonto	14 778	20 985
Övriga poster	8 720	5 885
<b>SUMMA</b>	<b>32 882</b>	<b>36 674</b>

## Not 26 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Förutbetalda arrendeavgifter	11 733	13 035
Förutbetalda lokalhyror	1 906	2 082
Förutbetalda licensavgifter	-	63
Upplupna intäkter	25 511	7 776
Övriga poster	45 950	39 992
<b>SUMMA</b>	<b>85 100</b>	<b>62 948</b>

## Not 27 Likvida medel/Kassa och bank

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande poster:

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Kassa och bank	741 189	644 647
Kortfristiga bankplaceringar	19 998	4 942
<b>KONCERNEN TOTALT</b>	<b>761 187</b>	<b>649 589</b>

## Not 28 Särskilda upplysningar om eget kapital

### Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital samt lånat kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet. Fördelningen mellan eget och lånat kapital ska vara sådan att en god balans erhålls mellan risk och avkastning. Kapitalstrukturen anpassas om så är nödvändigt till förändrade ekonomiska förutsättningar och andra omvärldsfaktorer. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen företrädesvis minska eller öka skulderna. Enligt bolagsordningen är syftet med verksamheten inte att bereda vinst åt aktieägaren. Utdelning lämnas inte.

Av balansräkningen framgår koncernens skulder och eget kapital. Av rapporten Koncernens rapport över eget kapital framgår de olika komponenterna i eget kapital.

### Aktiekapital

Aktiekapital uppgår till 36 400 000 kr och består av 364 000 aktier utan uppdelning på olika aktieslag. Kvotvärdet uppgår till 100 kr. Samtliga aktier är fullt betalda. Inga aktier innehas av bolaget eller dess dotterföretag.

### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras.

### Övriga reserver

Övriga reserver är kapital där extern part har visst inflytande över vilken forskning som det ska användas till.

## Not 29 Upplåning – kreditinstitut

### Koncernen

Upplåning är gjord till rörlig ränta med en fast räntemarginal, STI-BOR 3 månader. Säkerhet för årets nyupplåning om 60 Mkr utgörs av borgen från moderbolaget för hela skulden. För befittligt lån är borgensåtagandet för moderbolaget 61,33 % av skulden och från Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola motsvarande 38,67 %. Då lånevillkoren är baserade på rörlig ränta och bedömningen är att ingen väsentlig skillnad i koncernens kreditvärdighet per 31 dec 2020 jämfört med vid tidpunkten för upptagandet av lån föreligger, motsvarar det verkliga värdet på upplåningen bokfört värde.

Förändringen av skulderna består av nyupplåning om 60 Mkr samt kassaflödespåverkande amortering. Inga övriga förändringar finns.

## Not 30 Pensionsförpliktelser

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Förpliktelser i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner	36 752	32 006
Direkt pensionsåtagande	9 785	8 916
<b>Summa skuld i balansräkningen</b>	<b>46 537</b>	<b>40 922</b>
Redovisning i finansiella kostnader avseende förmånsbestämda pensionsplaner	358	318
Redovisning i övrigt totalresultat avseende omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	622	422

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Vid årets början	40 922	40 396
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	869	948
Utbetalda ersättningar	-2 325	-2 631
Räntekostnader	358	303
Ändrade finansiella antaganden	586	1 375
Erfarenhetsbaserade justeringar	36	-1 072
Omklassificering	6 091	1 603
<b>VID ÅRETS SLUT</b>	<b>46 537</b>	<b>40 922</b>

### Förmånsbestämda pensionsplaner

Inom koncernen finns ett flertal förmånsbestämda pensionsplaner där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid.

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2020 och 2019 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter för nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår för år 2021 till 111,8 Mkr. För 2020 uppgick dessa till 109,0 Mkr och för 2019 till 100,5 Mkr.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 %. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 % eller överstiger 155 % ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Den sista december 2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 % (148).

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

Vid den senaste värderingstidpunkten bestod nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen av 37 463 (37 950) Tkr hänförligt till personer som omfattas av planen och som är pensionerade.

De viktigaste aktuariella antaganden som användes var följande:

Koncernen	2020	2019
Diskonteringsränta, %	0,60	0,95
Inflation	1,5	1,7

### Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Koncernen (Tkr)	Förändring i antagande	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta	0,50 %	-2 005	1 842
Inflation	0,50 %	1 862	-2 006
Livslängd	1 år	1 958	-2 012

## Not 31 Övriga skulder

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Fastighetsskatt	2 495	1 340
Löneskatt	53 676	38 185
Personalens källskatt	39 979	39 332
Sociala avgifter	45 102	39 578
Avkastningsskatt	1 565	14
Momsskuld	15 139	16 493
Projektmedel	132 092	165 661
Partnerpengar	82 019	-
Skuld intresseföretag	-	645
Övriga poster	41 665	33 997
<b>SUMMA</b>	<b>413 732</b>	<b>335 245</b>

## Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Förutbetalda intäkter	24 628	15 321
Personalrelaterade poster	233 780	189 781
Förutbetalda projektbidrag	15 867	1 014
Skuld intresseföretag	-	1 238
Övriga poster	48 730	60 191
<b>SUMMA</b>	<b>323 005</b>	<b>267 545</b>

## Not 33 Finansiella tillgångar och skulder

### Klassificering och verkligt värde samt nivå i värderingshierarkin

Koncernen 2020-12-31 (Tkr)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över totalresultatet	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder	Total
<b>Finansiella tillgångar</b>					
Finansiella placeringar – Räntebärande värdepapper	65 437				65 437
Finansiella placeringar – Innehav i onoterade företag		293			293
Andra långfristiga fordringar			39 869		39 869
Kundfordringar			495 134		495 134
Övriga fordringar			32 882		32 882
Upplupna intäkter			25 511		25 511
Likvida medel			761 187		761 187
<b>SUMMA FINANSIELLA TILLGÅNGAR</b>	<b>65 437</b>	<b>293</b>	<b>1 354 583</b>		<b>1 420 313</b>
<b>Finansiella skulder</b>					
Skulder till kreditinstitut			233 914		233 914
Leasingskulder			654 496		654 496
Leverantörsskulder			174 738		174 738
Övriga skulder			260 365		260 365
<b>SUMMA FINANSIELLA SKULDER</b>			<b>1 323 513</b>		<b>1 323 513</b>

Värderingen av finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet tillhör nivå 1 i verkligt värde hierarkin. Instrument i nivå 1 har värderats till verkligt värde baserat på noterade marknadspriser på balansdagen.

Värderingen av finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över totalresultatet tillhör nivå 3 i verkligt värde hierarkin. Alla finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde överensstämmer med dess verkliga värden.

Koncernen 2019-12-31 (Tkr)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över totalresultatet	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder	Total
<b>Finansiella tillgångar</b>					
Finansiella placeringar – Räntebärande värdepapper	68 472				68 472
Finansiella placeringar – Innehav i onoterade företag		634			634
Andra långfristiga fordringar			43 913		43 913
Kundfordringar			414 134		414 134
Övriga fordringar			36 674		36 674
Upplupna intäkter			7 776		7 776
Likvida medel			649 589		649 589
<b>SUMMA FINANSIELLA TILLGÅNGAR</b>	<b>68 472</b>	<b>634</b>	<b>1 152 086</b>		<b>1 221 192</b>
<b>Finansiella skulder</b>					
Skulder till kreditinstitut				195 000	195 000
Leasingskulder				723 389	723 389
Leverantörsskulder				200 015	200 015
Övriga skulder				206 289	206 289
<b>SUMMA FINANSIELLA SKULDER</b>				<b>1 324 693</b>	<b>1 324 693</b>

För ett ge en indikation om tillförlitligheten i de indata som används vid fastställandet av verkligt värde har koncernen klassificerat de finansiella instrumenten i tre nivåer som beskrivs nedan:

**Nivå 1** - Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

**Nivå 2** - Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

**Nivå 3** - I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller till exempel för onoterade instrument.

### Not 34 Ställda säkerheter

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Fastighetsinteckningar	52 600	45 000
Företagsinteckningar	-	1 743
Pensionsförpliktelser	-	177
Garantier	1 571	763
<b>SUMMA</b>	<b>54 171</b>	<b>47 683</b>

### Not 35 Eventualförpliktelser

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Pensionsåtagande	286	771
<b>SUMMA</b>	<b>286</b>	<b>771</b>

### Not 36 Transaktioner med närstående

Staten äger 100 % av RISE AB. Utöver affärsmässiga transaktioner, som skett på marknadsmässiga villkor mellan bolag inom koncernen har inga transaktioner med närstående skett.

### Not 37 Övriga ej likviditetspåverkande poster

Koncernen (Tkr)	2020	2019
Resultatandel från Intresseföretag	-2 470	-738
Realisationsvinst vid försäljning av aktier intresseföretag	-74 250	-6 310
Tilläggsköpeskillning	-	-13 500
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-1 152	-521
Förändring av avsättningar	49 341	-
Omräkningsdifferens	-1 849	2 915
Övrigt	-372	-
<b>KONCERNEN TOTALT</b>	<b>-30 752</b>	<b>-18 154</b>

### Not 38 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som fått påverkan på verksamheten eller koncernens finansiella ställning inträffat efter balansdagen.

# Moderbolagets räkenskaper

## Moderbolagets resultaträkning

Belopp i Tkr	Not	2020	2019
Nettoomsättning	2	2 413 394	2 443 422
Övriga rörelseintäkter	3	148 084	15 085
Övriga externa kostnader	5,6	-746 733	-683 954
Personalkostnader	7	-1 818 329	-1 686 076
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	11,12	-119 222	-103 746
Övriga rörelsekostnader	4	0	-78
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-122 806</b>	<b>-15 347</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	13	-51 188	-35 010
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	14	64 065	3 693
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	3 058	2 317
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-8 886	-1 077
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-115 757</b>	<b>-45 424</b>
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan		38 478	552
Erhållet koncernbidrag		-	6 326
Lämnat koncernbidrag		-	-30
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-77 279</b>	<b>-38 576</b>
Skatt	10	17 028	-175
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-60 251</b>	<b>-38 751</b>

Årets resultat överensstämmer med totalresultatet varför ingen separat rapport över totalresultatet presenteras.

## Moderbolagets balansräkning

Belopp i Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella tillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	11	112 047	58 764
Patent och andra rättigheter		7 271	7 798
<b>Summa immateriella tillgångar</b>		<b>119 318</b>	<b>66 562</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	12	296 260	230 736
Förbättringsutgift på annans fastighet		13 624	15 124
Inventarier och utrustningar		205 864	286 611
Pågående nyanläggningar		14 172	2 522
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>529 920</b>	<b>534 993</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	13	420 026	471 214
Andelar i intresseföretag	14	264	8 308
Uppskjuten skattefordran	10	17 028	-
Andra långfristiga fordringar	15,26	3 607	2 768
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>440 925</b>	<b>482 290</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 090 163</b>	<b>1 083 845</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>	16	9 753	7 321
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Upparbetade ej fakturerade intäkter		193 456	372 816
Förskott till leverantör		0	153
Kundfordringar	17,26	351 340	269 357
Fordringar hos koncernföretag	26	124 189	84 422
Aktuella skattefordringar		53 025	14 550
Övriga fordringar	18,26	0	954
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	80 060	55 320
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>802 070</b>	<b>797 572</b>
Kassa och Bank	20,26	159 666	230 713
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>971 489</b>	<b>1 035 606</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 061 652</b>	<b>2 119 451</b>

Belopp i Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		36 400	36 400
Reservfond		72 446	72 446
Övriga reserver		57 198	-
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>166 044</b>	<b>108 846</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		283 165	379 114
Årets resultat		-60 251	-38 751
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>222 914</b>	<b>340 363</b>
<b>Summa eget kapital</b>	21	<b>388 958</b>	<b>449 209</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Akkumulerade överavskrivningar	22	-	38 478
<b>Summa obeskattade reserver</b>		-	<b>38 478</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	23	18 189	17 135
Övriga avsättningar		35 570	-
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Fakturerade ej upparbetade intäkter		563 394	627 157
Leverantörsskulder	26	98 330	140 069
Skulder till koncernföretag	26	400 304	404 984
Övriga skulder	24,26	343 925	278 646
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	212 982	163 773
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 618 935</b>	<b>1 614 629</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 061 652</b>	<b>2 119 451</b>



## Förändringar i moderbolagets eget kapital

Belopp i Tkr	Not	Bundna reserver			Fritt eget kapital	Summa eget kapital
		Aktiekapital	Reservfond	Övriga reserver		
<b>INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2019</b>	21	36 400	72 446	-	379 114	487 960
Årets resultat					-38 658	-38 658
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2019</b>	21	36 400	72 446	-	340 363	449 209
<b>INGÅENDE BALANS PER 1 JANUARI 2020</b>						
Årets resultat					-60 251	-60 251
Omfördelning*				57 198	-57 198	-
<b>UTGÅENDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020</b>	21	36 400	72 446	57 198	222 914	388 958

\* Delar av reavinsten vid försäljning av intressebolag är dedikerad till forskning inom Digitala System. Dessa medel redovisas som övriga reserver, se mer i not 21.

## Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	Not	2020	2019
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		-122 806	-15 347
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11,12	119 222	103 746
Övriga ej likviditetspåverkade poster	31	35 356	1 223
Erhållen ränta	9	1 405	582
Betald ränta	9	-7 172	-1 076
Betald inkomstskatt	10	-	-222
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>26 005</b>	<b>88 906</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapital</b>			
Ökning/minskning av varulager		-2 432	484
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-3 444	-19 307
Ökning/minskning av rörelseskulder		24 309	207 777
<b>Summa förändring av rörelsekapital</b>		<b>18 433</b>	<b>188 954</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>44 438</b>	<b>277 860</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>			
Köp av immateriella tillgångar	11	-64 557	-36 466
Köp av materiella anläggningstillgångar	12	-102 349	-102 344
Köp av finansiella anläggningstillgångar		-	-7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		399	783
Investering i intresseföretag	14	-	-8 027
Avyttring av intresseföretag	14	72 078	3 693
Förvärv av dotterföretag	13	-	-9 000
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-94 429</b>	<b>-151 368</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
Amortering skuld från förvärv		-21 056	-44 620
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-21 056</b>	<b>-44 620</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>-71 047</b>	<b>81 872</b>
Likvida medel vid årets början	20	230 713	148 841
Likvida medel vid årets slut	20	159 666	230 713

# Noter

## Not 1 Redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2, redovisning för juridiska personer. Reglerna i RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS/IAS regler och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag som ska göras från IFRS/IAS. Bestämmelserna enligt IFRS/IAS finns angivna i koncernredovisningens not 2.

Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag av nedanstående.

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som finansiella intäkter. Utdelning som överstiger dotterföretagets totalresultat för perioden eller som innebär att det bokförda värdet på innehavets nettotillgångar i koncernredovisningen understiger det bokförda värdet på andelarna, är en indikation på att det föreligger ett nedskrivningsbehov.

Enligt RFR 2 behöver inte de bestämmelser i IAS 19 som gäller förmånsbestämda pensionsplaner tillämpas i juridisk person. Däremot ska upplysningar lämnas avseende tillämpliga delar av IAS 19. I RFR 2 hänvisas till lagen om tryggnad av pensionsutfästelse m m ("tryggandelagen") för bestämmelser om redovisning av avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser och redovisning av förvaltnings-tillgångar i pensionsstiftelser.

IFRS 16 "Leasingavtal" tillämpas inte i moderbolaget vilket innebär att alla betalningar avseende leasingavtal kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Moderbolaget redovisar skillnaden mellan avskrivningar enligt plan och skattemässigt gjorda avskrivningar som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Redovisning av koncernbidrag görs i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Koncernbidragen redovisas som bokslutsdispositioner.

## Not 2 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättningen fördelar sig på typ av intäkter enligt följande:

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Näringslivsintäkter	1 061 762	1 112 560
Offentliga forskningsfinansierare	656 613	651 872
Strategiska kompetensmedel	558 858	521 212
EU-medel	136 161	157 778
<b>SUMMA</b>	<b>2 413 394</b>	<b>2 443 422</b>

## Not 3 Övriga rörelseintäkter

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Hysesintäkter	366	2 324
Valutadifferenser på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	1 211	1 440
Permitteringsersättning	21 194	-
Koncernallokerade kostnader	125 313	10 021
Övriga intäkter	-	1 300
<b>SUMMA</b>	<b>148 084</b>	<b>15 085</b>

## Not 4 Övriga rörelsekostnader

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Övriga kostnader	-	-78
<b>SUMMA</b>	<b>-</b>	<b>-78</b>

## Not 5 Moderbolagets försäljning till och inköp från koncernföretag

Moderbolaget har under året fakturerat dotterföretagen 140 448 Tkr (19 272) för tjänster. Moderbolaget har köpt tjänster från koncernföretag uppgående till 30 340 Tkr (74 131) avseende administrativa och tekniska tjänster.

## Not 6 Ersättningar till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga tjänster.

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
KPMG		
Revisionsuppdraget	2 525	2 523
Övriga revisionsnära tjänster	-	37
Skatterådgivning	-	228
Övriga tjänster	164	776
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga revisionsnära tjänster	-	147
Skatterådgivning	-	-
Övriga tjänster	-	641
<b>SUMMA</b>	<b>2 689</b>	<b>4 352</b>

## Not 7 Ersättningar till anställda m.m.

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Löner och andra ersättningar till styrelsen	1 493	1 462
Löner och andra ersättningar till vd	3 956	3 953
Löner och andra ersättningar till övriga ledande befattningshavare	13 321	14 796
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	1 194 142	1 083 013
Sociala avgifter	413 307	382 793
Pensionskostnader till styrelse och vd	1 102	1 245
Pensionskostnader till övriga ledande befattningshavare	4 478	4 764
Pensionskostnader till övriga anställda	171 628	149 811
<b>SUMMA</b>	<b>1 803 427</b>	<b>1 641 837</b>

Medelantal anställda (samtliga anställda i Sverige)	2020	2019
Män	1 274	1 171
Kvinnor	829	768
<b>SUMMA</b>	<b>2 103</b>	<b>1 939</b>

Styrelsen i moderbolaget består av 11 (11) ledamöter där 64 (58) % är män. Koncernledningen består av 9 (11) personer där 44 (55) % är män.

## Ersättning till styrelsen, vd och övriga ledande befattningshavare i moderbolaget

### Riktlinjer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämans beslut. För mer information om ersättning till styrelsen se koncernens not 11.

Till koncernledningen har bolagsstämman beslutat om följande riktlinjer avseende ersättning.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension.

Pensionsförmåner samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

För mer information om villkor för ledande befattningshavare se koncernens not 11.

### Villkor för vd

RISE avsätter årligen för tryggnad av vd:s pension ett belopp som motsvarar 30 % av den pensionsgrundande årslönen till en av vd anvisad tjänstepensionsförsäkring. Den pensionsgrundande årslönen beräknas som månadslönen inklusive schablonberäknad semesterersättning (12,2 %).

## Ersättning och övriga förmåner 2020 – Ledande befattningshavare

Namn	Befattning	Period*	Lönekostnad	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Pia Sandvik	Verkställande direktör	januari-december	3 948	8	1 102	5 058
John Rune Nielsen	Forsknings- och Affärsutvecklingsdirektör	januari-december	1 723	0	468	2 191
Johanna Flanke	HR-direktör	januari-december	1 484	26	481	1 991
Robert Casselbrant	Ekonomidirektör	februari-december	1 463	17	415	1 895
Yvonne Näsström	Kommunikationsdirektör	januari-december	1 396	7	446	1 849
Ola Dawidson	Strategi och Verksamhetsutvecklingsdirektör	januari-december	1 398	4	445	1 847
Marco Lucisano	Divisionschef Samhällsbyggnad	januari-december	1 716	8	561	2 285
Pernilla Walkenström	Divisionschef Material och produktion	januari-december	1 776	24	722	2 522
Charlotte Karlsson	Divisionschef Digitala system	januari-december	1 705	8	714	2 427
Magnus Hallberg	Divisionschef Bioekonomi och hälsa	september-december	560	6	226	792
<b>SUMMA</b>			<b>17 169</b>	<b>108</b>	<b>5 580</b>	<b>22 857</b>

\* Period, lön, övriga förmåner och pensionskostnader korresponderar med anställningstid i RISE AB.

Utöver årets ersättningar har avsättning gjorts för tillkommande ersättningar 2020 avseende John Rune Nielsen, Ola Dawidson och Yvonne Näsström uppgående till 4 129 Tkr.

Not 7, fortsättning

#### Ersättning och övriga förmåner 2019 – Ledande befattningshavare

Namn	Befattning	Period*	Lönekostnad	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Pia Sandvik	Verkställande direktör	januari-december	3 953	-	1 245	5 198
John Rune Nielsen	Forsknings- och Affärsutvecklingsdirektör	januari-december	1 792	1	504	2 297
Johanna Flanke	HR-direktör	januari-december	1 521	1	512	2 034
Jonas Fogelberg	f d Ekonomidirektör	februari-december	1 392	-	409	1 801
Yvonne Näsström	Kommunikationsdirektör	januari-december	1 377	7	423	1 807
Ola Dawidson	Strategi och Verksamhetsutvecklingsdirektör	januari-december	1 378	1	578	1 957
Marco Lucisano	Divisionschef Bioekonomi, tf Divisionschef Samhällsbyggnad	januari-december	1 712	-	527	2 239
Pernilla Walkenström	Divisionschef Biovetenskap och material, tf Divisionschef Material och produktion	januari-december	1 686	22	612	2 320
Charlotte Karlsson	Divisionschef ICT	januari-december	1 720	-	536	2 256
Pether Wallin	f d Divisionschef Material och Produktion	januari-februari	286	-	100	386
Fredrik Holst	f d Divisionschef Samhällsbyggnad	januari-december	1 864	35	564	2 463
<b>SUMMA</b>			<b>18 681</b>	<b>67</b>	<b>6 010</b>	<b>24 758</b>

\* Period, lön, övriga förmåner och pensionskostnader korresponderar med anställningstid i RISE AB.  
Utöver årets ersättningar har avsättning gjorts för tillkommande ersättningar 2020 avseende Jonas Fogelberg och Fredrik Holst uppgående till 1 666 Tkr.

Tabellen ovan visar ersättning till personer anställda i RISE AB. För fullständiga uppgifter för samtliga ledande befattningshavare se motsvarande tabell i not 11 för koncernen, sidan 68.

## Not 8 Rörelseförvärv och fusion

### Inkråmsförvärv

Den 23 oktober 2019 förvärvade RISE AB 60 procent av aktierna i MoRe Research Örnsköldsvik AB (MoRe). Ett bolag vars verksamhet är inriktad på forskning, analyser och industrinära utveckling mot kunder inom papper-, bioraffinaderi- och massaindustrin. Köpeskillingen uppgick till 9 000 Tkr.

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Köpeskillning erlagd via likvida medel	-	9 000
Köpeskillning erlagd via revers	-	-
<b>Överförd ersättning</b>	<b>-</b>	<b>9 000</b>
<b>Redovisade belopp på identifierbara tillgångar och övertagna skulder</b>		
Immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	-
Finansiella anläggningstillgångar	-	9 000
Kundfordringar och andra fordringar	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	-	-
<b>SUMMA IDENTIFIERBARA NETTOTILLGÅNGAR</b>	<b>-</b>	<b>9 000</b>

## Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter samt räntekostnader och liknande resultatposter

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
<b>Ränteintäkter och liknande resultatposter:</b>		
Ränteintäkter på tillgodohavanden	1 344	572
Valutakursdifferenser	1 714	1 745
<b>Ränteintäkter och liknande resultatposter</b>	<b>3 058</b>	<b>2 317</b>
<b>Räntekostnader och liknande resultatposter:</b>		
Räntekostnader på pensionskuld	-	-597
Erlagd ränta	-995	-479
Övriga finansiella kostnader	-	-1
Valutakursdifferenser	-7 891	-
<b>Räntekostnader och liknande resultatposter</b>	<b>-8 886</b>	<b>-1 077</b>
<b>FINANSIELLA POSTER - NETTO</b>	<b>-5 828</b>	<b>1 240</b>

## Not 10 Skatter

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-	-
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	17 028	-
Övrigt	-	-
<b>Summa uppskjuten skatt i resultaträkningen</b>	<b>17 028</b>	<b>-</b>
Aktuell skatt	-	-175
<b>SUMMA INKOMSTSKATT</b>	<b>17 028</b>	<b>-175</b>

Skillnaderna mellan redovisad skattekostnad och en beräknad skattekostnad baserad på gällande skattesats är följande:

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Resultat före skatt	-77 279	-38 576
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats 21,4 % (21,4 %)	16 538	8 255
<b>Skatteeffekt av följande poster</b>		
Ej skattepliktiga intäkter	13 853	789
Ej avdragsgilla kostnader	-1 747	-2 115
Nedskrivning av aktier i dotterföretag	-10 954	-7 492
Utnyttjat underskottsavdrag som inte tidigare har aktiverats	-	563
Justering avseende tidigare år	-661	-175
<b>SUMMA SKATTEKOSTNAD</b>	<b>17 028</b>	<b>-175</b>

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fördelas enligt följande:

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
<b>Uppskjutna skattefordringar som ska utnyttjas efter mer än 12 månader</b>		
Ingående redovisat värde	-	-
Omklassificering	-	-
Årets förändring	17 028	-
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>17 028</b>	<b>-</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder som ska utnyttjas efter mer än 12 månader</b>		
Ingående redovisat värde	-	-
Årets förändring	-	-
<b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR - NETTO</b>	<b>17 028</b>	<b>-</b>

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder hänför sig till följande poster:

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
<b>Uppskjutna skattefordringar</b>		
Anläggningstillgångar	-	-
Pensionsförpliktelser	-	-
Underskottsavdrag	17 028	-
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>17 028</b>	<b>-</b>
<b>Uppskjutna skatteskulder</b>		
Anläggningstillgångar	-	-
Pensionsförpliktelser	-	-
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR - NETTO</b>	<b>17 028</b>	<b>-</b>

## Not 11 Immateriella tillgångar

Moderbolaget (Tkr)	Balanserade utvecklingsutgifter	Patent och andra rättigheter	Summa
<b>Per 31 december 2019</b>			
Anskaffningsvärde	60 232	8 747	68 979
Akkumulerade avskrivningar	-1 468	-949	-2 417
<b>Redovisat värde</b>	<b>58 764</b>	<b>7 798</b>	<b>66 562</b>
<b>Räkenskapsåret 2020</b>			
Ingående redovisat värde	58 764	7 798	66 562
Inköp	64 333	244	64 557
Försäljning och utrangeringar	-	-	-
Omklassificering	-	-	-
Avskrivningar	-11 050	-751	-11 801
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>112 047</b>	<b>7 271</b>	<b>119 318</b>
<b>Per 31 december 2020</b>			
Anskaffningsvärde	124 565	8 971	133 536
Akkumulerade avskrivningar	-12 518	-1 700	-14 218
<b>REDOVISAT VÄRDE</b>	<b>112 047</b>	<b>7 271</b>	<b>119 318</b>

## Not 12 Materiella anläggningstillgångar

Moderbolaget (Tkr)	Byggnader och mark inkl. mark- anläggning	Förbättrings- utgift på annans fastighet	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar	Summa
<b>Räkenskapsåret 2019</b>					
Ingående redovisat värde	245 244	11 104	279 322	179	535 849
Inköp	1 046	-	98 955	2 343	102 344
Omklassificeringar	-	5 263	-5 263	-	0
Avyttring/utrangering	-	-	-262	-	-262
Avskrivningar	-15 554	-1 243	-86 141	-	-102 938
Nedskrivningar	-	-	-	-	0
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>230 736</b>	<b>15 124</b>	<b>286 611</b>	<b>2 522</b>	<b>534 993</b>
<b>Per 31 december 2019</b>					
Anskaffningsvärde	408 985	16 900	1 244 624	2 522	1 673 031
Ackumulerade avskrivningar	-178 249	-1 776	-958 013	-	-1 138 038
Ackumulerade nedskrivningar	-	-	-	-	-
<b>Redovisat värde</b>	<b>230 736</b>	<b>15 124</b>	<b>286 611</b>	<b>2 522</b>	<b>534 993</b>
<b>Räkenskapsåret 2020</b>					
Ingående redovisat värde	230 736	15 124	286 611	2 522	534 993
Inköp	62	-	87 878	14 808	102 748
Omklassificeringar	84 118	-	-80 960	-3 158	-
Avyttring/utrangering	-	-341	-59	-	-400
Avskrivningar	-18 656	-1 159	-87 606	-	-107 421
Nedskrivningar	-	-	-	-	-
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>296 260</b>	<b>13 624</b>	<b>205 864</b>	<b>14 172</b>	<b>529 920</b>
<b>Per 31 december 2020</b>					
Anskaffningsvärde	526 744	17 101	419 598	14 172	977 615
Ackumulerade avskrivningar	-230 484	-3 477	-213 734	-	-447 695
Ackumulerade nedskrivningar	-	-	-	-	-
<b>Redovisat värde</b>	<b>296 260</b>	<b>13 624</b>	<b>205 864</b>	<b>14 172</b>	<b>529 920</b>

## Not 13 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	471 214	493 891
Investering	-	12 333
Nedskrivning	-51 188	-35 010
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>420 026</b>	<b>471 214</b>

Moderbolaget och dess dotterföretag innehar andelar i följande dotterföretag (Tkr):

Namn	Organisations-nummer	Säte	Antal andelar	Ägarandel %	Redovisat värde 2020	Redovisat värde 2019
<b>RISE ICT AB</b>	<b>556668-2976</b>	<b>Stockholm</b>	<b>1 000</b>	<b>100%</b>	<b>36 299</b>	<b>36 299</b>
RISE SICS AB	556587-0119	Stockholm	1 000	100%		
RISE Viktoria AB	556542-4339	Göteborg	100	100%		
RISE Interactive Institute AB	556557-3077	Stockholm	1 000	100%		
RISE Acreo AB	556534-9007	Stockholm	155 000	100%		
Ogemi AB	556564-6865	Göteborg	10 000	100%		
Swedish ICT Innovation AB	556539-5448	Stockholm	1 000	100%		
SITAC AB	556469-0120	Karlskrona	5 000	100%	600	600
RISE SMP Svensk Maskinprovning AB	556529-6836	Lomma	5 000	100%	11 079	11 079
SIK – Institutet för Livsmedel och Bioteknik AB	556536-9369	Göteborg	50 000	100%	16 272	16 272
YKI – Ytkemiska Institutet AB	556558-0338	Stockholm	1 000	100%	13 500	13 500
RISE CBI Betonginstitutet AB	556352-5699	Stockholm	5 000	100%	13 339	13 339
Glafo AB	556111-6855	Växjö	1 000	100%	5 496	5 496
JTI – Institutet för jordbruks- och miljöteknik AB	556772-8026	Uppsala	500	100%	12 066	12 066
SP Process Development AB	556196-9204	Södertälje	5 000	100%	500	500
RISE Astra Zero AB	556802-4946	Borås	61 330	61,33%	52 550	52 550
RISE Processum AB	556641-7357	Örnsköldsvik	600	60%	240	240
RISE Fire Research AS	982 930 057	Trondheim, Norge	910 000	70%	3 300	3 300
RISE Energy Technology Center AB	556992-6651	Piteå	2 000	100%	5 250	5 250
Innventia Fastighets AB	556603-1109	Stockholm	50 000	100%	50	50
<b>RISE Innventia AB</b>	<b>556603-1109</b>	<b>Stockholm</b>	<b>110</b>	<b>100%</b>	<b>79 909</b>	<b>131 097</b>
RISE LignoBoost Demo AB	556139-9485	Stockholm	1 000	100%		
Papir- og fiberinstuttet AS	986 164 901	Trondheim, Norge	190	95%		
Innventia UK Ltd	6 270 672	London, Storbritannien	1	100%		
<b>Swerea AB</b>	<b>556664-2228</b>	<b>Stockholm</b>	<b>200 000</b>	<b>100%</b>	<b>160 276</b>	<b>160 276</b>
Swerea KIMAB AB	556593-0509	Stockholm	79 567	100%		
Institut de la Corrosion	RCS 441396595	Brest, Frankrike	1 000	100%		
Swerea IVF AB	556053-1526	Mölnådal	1	100%		
Swerea SICOMP AB	556520-7601	Piteå	1 000	100%		
Swerea SWECAST AB	556186-4587	Jönköping	3 000	100%		
SEEL Swedish Electric transport Laboratory AB	559155-5536	Borås	3 000	60%	300	300
MoRe Research Örnsköldsvik AB	556599-2277	Örnsköldsvik	36 000	60%	9 000	9 000
<b>SUMMA</b>					<b>420 026</b>	<b>471 214</b>

Nedskrivning av bokfört värde på aktier har under 2020 gjorts för RISE Innventia AB med 51 188 Tkr.

Under 2019 har andelarna i dotterföretaget MoRe Research Örnsköldsvik AB förvärvat med en köpeskilling på 9 000 Tkr och RISE Fire Research AS har erhållit ett kapitaltillskott om 3 333 Tkr.

Rösträttsandelarna överensstämmer med kapitalandelar.

Koncernen är statligt ägd. Utdelning lämnas inte från dotterföretagen till moderbolagen förutom RISE SMP Svensk Maskinprovning AB.

Verksamheten i alla bolag i koncernen är forskningsinstitut, utom RISE SMP Svensk Maskinprovning AB som är ett test och provningsföretag.



## Not 14 Andelar i intresseföretag

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	8 308	291
Förvärv av intresseföretag	-	8 027
Avyttring av intresseföretag	-8 044	-10
<b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>	<b>264</b>	<b>8 308</b>

Moderbolaget (Tkr) Namn	Organisations- nummer	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Redovisat värde 2020	Redovisat värde 2019
Fans of X AB (f. d. Locusense AB)	556948-1160	Stockholm	34,0%	170 000	-	17
DP Pattering AB	556320-4139	Norrköping	17,0%	1 096	200	200
Rocan System AB	556731-8810	Hallstahammar	30,0%	425	53	53
Ascatron AB	556860-3699	Kista	24,6%	67 010	-	8 027
Incipientus Ultrasound Flow Technologies AB	559126-1002	Göteborg	15,5%	232	11	11
<b>SUMMA</b>					<b>264</b>	<b>8 308</b>

Innehaven anses inte vara väsentliga. Samtliga är onoterade.

Under året har aktier i Ascatron AB och Fans of X AB avyttrats till en sammanlagd köpeskilling på 72 078 Tkr.

## Not 15 Andra långfristiga fordringar

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	2 768	210
Årets förändring	839	2 558
<b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>	<b>3 607</b>	<b>2 768</b>

Ingen av de andra långfristiga fordringarna är förfallen till betalning eller i behov av nedskrivning.

## Not 16 Varulager

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Råvaror och förnödenheter	8 090	5 126
Färdiga varor	1 663	2 195
<b>SUMMA</b>	<b>9 753</b>	<b>7 321</b>

## Not 17 Kundfordringar

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Kundfordringar	354 386	274 161
Minus: reservering för osäkra fordringar	-3 046	-4 804
<b>SUMMA</b>	<b>351 340</b>	<b>269 357</b>

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Ej förfallet	262 805	220 189
Förfallet 0 - 3 månader	83 475	48 054
Förfallet > 3 - 6 månader	3 470	482
Förfallet > 6 månader	1 590	632
<b>SUMMA</b>	<b>351 340</b>	<b>269 357</b>

## Not 18 Övriga fordringar

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Fordringar hos anställda	-	231
Övriga poster	-	723
<b>SUMMA</b>	<b>-</b>	<b>954</b>

## Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Förutbetalda lokalhyror	12 788	24 054
Förutbetalda licensavgifter	-	44
Permitteringsersättning	19 339	-
Övriga poster	47 933	31 222
<b>SUMMA</b>	<b>80 060</b>	<b>55 320</b>

## Not 20 Likvida medel/Kassa och bank

I likvida medel i balansräkningen och kassaflödesanalysen ingår följande poster:

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Kassa och bank	159 666	230 713
<b>SUMMA</b>	<b>159 666</b>	<b>230 713</b>

## Not 21 Särskilda upplysningar om eget kapital

### Moderbolaget

#### Aktiekapital

Moderbolagets aktiekapital uppgår till 36 400 000 kr och består av 364 000 aktier utan uppdelning på olika aktieslag. Kvotvärdet uppgår till 100 kr. Samtliga aktier är fullt betalda. Inga aktier innehas av bolaget eller av dess dotterföretag.

#### Bundet eget kapital

Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning. Det bundna kapitalet består av aktiekapital 36 400 Tkr, reservfond om 72 446 Tkr och Övriga reserver om 57 198 Tkr. Övriga reserver är kapital där extern part har visst inflytande över vilken forskning som det ska användas till.

## Not 22 Obeskattade reserver

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Belopp vid årets ingång	38 478	39 030
Årets förändring	-38 478	-552
<b>SUMMA</b>	<b>-</b>	<b>38 478</b>

Obeskattade reserver består i sin helhet av ackumulerade överavskrivningar.

## Not 23 Pensionsförpliktelser

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Förpliktelser i balansräkningen för förmånsbestämda pensionsplaner enligt Tryggandelagen	14 769	14 584
Direkt pensionsåtagande	3 420	2 551
<b>SUMMA SKULD I BALANSRÄKNINGEN</b>	<b>18 189</b>	<b>17 135</b>

Förändring i förmånsbestämda förpliktelser under året är följande:

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Vid årets början	17 135	15 310
Pensionskostnad för pensionering i egen regi	869	948
Utbetalda ersättningar	-1 049	-1 323
Räntekostnader	130	597
Omvärdering	0	0
Omklassificering	1 104	1 603
<b>VID ÅRETS SLUT</b>	<b>18 189</b>	<b>17 135</b>

### Förmånsbestämda pensionsplaner

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2020 och 2019 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter för nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår för år 2021 till 91,3 Mkr. För 2020 uppgick dessa till 89,0 Mkr och för 2019 till 80,6 Mkr. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 %. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 % eller överstiger 155 % ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner.

Den sista december 2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 % (148). Vid den senaste värderingstidpunkten bestod nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen av 13 530 Tkr (14 126) hänförligt till personer som omfattas av planen och som är pensionerade.

De viktigaste aktuariella antaganden som användes var följande:

Moderbolaget	2020	2019
Diskonteringsränta, %	0,60	0,95
Inflation	1,5	1,7

### Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

Moderbolaget (Tkr)	Förändring i antagande	Ökning	Minskning
Diskonteringsränta	0,50 %	-596	644
Inflation	0,50 %	667	-623
Livslängd	1 år	855	-826

## Not 24 Övriga skulder

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Projektmedel	127 687	155 781
Fastighetsskatt	2 445	1 221
Löneskatt	48 612	31 542
Avkastningsskatt	22	11
Momsskuld	10 155	4 495
Personalens källskatt	31 491	28 838
Partnerpengar	82 019	-
Sociala avgifter	30 838	26 255
Övriga poster	10 656	30 503
<b>SUMMA</b>	<b>343 925</b>	<b>278 646</b>

## Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Förutbetalda intäkter	-	1 182
Personalrelaterade poster	182 281	130 907
Förutbetalda projektbidrag	-	167
Övriga poster	30 701	31 518
<b>SUMMA</b>	<b>212 982</b>	<b>163 774</b>

## Not 26 Finansiella tillgångar och skulder

### Klassificering och verkligt värde samt nivå i värderingshierarkin

Moderbolaget 2020-12-31 (Tkr)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över totalresultatet	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder	Total
<b>Finansiella tillgångar</b>					
Andra långfristiga fordringar			3 607		3 607
Kundfordringar			351 340		351 340
Fordringar hos koncernföretag			124 189		124 189
Övriga fordringar			-		-
Likvida medel			159 666		159 666
<b>SUMMA FINANSIELLA TILLGÅNGAR</b>			<b>638 802</b>		<b>638 802</b>
<b>Finansiella skulder</b>					
Leverantörsskulder				98 330	98 330
Skulder till koncernföretag				400 304	400 304
Övriga skulder				92 675	92 675
<b>SUMMA FINANSIELLA SKULDER</b>				<b>591 309</b>	<b>591 309</b>

Alla finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde överensstämmer med dess verkliga värden.

Moderbolaget 2019-12-31 (Tkr)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över totalresultatet	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder	Total
<b>Finansiella tillgångar</b>					
Andra långfristiga fordringar			2 768		2 768
Kundfordringar			269 357		269 357
Fordringar hos koncernföretag			84 422		84 422
Övriga fordringar			954		954
Likvida medel			230 713		230 713
<b>SUMMA FINANSIELLA TILLGÅNGAR</b>			<b>588 214</b>		<b>588 214</b>
<b>Finansiella skulder</b>					
Leverantörsskulder				140 069	140 069
Skulder till koncernföretag				404 984	404 984
Övriga skulder				30 503	30 503
<b>SUMMA FINANSIELLA SKULDER</b>				<b>575 556</b>	<b>575 556</b>

För ett ge en indikation om tillförlitligheten i de indata som används vid fastställandet av verkligt värde har koncernen klassificerat de finansiella instrumenten i tre nivåer som beskrivs nedan:

- Nivå 1** Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.
- Nivå 2** Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan företagsspecifk information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värde värderingen av ett instrument är observerbara.
- Nivå 3** I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Detta gäller till exempel för onoterade instrument.

## Not 27 Åtaganden avseende leasing

### Investeringsåtaganden

#### Åtaganden avseende leasing

Moderbolaget leasar olika typer av lokaler, fordon, maskiner och kontorsutrustning enligt uppsägningsbara/ej uppsägningsbara leasingavtal.

Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Inom ett år	88 777	74 236
Senare än ett men inom fem år	204 072	245 192
Senare än fem år	22 715	92 492
<b>SUMMA</b>	<b>315 564</b>	<b>411 920</b>
Årets leasingkostnad	88 829	89 104

## Not 28 Ställda säkerheter

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Fastighetsinteckningar	52 600	45 000
Lämnade garantier	763	763
<b>SUMMA</b>	<b>53 363</b>	<b>45 763</b>

## Not 29 Eventualförpliktelser

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Borgensåtagande till förmån för dotterföretag	166 305	119 594
<b>SUMMA</b>	<b>166 305</b>	<b>119 594</b>

## Not 30 Vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel, 222 913 911 kronor, disponeras enligt följande:

Balanserade vinstmedel från föregående år	283 165 220 SEK
Årets resultat	-60 251 309 SEK
Balanserade vinstmedel vid årets slut överförs i ny räkning	222 913 911 SEK

Enligt bolagsordningen är syftet med verksamheten inte att bereda vinst åt aktieägaren. Utdelning lämnas inte.

## Not 31 Övriga ej likviditetspåverkande poster

Moderbolaget (Tkr)	2020	2019
Förändring avsättning för pensioner	185	-
Omräkningsdifferenser	-	1 744
Realisationsvinst vid försäljning av maskiner och inventarier	-399	-521
Förändringar övriga avsättningar	35 570	-
<b>SUMMA</b>	<b>35 365</b>	<b>1 223</b>

## Not 32 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som fått påverka på verksamheten eller bolagets finansiella ställning har inträffat efter balansdagen.

Koncernens resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 28 april 2021 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i

enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 31 mars 2021

**Jan Wäreby**  
*Ordförande*

**Anna-Karin Stenberg**  
*Styrelseledamot*

**Elena Fersman**  
*Styrelseledamot*

**Fredrik Winberg**  
*Styrelseledamot*

**Hanna Lagercrantz**  
*Styrelseledamot*

**Klas Bendrik**  
*Styrelseledamot*

**Linda Ikatti**  
*Styrelseledamot arbetstagarrepresentant*

**Magnus Naesman**  
*Styrelseledamot arbetstagarrepresentant*

**Sven Wird**  
*Styrelseledamot*

**Torbjörn Holmström**  
*Styrelseledamot*

**Ulf Nordberg**  
*Styrelseledamot arbetstagarrepresentant*

**Pia Sandvik**  
*Verkställande direktör*

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2021  
KPMG AB

**Ingrid Hornberg Román**  
*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse

Till RISE Research Institutes of Sweden AB, org. nr 556464-6874

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för RISE Research Institutes of Sweden AB för år 2020. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 47-104 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsordning i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsordning i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-10, 23-45 och 105-106. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är

styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med

grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för RISE Research Institutes of Sweden AB för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.



Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### **Grund för uttalanden**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### **Revisorns ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 31 mars 2021

KPMG AB

Ingrid Hornberg Román

Auktoriserad revisor

# Alternativa nyckeltal

I enlighet med riktlinjer, från ESMA (European Securities and Markets Authority), avseende redovisning av alternativa nyckeltal, redovisas här definition och avstämning av alternativa nyckeltal för RISE. Riktlinjerna innebär utökade upplysningar avseende de finansiella mått som inte definieras i IFRS. De används för intern styrning och uppföljning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag.

## **Definitioner**

### **Soliditet:**

Summa eget kapital på balansdagen i procent av balansomslutningen

### **Avkastning på eget kapital:**

Årets resultat i procent av totalt eget kapital på balansdagen

### **Kassalikviditet:**

Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i procent av kortfristiga skulder

### **Nettoskudsättningsgrad:**

Räntebärande skulder inklusive pensionsförpliktelser med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel, dividerat med totalt eget kapital på balansdagen

### **Rörelsemarginal:**

Rörelseresultat efter avskrivningar i procent av nettoomsättningen

# Definitioner och ordlista

<b>AI Agendan</b>	Projekt som drivs av RISE sedan våren 2019 för att ta fram rekommendationer för investeringsbehov och policyutveckling gällande svenska initiativ inom AI.
<b>Ascatron</b>	Ett forskningsinriktat bolag som utvecklar epitaxistrukturer för komponenter i kiselkarbid. Under 2020 sålde RISE sitt aktieinnehav i Ascatron.
<b>CBDO</b>	Chief Business Development Officer. En ny roll i koncernledningen som ansvarar för affärsutveckling och externa relationer.
<b>MoRe Research</b>	Ett bolag inom pappers- bioraffinaderi- och massaindustrin. Den 23 oktober 2019 förvärvade RISE 60 procent av aktierna i MoRe Research.
<b>NKI</b>	Nöjdkundindex
<b>Professional Education</b>	RISE-koncernen samlar och utvecklar all kompetens inom utbildning i ett koncerngemensamt erbjudande.
<b>RISE</b>	RISE-koncernen består av moderbolaget RISE AB samt helägda och delägda dotterföretag med en >50% ägarandel. Benämns även som enbart RISE.
<b>RISE AB</b>	RISE Research Institutes of Sweden AB är moderbolag i RISE-koncernen. Benämns även som RISE AB.
<b>RISE-gruppen</b>	Består av RISE-koncernen samt intresseföretaget Swerim AB.
<b>RISE forskningsråd</b>	Representeras av näringsliv och akademi som ger råd i strategiska frågor kring forskningsinriktning och andra prioriterade frågor.
<b>SEEL</b>	Swedish Electric Transport Laboratory AB. Ett nytt center för elektromobilitet som ägs av RISE och Chalmers.
<b>Strategiska innovationsprogram</b>	Vinnova, Energimyndigheten och Formas finansierar sjutton strategiska innovationsprogram inom områden som är strategiskt viktiga för Sverige.
<b>SK-medel</b>	Strategiska kompetensmedel fördelade enligt fördelningsmodell.
<b>Strukturmedel</b>	Strategiska kompetensmedel fördelade till specifikt projekt.
<b>TRATON</b>	Traton Group SE är sedan september 2018 namnet på Volkswagens divisioner för tunga lastbilar och bussar, tidigare Volkswagen Truck & Bus AG.
<b>Vinnova</b>	Sveriges innovationsmyndighet. Uppgift: Att främja hållbar tillväxt genom att förbättra förutsättningarna för innovation och att finansiera behovsmotiverad forskning.

## **RISE Research Institutes of Sweden**

**RISE är Sveriges forskningsinstitut och innovationspartner. I internationell samverkan med företag, akademi och offentlig sektor bidrar vi till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett hållbart samhälle. Våra 2 800 medarbetare driver och stöder alla typer av innovationsprocesser. RISE är ett oberoende, statligt forskningsinstitut som erbjuder unik expertis och ett 100-tal test- och demonstrationsmiljöer för framtids-säkra teknologier, produkter och tjänster.**

**ri.se**

**RI.  
SE**